

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 gennaio 2018, presso gli Uffici della Sede di Roma, si sono incontrati:

la Direzione Aziendale

le R.S.A. Filt Cgil – Fit Cisl – Uil Trasporti– Sla Cisl – Ugl AT

per analizzare la problematica relativa alle chiusure collettive della Sede di Roma per l'anno 2018.

Le parti concordano per il seguente calendario di chiusura:

- le intere giornate del 30 aprile, 13 luglio, 20 luglio, 27 luglio, 10 agosto, 13 agosto, 14 agosto, 2 novembre, 24 dicembre, 31 dicembre, dell'anno 2018.

Per tali chiusure collettive verranno utilizzate in via prioritaria le spettanze "ferie" e, in subordine, la banca ore e i permessi contrattuali (CU).

I servizi esclusi, anche dal conseguente inserimento automatico in "ESS", sono "Sicurezza", "Centro Viabilità", "My way", "Punto Blu Via Bergamini", "Contact center", fatto salvo quanto previsto da accordi sindacali specifici per gli ultimi due settori.

Le parti, comunque, si incontreranno, entro marzo 2018, per valutare eventuali ulteriori eccezioni al piano chiusure collettive sopra individuato.

Per il solo personale con spettanze ferie pari a 20 giorni e che non abbia residui ferie di anni precedenti, nonché per il personale part-time con orario superiore alle 4 ore giornaliere che non abbia sempre residui di anni precedenti, sarà data la possibilità, esclusivamente in tali fattispecie e per l'anno 2018, di usufruire, qualora le spettanze ferie e/o altri permessi contrattuali di qualsiasi natura siano esauriti, di permessi con recupero fino ad un massimo di 8 ore consecutive.

La Direzione Aziendale, per il solo personale della Sede di Roma, comunica inoltre quanto segue.

A far data dal 15 gennaio 2018, e con validità per il solo anno 2018, in aggiunta a quanto già esiste, l'Azienda si impegna ad erogare, con le modalità ed i limiti di seguito specificati, degli anticipi retribuzione. L'importo massimo erogabile pro-capite sarà di 3.400 euro, da rimborsare, inderogabilmente, entro l'anno solare di erogazione. Gli anticipi retribuzione potranno essere concessi, esclusivamente una volta l'anno, in relazione a comprovate esigenze di urgenza e difficoltà economica del lavoratore. Tali richieste dovranno pervenire, di norma,



nel periodo 15 gennaio – 15 febbraio 2018. Eventuali necessità nel corso dell'anno saranno attentamente valutate.

Sempre per il solo anno 2018, ferme rimanendo le attuali regole che disciplinano i "permesso con recupero" e i "recuperi", si conviene che i "recuperi" possano essere effettuati con un massimo di + 8 ore.

Qualora, per anomalie derivanti dal ciclo produttivo aziendale sul sistema ESS2 che generassero trattenute sul cedolino superiore a 50 euro, l'azienda compenserà tali trattenute con un anticipo stipendio, che verrà corrisposto entro il 27 del mese stesso.

Per il personale part time i permessi derivanti dal ccnl relativi alle mezze giornate saranno utilizzati per coprire le chiusure del 24 e del 31 dicembre 2018.

La Direzione Aziendale



La RSA Sede RM

FILTCGIL 

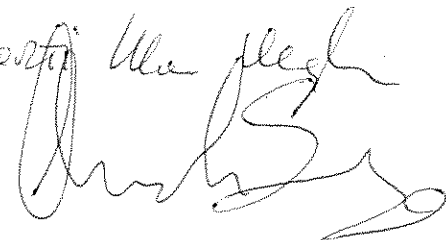




FITCISL 

UGIL-AT 

SLA-CISAL 

ULTRASPORTI 

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLE RSA

Le scriventi rsa debbono constatare che le relazioni sindacali non sono in linea con tutte le società rappresentate nel presente accordo. Se nel corso del 2018 le relazioni resteranno immutate sarà necessario procedere con incontri separati.

La firma al presente accordo, pur in presenza di stato di agitazione nelle società Telepass ed Essediesse, è un atto di responsabilità verso i lavoratori interessati in prossimità della programmazione delle ferie così come da ccnl.

ma
Ellena
Polo Ferrarini
Hans Madonio
Gian Luigi
Angelo Sgo