

## SEGRETERIE NAZIONALI

# Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori delle Società Concessionarie di Autostrade e Trafori

## “Trattativa per il rinnovo del CCNL Autostrade e Trafori - Incontro del 6 giugno 2019”

Il 6 giugno u.s. è stato effettuato il previsto incontro nell’ambito della trattativa in corso per il rinnovo del CCNL di settore.

Le controparti hanno aperto i lavori dando delle risposte rispetto ad alcuni degli argomenti trattati fino ad oggi, consegnando anche dei documenti esplicativi.

Sul tema del codice anti molestie e discriminazioni, nel ribadire la loro indisponibilità a prevedere il ricorso a soggetti terzi, la parte aziendale ha accettato la possibilità per il dipendente di farsi assistere dall’organizzazione sindacale cui aderisce, per tutta la durata del procedimento intrapreso dalla funzione aziendale competente la quale, alla fine dell’istruttoria, ha anche il dovere di informare le parti coinvolte rispetto agli esiti della stessa.

Per quanto riguarda il tema della classificazione del personale, nel condividere l’impostazione data dalle Organizzazioni Sindacali, le controparti si sono rese disponibili ad effettuare un approfondimento utile a trovare una soluzione condivisa nell’ambito del rinnovo.

Sul tema delle flessibilità contrattuali (CTD, PT, FTH e Somministrazione), pur permanendo alcune criticità, si è registrato un ulteriore piccolo passo in avanti delle controparti in questi termini:

- PT: possibilità per gli attuali PT 880 ore/annue di elevare il minimo a 960 con la garanzia di avere la programmazione di almeno 2 turni mese; per i turni notturni e spezzati previsti dalla lettera di assunzione parificazione economica completa rispetto al FT; proporzionalità di tutti gli istituti contrattuali rispetto all’effettivo lavorato ad esclusione degli scatti di anzianità (conferma delle attuali percentuali di maturazione);
- FTH parificazione economica con il FT sui turni spezzati e notturni; esigibilità di una percentuale massima del 30% di FTH rispetto all’organico di personale FT a tempo indeterminato in ogni distinto settore operativo, con allineamento entro 7 mesi dal rinnovo e con criteri di trasformazione da stabilire a livello aziendale;
- Somministrazione a tempo determinato; divieto di utilizzo per le attività stagionali.

Le Associazioni datoriali hanno poi riproposto il tema delle procedure di raffreddamento, ritirando la precedente proposta e presentando una nuova articolazione dell’articolo 48, estendendone l’applicabilità alle vertenze collettive, comprese quelle legate al secondo livello di contrattazione.

Al fine di fare un approfondimento sui nodi cruciali sino a qui riscontrati, in particolare sulla classificazione del personale, nonché a fronte della necessità di definire il perimetro economico del rinnovo, le controparti hanno proposto di trasformare l’incontro del 18 giugno p.v. in una riunione ristretta da tenersi nel pomeriggio, al fine anche di imprimere al rinnovo un’accelerazione.

Le Organizzazioni Sindacali, nel riservarsi le opportune valutazioni rispetto a quanto illustrato dalle controparti, hanno convenuto sull’opportunità di effettuare un confronto ristretto, ribadendo altresì la volontà di chiudere la trattativa in tempi brevi.

La parte sindacale ha poi illustrato alle Associazioni datoriali una serie di documenti inerenti alcune proposte rispetto a: *Banca ore*, elevazione a 12 mesi del termine ultimo per la fruizione; *Trasferte*, introduzione di una fascia 9-12 ore e della casistica del personale che opera sul nastro autostradale (non titolare di indennità di zona); *Trattamento di malattia*, esenzione dal regime di reperibilità per patologie definite; *Provvedimenti disciplinari*, introduzione di un limite temporale entro il quale può essere effettuata la contestazione disciplinare, accorciamento dei tempi del procedimento e obbligo di effettuazione la procedura disciplinare nel caso in cui al dipendente venga chiesto un risarcimento danni; *Indennità di reperibilità*, limitazione delle giornate sabato/domenica/festivi, inclusione degli interventi da remoto e precisazioni normative; *Rimborso spese mezzi di locomozione per ragioni di servizio*, soppressione fascia fino a 850cc e incremento del valore economico della quota fissa chilometrica; *Tutela tossicodipendenti/etilisti/malati AIDS*, integrare le patologie con la ludopatia; Cessione trasformazione e subentro delle Società, introduzione di una normativa specifica di salvaguardia dei dipendenti rispetto all’assegnazione di nuove concessioni autostradali; introduzione di un nuovo articolato contrattuale in materia di tutela della *responsabilità civile e/o penale e coperture assicurative*.

Alla luce della variazione del programma dell’incontro del 18 giugno e a seguito di un sopraggiunto inderogabile impegno della parte sindacale per il 26 giugno, si confermano gli **incontri in seduta plenaria** dei prossimi **19 e 27 giugno 2019**, alle ore **10.00**, presso la sede di ACAP FISE in Roma-EUR.

Roma, 7 giugno 2019

Le Segreterie Nazionali