



SEGRETERIE NAZIONALI

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori delle Società Concessionarie di Autostrade e Trafori

“Trattativa per il rinnovo del CCNL Autostrade e Trafori - Incontro del 9 maggio 2019”

L'incontro tenutosi in data odierna sul rinnovo del CCNL ha visto le controparti dare alcune prime apprezzabili risposte rispetto alla tematica delle flessibilità contrattuali.

A tale proposito, le stesse controparti, nel riconfermare i contenuti dell'ultima loro proposta in materia di CTD (Art. 2), hanno effettuato alcune apprezzabili, ancorché non esaustive, aperture in materia di part time (Art. 3), dando alcune indicazioni rispetto all'articolato proposto dalla parte sindacale, e in materia di FTH (Art. 9), fornendo alcune indicazioni di carattere politico che vanno nella direzione auspicata nella piattaforma sindacale.

Dal canto loro le OOSS, riservandosi la possibilità di effettuare una valutazione complessiva, tesa anche a recuperare alcune delle questioni che ad oggi ancora mancano rispetto alle disponibilità delle aziende, vedi la Somministrazione a tempo determinato (Art. 4), che non può diventare sostitutiva dell'impiego di personale “stagionale”, hanno assunto anche l'impegno di elaborare una proposta scritta in merito al FTH.

Le medesime hanno poi, con forza, acceso i riflettori sul tema della Classificazione del personale la quale, preso atto delle chiusure della parte datoriale rispetto alla impostazione che aveva caratterizzato la discussione nei precedenti rinnovi, rimane comunque un tema dirimente nell'ambito del presente rinnovo, invitando la stessa parte datoriale ad effettuare le necessarie valutazioni di carattere politico rispetto alle possibili soluzioni da adottare.

Rispetto a tale argomento, le OO.SS. si sono impegnate a formulare una loro ulteriore proposta al prossimo incontro.

Inoltre, le OO.SS. hanno preannunciato al tavolo che nei prossimi incontri dovranno essere affrontate le tematiche contenute nella piattaforma e che fino ad oggi non sono state trattate, impegnandosi ad effettuare le opportune elaborazioni scritte.

Le controparti datoriali hanno poi ribadito la loro necessità di riprendere, in occasione del prossimo incontro, la discussione sulle procedure di raffreddamento delle controversie, impegnandosi anche a dare un ritorno (auspicabilmente ultimativo) rispetto al Codice anti Molestie/Mobbing.

Nel ribadire reciprocamente la volontà/necessità di chiudere in tempi brevi la partita contrattuale le parti, alla luce anche del sopraggiungere di alcuni impegni, hanno riformulato un serrato calendario di incontri che dovranno rappresentare l'occasione per definire quanti più argomenti possibili, aventi le seguenti date:

22 maggio, 6-18-19-26-27 giugno pp.vv., tutti presso la sede di FISE con inizio alle ore 10.00.

Roma, 9 maggio 2019

Le Segreterie Nazionali