

VERBALE DI ACCORDO

In data 24 ottobre 2018 si sono incontrate presso gli Uffici di Direzione DT3

- La Direzione Aziendale
- Le RSA di Fit-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrapoorti Ugl Traffico, Sla Cisl

per dar seguito al percorso di confronto a livello locale così come previsto dall'accordo nazionale del 19 luglio 2018.

Al termine del confronto le Parti hanno condiviso un programma di interventi come di seguito meglio specificato nei singoli capitoli sotto riportati.

ESATTORE/OPERATORE DI STAZIONE

Le parti convengono di avviare il progetto nella tratta Al Impianti (da Terre di Canossa a Sasso Marconi; Bologna Casalecchio, Bologna Fiera, Bologna San Lazzaro). A tal fine viene condiviso di attivare un progetto formativo attraverso Fondimpresa.

PIANO CASSE

È stato confermato il numero complessivo di casse individuate nell'allegato all'accordo nazionale sopra richiamato. Le casse previste nel 2019 verranno installate nel mese di maggio 2019, quella del 2020 nel mese di gennaio 2020.

COMPARTO ESAZIONE

Dopo un'attenta analisi del comparto, le parti convengono di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n.6 unità part time attingendo dalla graduatoria dei contratti a termine. Tali innesti consentono di porre fine alla gestione con contratti a termine della stazione di Valsamoggia che conseguentemente verrà gestita con la nuova figura di esattore/operatore di stazione.

Si conviene altresì sull'attivazione di n. 4 contratti a termine part time fino al 30 settembre 2019, che consentono anche di accompagnare il percorso formativo necessario al progetto "esattore/operatore di stazione.

Tenuto conto della particolare situazione della Direzione di Tronco, nel periodo 1 novembre - 15 novembre 2018 tutto il personale con contratto part time potrà richiedere l'incremento delle prestazioni minime oggi previste fino ad un massimo di 104 ore mensili.

IMPIANTI

Con l'ultima movimentazione comunicata dalla Direzione ed in fase di consolidamento (2 mtm come Tecnico Specialistico, ingresso una unità da altra Direzione e 6 unità al CEM) sono state ricoperte le posizioni stabilite da precedenti accordi.

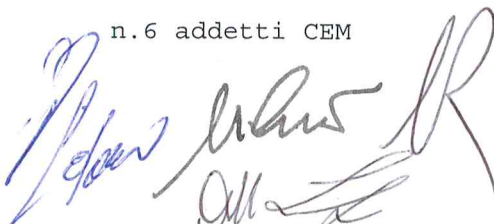
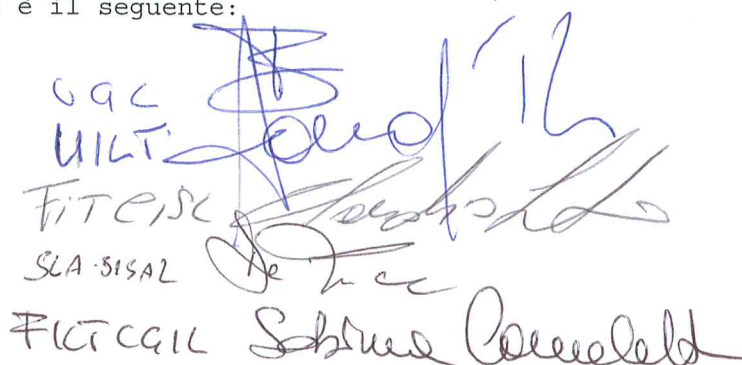
Si conferma che l'organico della Direzione è il seguente:

n.31 B

n.29 B1

n.6 addetti CEM

UAC
UILT
FITCISL
SLA-SISAL
FITCGIL



ESERCIZIO

La Direzione di Tronco ha confermato che alla luce delle attuali scoperture presso il comparto esercizio si procederà ad attivare l'ingresso di nr.2,5 risorse FTE come "operatore dell'esercizio". Nel corso del 2019 verranno coperte ulteriori 7 carenze FTE, a garanzia del turn over, nella medesima posizione.

Per tali coperture si terrà prioritariamente conto del personale stagionale.

Si conviene inoltre che l'esito dell'ultima selezione n.158 per assistente al traffico viene ulteriormente prorogata al 31 maggio 2019.

TURN OVER

In coerenza con quanto previsto dall'accordo nazionale del 19 luglio 2018 si conferma che l'azienda assicurerà il turn over in esazione necessario a garantire il presidio minimo a livello di tronco, tenuto conto anche della normale incidenza delle prestazioni variabili.

MONITORAGGIO DELL'ACCORDO

Le parti concordano di monitorare in incontri almeno semestrali l'andamento di quanto previsto nel presente accordo, anche al fine di verificare eventuali uscite di personale esattoriale nell'anno 2019 che possano consentire di proseguire nel percorso di stabilizzazione del personale stagionale più anziano oggi presente in graduatoria.

Nel corso di appositi incontri che saranno calendarizzati nel più breve tempo possibile saranno inoltre discussi gli ulteriori temi relativi all'esercizio, agli impianti ed agli altri uffici di direzione, di cui si è accennato nel corso della riunione odierna. In un apposito incontro da tenersi entro il mese di gennaio 2019 verrà discusso il possibile spostamento della sede Ceo a Borgo Panigale.

Mica
[Handwritten signatures]

UGC
UILT
FIRE-ISE
SLA-CISAL
FILT-CAIL
[Handwritten signatures and notes]