

COMUNICATO SINDACALE

Incontro del 16.04.2019

Si è svolto ieri, preso la Direzione di Tronco di Milano alla presenza delle delegazioni sindacali e delle rappresentanze aziendali, l'incontro tecnico relativo al comparto Impianti. L'Azienda **ha comunicato** le seguenti informazioni e i seguenti interventi:

- L'organico complessivo del comparto impianti ammonta a 83 unità. Ad oggi le posizioni coperte sono 79. Sono scoperte 4 posizioni di livello B1. 3 di queste saranno inserite entro il mese di maggio, mentre la quarta entro il mese di giugno. Due di queste risorse avranno sede sulla tratta A4, mentre le altre due saranno dislocate sulla tratta A8/9 – A26.
- Il 14 e 15 maggio p.v. si svolgeranno a Firenze le selezioni a valenza nazionale per addetti area Impianti di livello B e B1. Dagli idonei indicati nelle graduatorie che si formeranno al termine di queste procedure, verranno individuate le persone utili a sostituire le prossime fuoriuscite di personale. A tal proposito, a fronte di previsioni di uscita certe e dichiarate, l'azienda ha dichiarato la propria disponibilità ad anticipare l'inserimento di risorse in sostituzione, in modo da predisporre un efficace il "passaggio di consegne".
- In previsione dell'attivazione della quarta corsia dinamica, che avverrà tra circa un anno e mezzo, l'azienda si dichiara disponibile ad inserire immediatamente nella struttura organizzativa Impianti alcune delle risorse che a essa andranno e dedicarsi.

Sempre fermo restando che la discussione in merito a quanto sopra proposto apparterrà all'ambito politico della trattativa riportiamo alcune delle nostre considerazioni espresse durante l'incontro:

- L'intero comparto va rivalutato in termini organizzativi e di organico tenendo in considerazione sia le evoluzioni passate, sia quelle future che hanno visto aumentare e vedranno aumentare considerevolmente il numero di impianti da gestire nonché l'aggiunta di nuovi tratti di competenza che hanno esteso ed estenderanno il territorio di intervento.
- Contestualmente all'inserimento nell'ambito del comparto esazione della figura dell'*Operatore di Stazione*, va ridimensionato, il concetto della polifunzionalità degli addetti al comparto, in favore della specializzazione specifica al fine di favorire la salvaguardia delle capacità professionali dei singoli nonché una migliore efficienza d'intervento nella risoluzione delle problematiche.
- Va ampliata e rivista l'organizzazione del lavoro del CEM, che per il nostro modo di vedere, costituisce un importante nodo strategico nella piramide di gestione del comparto, con conseguente corretto dimensionamento del suo organico nonché delle presenze giornaliere ad esso dedicate.
- Devono essere previsti, con regolare cadenza, momenti di confronto tra l'azienda e le rappresentanze dei lavoratori, al fine di analizzare le eventuali problematiche afferenti la pianificazione e lo svolgimento delle attività lavorative quotidiane.
- Riteniamo utile l'istituzione di un gruppo di lavoro in grado di esprimere valutazioni e proposte in merito all'utilizzo del sistema gestionale denominato M2I.
- Deve essere completato il programma di trasformazioni dell'orario di lavoro, da turnista a non turnista, previsto dai precedenti accordi sindacali in materia.

Il prossimo incontro tecnico, che avrà come oggetto di discussione l'U.O. Esercizio e l'attività di Supporto all'Esazione, si svolgerà il giorno 02.05.2019.

Milano il 17.04.2019

R.S.A UILTRASPORTI LOMBARDIA
Autostrade per l'Italia II° Tronco Milano

Onofrio Facchi

