

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 novembre 2019, presso gli uffici di Direzione, si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale
- le rsa CGIL CISL UIL e SLA della DT

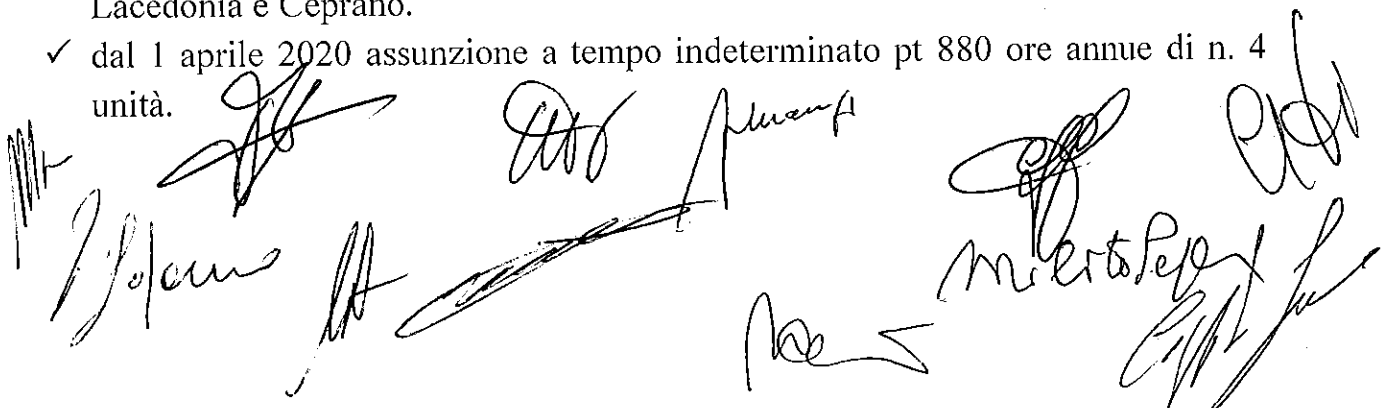
per proseguire il percorso di monitoraggio stabilito dai precedenti verbali di accordo nazionali e locali.

La Direzione aziendale ha illustrato alcune iniziative tese a migliorare l'organizzazione del lavoro e le parti, dopo una approfondita analisi, concordano sui seguenti interventi:

- ✓ il Punto Blu di Cassino osserverà dal 1 dicembre 2019 il seguente orario di apertura al pubblico: 08.30-12.30 /13.30-17.00, dal Lunedì al Venerdì.
- ✓ verrà attivata una ricerca di personale per ampliare l'attuale bacino dei Punto blu della Direzione di Tronco.
- ✓ nell'ottica del prosieguo del progetto esattore /operatore di stazione e del miglioramento del servizio alla clientela, nel secondo semestre del 2020 verranno installate n.1 cassa automatica nella stazione di Vallata e n.1 cassa automatica nella stazione di Lacedonia, con la conseguente apertura di n. 2 postazioni MCR periferiche.
- ✓ verrà attivata una selezione interna per il rafforzamento dell'organico del CEO che, conseguentemente, passerà da n. 3 a 4 unità, necessarie per la copertura del servizio, fermo restando l'eventuale utilizzo del bacino in caso di effettiva necessità.

Dopo una attenta analisi della situazione degli organici esattoriali, le parti convengono di procedere con le seguenti azioni:

- ✓ dal mese di dicembre 2019, assunzione a tempo indeterminato di n. 8 part time 80 ore mensili, attingendo dalle graduatorie dei contratti a termine, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, nelle stazioni di Vallata, Lacedonia e Ceprano.
- ✓ dal 1 aprile 2020 assunzione a tempo indeterminato pt 880 ore annue di n. 4 unità.



Handwritten signatures of the representatives of the Direzione Aziendale and the unions (CGIL, CISL, UIL, SLA).

- ✓ valutazione delle domande di trasferimento all'interno della Direzione di Tronco, pervenute in data antecedente al presente accordo.
- ✓ accoglimento dal 1 febbraio 2020 delle domande di n. 4 trasformazioni da PT a FTH nelle stazioni che verranno individuate dall'azienda in relazione a quanto sopra ed alle esigenze produttive. Si precisa che qualora il numero delle richieste di trasformazioni PT/FTH fosse inferiore a quanto sopra indicato, si procederà ad un equivalente numero di assunzioni a tempo indeterminato, con contratti part time.
- ✓ dal gennaio 2020, gli attuali contratti pt cti su base annua che lo richiederanno formalmente entro il 6 dicembre 2019, verranno trasformati su base mensile, fatto salvo il mantenimento delle attuali ore stabilite nel contratto individuale.
- ✓ assunzione nel corso del mese di dicembre 2019 di n. 5 contratti a termine per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro, fino al 31 gennaio 2020.
- ✓ per la stagionalità relativa al periodo invernale verranno attivati n. 10 contratti fte a tempo determinato.

Le parti, verificata positivamente la prima fase formativa relativa alla nuova figura di esattore/operatore di stazione, convengono di proseguire la formazione sulla tratta A1 Capua – Caserta Sud a partire dal mese di gennaio 2020. A tale scopo, la Direzione aziendale comunica che saranno attivati n. 34 mesi ctd al fine di sostituire il personale in formazione.

Con il completamento nel mese di novembre 2019 dell'installazione delle casse automatiche previste, troverà piena attuazione il piano di automazione relativo al 2019 e conseguentemente si darà seguito all'adeguamento delle presenze nelle stazioni interessate. Pertanto il livello di servizio minimo della barriera di Napoli Nord è definito in 1-2-2, fatto salvo l'adeguamento dello stesso in relazione al traffico.

La Direzione Aziendale inoltre, dopo aver attentamente valutato le istanze delle rappresentanze sindacali, si impegna ad effettuare un puntuale monitoraggio sui livelli di servizio nelle stazioni, al fine di individuare le opportune soluzioni in caso di criticità.

Le parti si incontreranno nel mese di aprile 2020 per proseguire il monitoraggio degli organici del comparto esazione.

Polano
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 Marco Paganò
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]