



**FILT CGIL**



**FIT- CISL**



**UILTRASPORTI**



**SLA CISAL**

A tutti i Lavoratori/trici

E p. c. Alle Segreterie Nazionali

Filt-Cgil

Fit-Cisl

Ultrasporti

Sla-Cisal

E p. c. Alla Direzione Aziendale ASPI

Direzione 1° Tronco Genova

Genova, 14 aprile 2020

In data 09/04/2020 si è svolto un incontro di monitoraggio, in video conferenza, tra le scriventi e i responsabili dell'azienda, così come previsto dal Verbale di Consultazione Sindacale siglato in data 20/3/2020, per verificare la rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, la fruizione delle ferie maturate prima del 23 marzo, la disponibilità per le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti anche con le integrazioni del DL 18 del 17 marzo 2020.

In premessa: non ci sono stati inviati anticipatamente tutti i dati e le tabelle utili al contraddittorio, il che ha reso meno sereno il confronto. Le tabelle presentate in video, contenenti dati aggregati per macroaree sono evidentemente insufficienti a fare chiarezza sulle modalità di effettiva rotazione del personale.

Al fine di evitare sperequazioni tra il personale coinvolto nella riduzione oraria, è stata richiesta, anche verbalmente, così come precedentemente sollecitata per iscritto, la condivisione dei dati relativi ai conti individuali comprensivi delle spettanze maturate fino alla data del 23/03/2020 e dei dati relativi alla disponibilità e alla fruizione dei permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti dalle norme vigenti e dai recenti DL.

Ad ora l'azienda non fornendoci i dati richiesti non consente alle scriventi la possibilità di verificare la regolare rotazione dei lavoratori interessati, ma ci informa sulla interpretazione e sulle modalità di conversione in CIGO delle assenze a vario titolo del personale.

Ci informano di quanto segue:

- ✓ La CIGO prevarrebbe sulla malattia
- ✓ La CIGO prevarrebbe sulla quarantena
- ✓ La CIGO prevarrebbe sui permessi legge 104 (con esclusione dei turnisti, se richiesta sul turno programmato)
- ✓ Il Congedo genitoriale (che prevede la durata massima di 6 mesi) prevale sulla CIGO
- ✓ Il Congedo genitoriale Covid non prevarrebbe sulla CIGO
- ✓ L'infortunio (INAIL) prevale sulla CIGO
- ✓ I permessi donazione sangue prevalgono sulla CIGO
- ✓ Il Congedo Straordinario L. 151 per l'assistenza ai disabili prevale sulla CIGO se in corso o se la richiesta è stata inoltrata prima dell'attivazione della CIGO stessa

A tal proposito le divergenze su alcune tematiche sono evidenti, alcune delle interpretazioni che ci hanno illustrato riteniamo non siano coerenti con la circolare INPS 197/2015 e le OO.SS. locali e nazionali si stanno adoperando al fine di tutelare i diritti dei lavoratori.

Le scriventi, pur sulla base dei pochi dati aggregati esposti in video, hanno comunque contestato nel merito e nel metodo i principi di rotazione ad oggi gestiti dalle linee, sospinti dalle testimonianze dei lavoratori che, in taluni casi, denunciano un utilizzo che rivelerebbe l'assenza di un equo criterio distributivo.

Alla disponibilità dell'azienda a raccogliere le segnalazioni sui singoli casi, ai quali rispondere a seguito di approfondimento, abbiamo replicato che il sindacato su questo delicatissimo tema cura gli interessi collettivi e non quelli delle singole posizioni e che rientra negli obblighi dell'azienda garantire equità di trattamento, pena il progressivo deterioramento di un "Clima Aziendale" già sufficientemente compromesso e l'apertura di successivi contenziosi plurimi.

In conclusione, prima che qualcuno si sorprenda o accusi le scriventi di mancanza di responsabilità, è bene si sappia che sarà la perdurante assenza di trasparenza nella condivisione dei dati e dei criteri di rotazione a costringere le stesse ad avviare iniziative di natura legale e istituzionale, per difendere i diritti dei lavoratori che dovessero subir danni da tale atteggiamento.

Distinti Saluti

Per le RSA I° Tronco

Filt-Cgil	Fit -Cisl	UilTrasporti	Sla-Cisal
Vito	Sgotti	Carrea	Foddai