

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 febbraio 2017, presso gli Uffici della Direzione 5^a Tronco di Fiano Romano, si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di CGIL, CISL, UIL e UGL – T

Dopo ampio ed approfondito dibattito le Parti hanno definito quanto segue:

ESAZIONE

Le Parti, in applicazione di quanto previsto dall'Accordo siglato in sede nazionale del 28 maggio 2015 e del Verbale locale del 9 luglio 2015, hanno proceduto alla verifica degli organici di Esazione al fine di assicurare che quest'ultimi non siano tali da generare esuberi strutturali in seguito alla installazione di nuove casse polifunzionali. Pertanto, nel confermare quanto sancito dall'Accordo 9 luglio 2015, le casse verranno installate secondo la seguente tempistica:

- entro marzo 2017 Stazione di Roma sud;
- entro marzo 2017 Stazione di Roma nord;
- entro maggio 2017 Stazione di Orte;

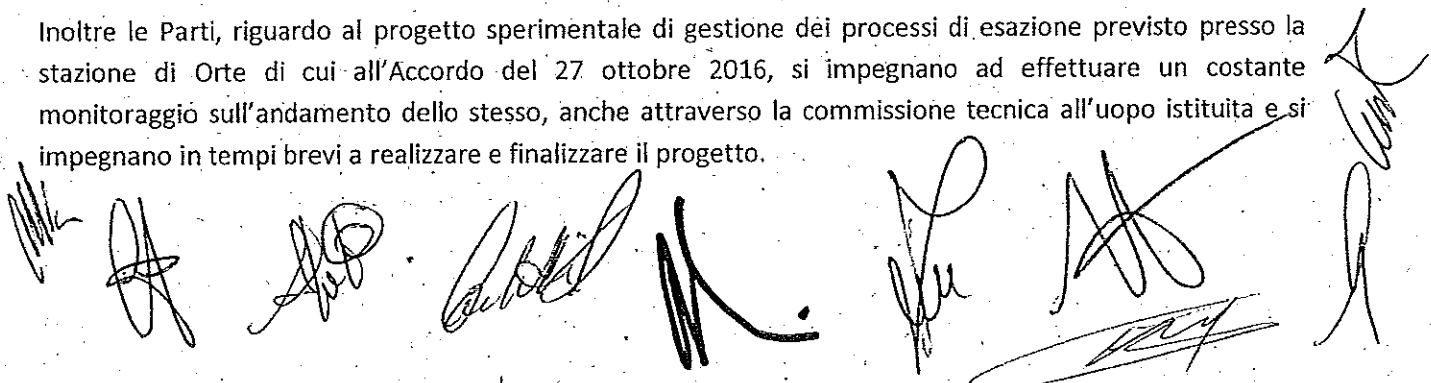
Le Parti, inoltre, in applicazione dell'accordo Nazionale del 18 settembre 2007 hanno verificato la pianificazione annua della turnazione di tronco in funzione degli andamenti di traffico e delle attivazioni di Casse Automatiche previste dalla presente intesa, utile alla stima del fabbisogno FTE necessario (all. 1). Nel caso di scostamenti significativi, dei livelli di servizio, in difetto o in eccesso, rispetto alla stima effettuata, a richiesta di una delle Parti sarà convocato un incontro per definire i conseguenti interventi correttivi. A livello locale i Gestori di Tratta e le RSA stabiliranno mensilmente l'articolazione dei turni giornalieri, che verranno distribuiti in funzione dei diversi andamenti del traffico per ogni singola stazione.

Oltre a ciò, le Parti stabiliscono che le nuove casse installate sulle grandi stazioni durante l'anno corrente non verranno utilizzate in caso di sciopero fino al raggiungimento di un accordo sulle regole a livello nazionale.

Si conferma quanto definito dall'Accordo del 9 luglio 2015 in ordine all'organico dei corrieri e riguardo alla concomitanza tra l'avvio dei lavori del caveau di Roma sud e l'installazione della cassa automatica. Sempre in ordine all'organico dei corrieri la Direzione Aziendale comunica che procederà ad attivare una ricerca di personale per l'allargamento del bacino degli stessi.

In ordine all'organico del CEO la Direzione Aziendale comunica che procederà ad attivare una ricerca di personale per la costituzione di un bacino per la posizione di "Operatore CEO".

Inoltre le Parti, riguardo al progetto sperimentale di gestione dei processi di esazione previsto presso la stazione di Orte di cui all'Accordo del 27 ottobre 2016, si impegnano ad effettuare un costante monitoraggio sull'andamento dello stesso, anche attraverso la commissione tecnica all'uopo istituita e si impegnano in tempi brevi a realizzare e finalizzare il progetto.



IMPIANTI

In merito alla verifica prevista dall'Accordo del 25 maggio 2016 sulle ricadute del lavoro del comparto Impianti della tratta A 12, a seguito dell'ampliamento della tratta di competenza fino a Tarquinia, le Parti concordano di rivedersi entro il mese di marzo 2017. Nel corso del suddetto incontro potrà essere valutata anche una diversa articolazione del personale turnista e non turnista.

ESERCIZIO

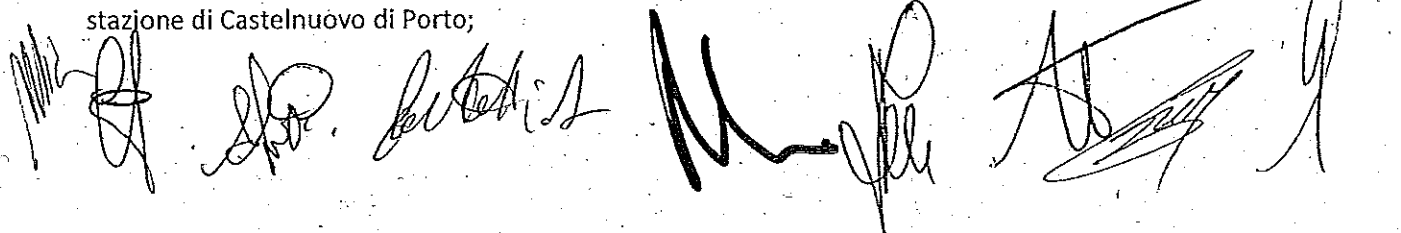
Le Parti stabiliscono che, in relazione alle caratteristiche della tratta A1 nord e delle problematiche legate alla presenza di gallerie ed in alcuni tratti della mancanza della corsia di emergenza, verranno aumentati di una mono squadra i livelli di servizio del pattugliamento operativo in h 16, senza che ciò comporti un incremento degli organici.

In ordine all'organico dell' U.O. Esercizio le Parti rimandano ad un apposito incontro - da tenersi entro il mese di marzo - l'analisi sulla distribuzione degli organici nei diversi CE, sui livelli di servizio dei pattugliamenti operativi e per eventuali interventi sull'organizzazione del servizio stesso.

ORGANICI

In applicazione di quanto previsto dell' Accordo Nazionale del 29 maggio 2015 nonché dall'accordo locale del 9 luglio 2015, la Direzione procederà alla copertura delle posizioni vacanti soggette a turn over per l'anno 2017, sulla base dei criteri di cui all'Accordo Nazionale dell'11 novembre 2009 e secondo le seguenti cadenze temporali:

- In ordine all'assunzione di 2 PT 80 Addetti Impianti liv. B1, a modifica di quanto stabilito dall'Accordo 9 luglio 2015, la Direzione Aziendale comunica che procederà all'assunzione dei suddetti PT80 presso le sedi di Roma nord e Cerveteri entro un mese dalla sottoscrizione della presente intesa. Le Parti confermano, pertanto, che una volta effettuate le assunzioni di cui sopra l'organico dell' U.O. Impianti risulta privo di carenze;
- In merito alle posizioni di 2 FTE Operatori Esercizio, la Direzione aziendale comunica che procederà alla copertura delle posizioni entro il mese di maggio 2017;
- In merito ai mutamenti mansione in essere, la Direzione Aziendale, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, favorirà la stabilizzazione dei lavoratori attualmente interessati;
- La Direzione Aziendale, nel rispetto degli accordi sul turn over, procederà alla copertura di 2,5 FTE Operatori di Esercizio una volta completato con esito positivo il periodo di Mutamento Mansioni dei due vincitori della selezione interna per "Addetto laboratorio pavimentazioni" e del vincitore della selezione interna per Operatore Sala Radio;
- In relazione al dimensionamento degli organici di Esazione la Direzione Aziendale comunica che saranno accolte le domande di incremento d'orario del personale part - time in Esazione e Punti Blu a partire dai contratti con orario minimo garantito più basso, per un totale di 176 ore mensili complessive. Si concorda, inoltre, che gli incrementi non richiesti saranno ridistribuiti tra il personale con contratto PT; a parità di orario la precedenza sarà stabilita in base ai criteri contrattuali per il passaggio a tempo pieno;
- La Direzione Aziendale, sentito il Medico competente e il RSPP, comunica che, per comprovata grave inidoneità, procederà alla ricollocazione di un Operatore Esercizio ad Esattore presso la stazione di Castelnuovo di Porto;



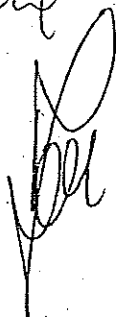


Le Parti torneranno ad incontrarsi entro il mese di marzo per effettuare un'analisi complessiva degli organici della Direzione di tronco (All.2).

Letto, firmato e sottoscritto.



La Direzione Aziendale

le R.S.A.

CGIL

CISL

UIL

UGL - T

