

VERBALE DI ACCORDO

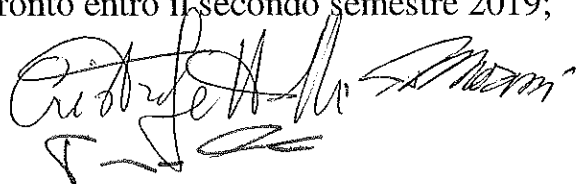
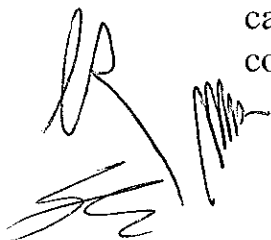
Il giorno 19 febbraio 2019 si sono incontrati:

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL VIABILITA' E LOGISTICA

in relazione alle verifiche previste dall'accordo nazionale del 19 luglio 2018 ed alla vertenza in atto relativamente ad alcuni aspetti applicativi del succitato accordo su cui sono emerse divergenze interpretative.

Al termine di una approfondita analisi le parti, nel confermare integralmente i contenuti dell'accordo nazionale sopra citato, precisano quanto segue:

- riguardo alla copertura dei fabbisogni in esazione di cui all'accordo 19 luglio 2018 , si precisa che le valutazioni saranno fatte con riferimento alla tratta;
- il piano formativo previsto per la nuova figura professionale dell'Esattore - Operatore di Stazione, nelle Direzioni di Tronco in cui si è già raggiunta l'intesa, è stato illustrato dalla Direzione Aziendale nel corso dell'incontro del 5 febbraio u.s; si precisa che per i trattamenti economici ci si comporterà seguendo le prassi sin qui adottate;
- é stato effettuato il confronto previsto sul comparto esazione, in particolare su Corrieri e CEO, si è convenuto che le esigenze , da definirsi a livello locale vengano soddisfatte, fino alla messa a regime del modello esazione, anche ricorrendo ai bacini e/o ad altre soluzioni temporanee; relativamente ai Gestori di Tratta le esigenze di sostituzione di uscite saranno oggetto di discussione a livello locale;
- per quanto riguarda MCR viene dato mandato alla commissione tecnica nazionale di effettuare una analisi sulle ricadute del blocco del turn-over del personale impiegato nelle postazioni dedicate, affinché non incida sulla qualità complessiva del servizio e sui carichi di lavoro delle altre postazioni e, conseguentemente, verificare in quali stazioni possano essere aperte nuove postazioni periferiche; la Società ha posto il tema della razionalizzazione dei Punto Blu esistenti, a fronte della vicinanza geografica tra loro così come sui carichi di lavoro degli stessi; il tema dei Punti Blu sarà oggetto di ulteriore confronto entro il secondo semestre 2019;



- per quanto riguarda le valutazioni effettuate sul comparto Impianti si è ritenuto necessario riattivare la commissione nazionale M2I;
- sul comparto Esercizio si conviene che eventuali ulteriori esigenze di tipo organizzativo e/o di organico saranno oggetto di confronto a livello locale;
- nel corso del biennio di vigenza dell'accordo 19 luglio 2018, al fine di favorire il percorso di cambiamento del modello di gestione delle stazioni ed il riequilibrio dell'organico sul territorio, per il personale esattoriale si prevede un incentivo economico che favorisca sia l'esodo che i trasferimenti volontari utili ad una migliore allocazione delle risorse;
- rispetto all'incentivo all'esodo, si conviene che il piano riguarderà il personale esattoriale che compirà rispettivamente 66,65,64 anni nel 2019. Nel 2020 analogo trattamento sarà offerto a chi nell'anno compirà rispettivamente 66,65,64 anni; gli importi economici offerti a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale al lavoratore sono definiti in funzione degli anni mancanti al raggiungimento della pensione di vecchiaia e sono riferiti al momento di perfezionamento dell'accordo;
- la società valuterà, altresì, la possibilità di incentivare anche l'esodo di personale oggetto di situazioni particolari, indipendentemente dal settore di appartenenza;
- nel ribadire la previsione contrattuale per la copertura delle posizioni vacanti anche al di fuori dell'esazione, la Società rinnova l'impegno a valutare in via prioritaria il personale stagionale;
- il confronto a livello locale previsto dall'accordo 19 luglio 2018 riprenderà quanto prima per rispettare i tempi ed il percorso che le parti si sono già date nell'intesa sopra citata; le Parti auspicano che il chiarimento oggi intervenuto ridia slancio e fattività per la positiva conclusione delle trattative in quelle realtà in cui gli accordi non sono stati ancora raggiunti.

