



## Comunicato ai lavoratori

In data 25.03.2020 le scriventi si sono confrontate con l'azienda, in modalità call-conference, per un primo aggiornamento sui temi affrontati a seguito dell'insediamento del Comitato per l'Applicazione e la Verifica delle regole del Protocollo di Regolamentazione Emergenza Covid-19 in data 18.03.2020. Diversi i temi oggetto di verifica e le richieste avanzate anche a seguito delle segnalazioni dei lavoratori. Nello specifico:

- **MEDICO AZIENDALE** – Alla richiesta delle scriventi di prevedere la presenza del medico alle call-conference del comitato, l'azienda ha risposto declinando l'invito a causa dei numerosi impegni ai quali è sottoposto, rendendosi però disponibile a trasmettere allo stesso eventuali quesiti. Al contempo l'azienda ha informato le OO.SS. del programma di visite del Medico, insieme al RSPP e all'ASPP, a partire dal giorno 26.3.2020, presso le sedi decentrate (CE., Stazioni, e Sedi Impianti) per valutare gli effetti delle misure preventive messe in atto e rilevare eventuali carenze. Si invitano pertanto i colleghi in turno a provvedere a eventuali segnalazioni.
- **DPI:** Dopo reiterate sollecitazioni delle scriventi, l'azienda ha comunicato, a seguito di imminente fornitura, la prossima capillare distribuzione di DP individuali e presidi collettivi (**Mascherine conformi – Gel disinfettanti per le mani – Presidi spray per le postazioni di lavoro - Carta e Saponi**)
- **SANIFICAZIONI AMBIENTI E MEZZI:** L'Azienda ha comunicato la prosecuzione degli interventi di sanificazione dei posti di lavoro tutti compresi, che si andranno a implementare, previo perfezionamento di contratto con ditta esterna, dei necessari interventi sui mezzi sociali.
- **CEM/CEO:** Dopo numerose sollecitazioni, l'azienda conferma di aver individuato le soluzioni per delocalizzare le postazioni, che s'impegna a realizzare entro la fine della settimana.
- **CIGO (CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA):** Ancora inevasa la nostra richiesta di esaminare le spettanze individuali finalizzata a condividere una rotazione equilibrata. L'azienda comunica che è in fase di elaborazione un documento specifico per unità produttiva delle spettanze per dati disaggregati. Abbiamo ribadito che non tolleremo sperequazioni tra lavoratori
- **SMART WORKING:** Riteniamo gli interventi ancora limitati e talvolta viziati da criteri di assegnazione non del tutto omogenei.

Su alcuni tra gli argomenti in elenco attendiamo riscontri dalle schede di monitoraggio, che i preposti compileranno a seguito dei suddetti interventi, schede che ci aspettiamo siano trattate con assoluto "senso di responsabilità".

Per le Rsa 1° Tronco

Genova, 30 marzo 2020

Filt-Cgil Fit-Cisl UilTrasporti Sla-Cisal

**Vito Sgotti Carrea Foddai**