

VERBALE D'ACCORDO

In data 24 novembre 2017 presso gli Uffici di Direzione 3° Tronco Bologna si sono incontrati:

- La Direzione di Tronco
- Le R.s.a. Filt-Cgil, Fit-Cisl, UilTrasporti, Sla-Cisal e Ugl-T

Durante l'incontro le parti hanno confermato la piena validità di quanto sottoscritto con gli accordi del 24 ottobre e del 12 dicembre 2016 più in particolare la Direzione di Tronco si è impegnata di dar corso a quanto ancora non realizzato, in particolare le posizioni attualmente in fase di copertura (2 FTE nel comparto "esercizio" e 3 FTE nel comparto "impianti") saranno chiuse entro l'anno.

Nello specifico è stato fornito l'aggiornamento delle fasi di copertura del turn-over presso comparti esercizio ed impianti come previsto dai richiamati accordi.

Nell'occasione le parti si sono confrontate sulle prospettive in corso di maturazione nel confronto in atto a livello nazionale. Nel sottolineare le opportunità che la trattativa offrirà nei vari comparti, le parti auspicano che l'andamento della stessa sia il più rapido possibile e fornisca l'opportunità, a livello locale, di avviare dei "laboratori" in cui sperimentare possibili soluzioni ai problemi che da tempo si stanno discutendo. In particolare le parti si riservano di proseguire valutazioni congiunte sull'individuazione delle stazioni più idonee all'utilizzo delle nuove figure professionali.

ESAZIONE

Alla luce del programma di utilizzo delle ferie, la Direzione di Tronco ha comunicato l'attivazione di 9 FTE per il periodo dicembre 17-gennaio 18. Specifico programma verrà comunicato in occasione di successivi incontri.

Viste le condizioni oggettive di salute di un lavoratore proveniente dal comparto "esercizio", già inserito nella posizione di esattore, la Direzione comunica la stabilizzazione della collocazione ed la conseguente fase di sostituzione in applicazione del vigente accordo sul turn-over.

La Direzione ha comunicato la volontà di procedere con la sostituzione attraverso contratti a termine, di assenze di lunga durata derivanti da legge 104 e da aspettative.

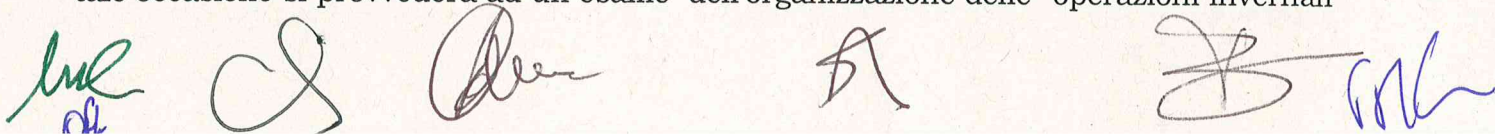
Inoltre verrà dato seguito, in via temporanea per un periodo massimo di 12 mesi all'accoglimento delle domande di trasformazione da full-time a part-time del personale esattoriale che ne farà richiesta entro il 18 dicembre 2017. Per lo stesso periodo e per le stesse quantità verrà concesso la trasformazione da part-time a full-time per i dipendenti che ne faranno richiesta sempre entro detta data. Al personale pt c.d. "ciclico" per il mese di febbraio 2018 verranno programmate, entro gennaio 2018, un numero di prestazioni corrispondenti a 10 turni sempre attraverso base volontaria.

Alla luce delle necessità esposte è stata condivisa l'opportunità che presso la tratta A13 venga previsto un potenziamento per una giornata a settimana del servizio corrieri.

Relativamente al comparto CEO, la Direzione ha comunicato che darà corso ad una selezione interna per incrementare il bacino di riferimento, si conviene, quindi, che la graduatoria scaturente dalla selezione avrà validità pari a 18 mesi.

ESERCIZIO

Le parti hanno stabilito di dar corso, in data 7 dicembre 2017 ad uno specifico incontro riguardo il comparto "esercizio", come concordato nei precedenti accordi, ed in tale occasione si provvederà ad un esame dell'organizzazione delle "operazioni invernali"



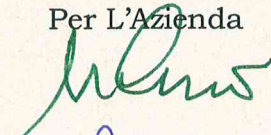
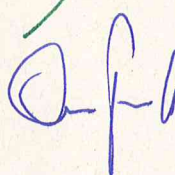
attualmente in essere.

La Direzione ha confermato che si darà corso, per la posizione di Operatore Centro Radio Informativo, ad una selezione interna per incrementare il bacino di riferimento e per determinare una graduatoria con validità di 18 mesi.

IMPIANTI

La Direzione di Tronco ha comunicato che al termine delle selezioni interne ed esterne (per liv b1) effettuate, si darà corso alla movimentazione di personale idoneo per le posizioni di livello b.

Per L'Azienda

Per le R.S.A.

