

VERBALE DI INCONTRO

Addì 16 febbraio 2018, in Roma, nella sede di Fise in via del Poggio Laurentino 11b, si sono incontrati:

la Società Autovia Padana, rappresentata da Roberto Degiovanni,

assistita da FiseAcap nelle persone del Segretario Giancarlo Cipullo e di Donatello Miccoli,

e

le Segreterie sindacali nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL VIABILITA' E LOGISTICA, con la presenza di una delegazione delle strutture territoriali e aziendali.

Premesso che

in data 31 maggio 2017 la Autovia Padana S.p.A. (da ora indicata Società) ha stipulato con il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti una convenzione per la gestione dell'Autostrada A21 Piacenza- Cremona-Brescia e diramazione per Fiorenzuola d'Arda, con inizio fissato al 1° marzo 2018;

con il presente verbale le parti intendono definire le modalità di passaggio del personale alla Società,

le parti convengono quanto segue.

- 1) In applicazione delle normative vigenti e di quelle del CCNL Autostrade e Trafori, in coerenza con quanto definito dall'articolo 61 del CCNL, la Società assumerà con effetto dal 1° marzo 2018 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e senza periodo di prova, senza soluzione di continuità, mediante cessione individuale del contratto di lavoro da Centropadane S.p.A., tutti i dipendenti in forza presso la stessa alla data di sottoscrizione

del presente verbale, di cui all'elenco allegato, che è parte integrante del presente accordo, con esclusione dei dirigenti.

- 2) Il suddetto personale entro il 22 febbraio 2018 dovrà sottoscrivere una lettera per manifestare la non opposizione alla cessione del contratto ex articolo 1406 c.c., e l'accettazione del presente accordo, che sarà parte integrante della citata lettera; la sottoscrizione avverrà in sede protetta con l'assistenza, ove richiesta, della competente o.s. stipulante.
- 3) La Società applicherà integralmente il trattamento economico e normativo del CCNL Autostrade e Trafori 29/7/2016 e successivi rinnovi.
- 4) In conseguenza della suddetta cessione di contratto, i lavoratori conserveranno la sede di lavoro, l'orario di lavoro (a seconda dei casi, part-time o full-time), il livello di inquadramento, tutti i trattamenti economici, normativi e retributivi derivanti da accordi collettivi ed anche individuali in essere alla data del passaggio nonché l'anzianità di servizio maturata e maturanda ad ogni effetto di legge e di contratto. Al solo personale di cui al citato elenco, in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, è esclusa l'applicazione del D. Lgs. n. 23/2015 in tema di contratto a tempo indeterminato "a tutele crescenti" ma troverà applicazione la normativa di cui all'articolo 18 della legge n. 300/1970 come modificato dall'articolo 1, comma 42, della legge n. 92/2012.
- 5) La Società aderirà dal 1° marzo 2018 al Fondo di Previdenza Complementare di settore ASTRI in forza del mantenimento dell'iscrizione del lavoratore al citato Fondo.
- 6) La società aderirà dal 1° marzo 2018 all'Ente Bilaterale di settore EBINAT.
- 7) Le parti si impegnano ad incontrarsi, nel periodo dal 15 marzo al 31 luglio 2018, per avviare il confronto per la stipula del contratto integrativo aziendale, essendo scaduto alla data del 31 gennaio 2018 e quindi privo di effetti quello già stipulato con la Centropadane S.p.A.



- 8) Nelle more della stipulazione del suddetto contratto integrativo, la Società si impegna a riconoscere ai dipendenti una somma lorda "una tantum", che verrà erogata in quote mensili di pari importo nel periodo marzo 2018 - settembre 2018. La predetta "una tantum" sarà calcolata per ciascun lavoratore sommando gli importi che sarebbero maturati nel periodo 1° marzo 2018 - 30 settembre 2018, in base al contratto integrativo aziendale stipulato con la precedente concessionaria.
- 9) La Società provvederà, con decorrenza dal 1° aprile 2018, ad attivare una copertura assicurativa complementare delle prestazioni del servizio sanitario nazionale, di importo almeno pari a quello attuale, al fine di garantire ai lavoratori la continuità e la copertura delle prestazioni sanitarie rispetto al contratto in essere.
- 10) La rappresentanza sindacale aziendale, presente alla data odierna presso Centropadane s.p.a., a partire dal 1° marzo 2018 mantiene la sua titolarità presso la Società fino al suo rinnovo secondo le norme che la regolano. Conseguentemente, dalla medesima data, le attuali deleghe sindacali sono trasferite alla Società.
- 11) La Società si impegna ad effettuare incontri periodici con le OO.SS per monitorare l'applicazione del presente accordo, tenuto conto altresì di quanto stabilito dal CCNL e dalle leggi vigenti.

L.c.s.

AUTOMIA PADANA SpA

FISE-ACAP

pancar SpA

David M. Teresi

FILT -CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

SEA-CISAL

UGL VIABILITA' E TRASPORTI

Andrea Freschi (RSA)