



FILT – CGIL

Rappresentanze Sindacali Aziendali – Sede di Firenze
Autostrade per l'Italia – ESSEDIESTE – TELEPASS – Autostrade Tech

COMUNICATO AI LAVORATORI

Facciamo seguito al comunicato aziendale n. 37/2020 inerente allo smaltimento delle ferie per ricordare a tutti che quanto ivi riportato non corrisponde a quanto previsto dal nostro CCNL e dalle normative vigenti.

Nello specifico il nostro CCNL non esplicita alcun obbligo da parte del lavoratore a fruire di un numero maggiore di spettanze rispetto a quanto normato dalla legge richiamata; piuttosto, sancisce il diritto a poter chiedere una quota pari al 50% della spettanza annua nel periodo estivo (Art. 29 comma 9), mentre l'"Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 87 del 14 aprile 2003 - Supplemento Ordinario n. 61 riporta:

*il comma 1 dell'articolo 10, è sostituito dal seguente:
«1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2109 del codice civile, il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a quattro settimane. Tale periodo, salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita alle categorie di cui all'articolo 2, comma 2, va goduto per almeno due settimane, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti due settimane, nei **18 mesi successivi** al termine dell'anno di maturazione.»;*

Stigmatizziamo il contenuto del comunicato anche alla luce del lungo periodo di chiusura e alle tante giornate di Cigo, legato al Corona virus che tanto ha penalizzato i lavoratori in termini di salario e di utilizzo di proprie spettanze.

Ritenevamo e riteniamo di aver già pagato molto e non pensavamo di dover ricevere dall'azienda richieste così esose che porterebbero ad azzerare o quasi tutte le spettanze, né di arrivare a leggere mail pressoché minacciose, con toni aspri e dittatoriali, inviate ai lavoratori che non hanno assecondato i desiderata aziendali.

Invitiamo tutti i lavoratori a programmare le proprie ferie in base alle proprie esigenze ed attenendosi a quanto previsto dal CCNL e dalla legge, senza lasciarsi intimorire da atteggiamenti tirannici o da iniziative unilaterali dell'Azienda o delle linee. Invitiamo anche i lavoratori a segnalarci tutti gli abusi, al fine che le RSA possano dare le dovute tutele, incluse quelle legali.

Le RSA
Sede di Firenze

Firenze, 30/07/2020