



SEGRETERIE NAZIONALI

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Giove Clear

Roma 3 ottobre 2019

Lo scorso 1 ottobre è proseguito il confronto con la Direzione aziendale di Giove Clear nell'ambito della contrattazione di secondo livello 2019 - 2021.

In premessa, la Società ha comunicato di non essere ancora pronta ad effettuare una discussione sul PDR, in quanto è ancora in via di definizione il contratto di servizio con ASPI e, conseguentemente, anche il budget per il 2020.

A tale proposito, la Società ha precisato che il contratto di servizio, oltre alla pulizia delle aree di sosta dovrebbe anche prevedere il monitoraggio e la piccola manutenzione, e che lo stesso decorrerà da novembre 2019 e scadrà il 31 luglio 2020; la scadenza a breve deriva dalla necessità di capire come la riorganizzazione della Direzione Aree di Servizio di ASPI possa incidere sulla gestione del contratto stesso, nonché di capire se, e in che misura, subentreranno le singole Direzioni di Tronco nella gestione del contratto.

A fronte di ciò, la discussione si è concentrata sulla necessità di rivedere le modalità di calcolo del premio che, al momento, ai fini del conteggio delle giornate lavorate vede l'esclusione delle ferie, nonché sulla necessità di chiarire inequivocabilmente l'erogazione al personale che ha cessato il rapporto di lavoro l'anno precedente rispetto a quello di erogazione del premio.

Da parte sindacale, inoltre, è stata sollecitata una soluzione che vada a riallineare gradualmente le differenze economiche della parte base del PDR, attualmente differenziata per territorio.

Le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito l'opportunità di rivedere le modalità di erogazione della maggiorazione del lavoro supplementare, passando dall'attuale importo di 2 euro/ora erogato unitamente al PDR al riconoscimento di una percentuale applicata sulla paga oraria e retribuita contestualmente al pagamento delle ore supplementari svolte.

Inoltre, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto alla Società di fornire i dati rispetto al processo di stabilizzazione in atto, nonché rispetto all'utilizzo dei contratti a tempo determinato, stagionali e non, indicando anche l'entità del bacino utilizzato.

Le parti si sono poi trovate d'accordo sull'opportunità di un riconoscimento, da parte di ASPI, di un bonus o premio qualità da utilizzare anche per dare i giusti riconoscimenti economici alle lavoratrici e ai lavoratori di Giove.

Il confronto proseguirà con il seguente calendario: **lunedì 28 ottobre** e **mercoledì 13 novembre 2019** alle ore **11,00** presso il Centro di Formazione di ASPI (Villa Fassini - Roma).

Le Segreterie Nazionali