

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 marzo 2017, presso gli uffici di Villa Fassini, si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale
- le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA – CISAL, UGL

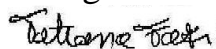
per definire congiuntamente, ai sensi di quanto previsto dal rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del 29 luglio 2016, le modalità di destinazione dell'importo di € 100 in welfare.

A tale scopo, la Direzione Aziendale ha presentato un progetto di c.d. “flexible benefits” – un sistema di beni e servizi messi a disposizione del dipendente per sostenere e migliorare la propria vita privata e lavorativa, che beneficia dei vantaggi fiscali offerti dalla normativa in materia.

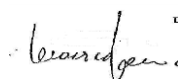
Le Parti, con il presente accordo, condividono di destinare l'importo di cui sopra a tale scopo e le stesse nei prossimi giorni attiveranno momenti informativi per l'illustrazione delle modalità di funzionamento dei servizi offerti.

Autostrade per l'Italia

Filt-Cgil



Fit-Cisl



Uiltrasporti



SlA CIsal



Ugl Viabilità e Logistica



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 marzo 2017, presso gli uffici di Villa Fassini, si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale
- le Segreterie nazionali FILT–CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA – CISAL, UGL

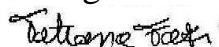
in relazione al progetto “flexible benefits” di cui all’accordo 1 marzo 2017.

Le Parti hanno convenuto che il personale destinatario dell’acconto del premio di produttività 2017, su espressa richiesta individuale da presentare entro e non oltre il 16 marzo 2017, potrà scegliere di ricevere, in luogo della somma lorda in retribuzione, l’importo del suddetto acconto in modalità “flexible benefit”, secondo quanto stabilito nella tabella allegata.

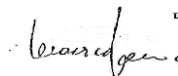
In caso di opzione per l’erogazione in busta paga della somma lorda, questa sarà soggetta alla tassazione ordinaria salvo conguaglio fiscale al momento della sottoscrizione di un accordo che consenta l’applicazione della tassazione agevolata come prevista dalle vigenti norme di legge, così come è accaduto lo scorso anno. Per completezza di informazione, si specifica che in caso di scelta del “flexible benefit” la somma erogata non concorrerà al montante contributivo del singolo lavoratore.

Autostrade per l’Italia

Filt-Cgil



Fit-Cisl



Uiltrasporti



Slacisal



Ugl Viabilità e Logistica



## TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO DEL 6 MARZO 2017

### *Premio Produttività 2016 (erogazione 1° tranche marzo 2017)*

Livello	Modalità di fruizione scelta dal dipendente	
	"FLEXIBLE BENEFIT" (IMPORTO NETTO)	"PREMIO PRODUTTIVITA" (IMPORTO LORDO)
A	2.049,26	1.897,47
A1	1.831,26	1.695,61
B	1.613,25	1.493,75
B1	1.473,73	1.364,56
C	1.290,60	1.195,00
C1	1.177,24	1.090,03
D	872,03	807,43

## VERBALE DI ACCORDO

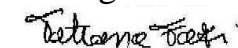
Il giorno 6 marzo 2017, presso gli uffici di Villa Fassini, si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale
- le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA – CISAL, UGL

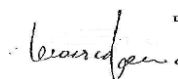
Le Parti condividono di incontrarsi entro il mese di Aprile 2017, per l'analisi dei risultati e la definizione del Premio di produttività 2017 ( sulla base dei consuntivi dell'anno 2016), secondo l'andamento degli indicatori EBITDA / Valore aggiunto pro-capite/CSI Anno 2016 vs Anno 2015, parametri già condivisi nei precedenti accordi in materia.

Autostrade per l'Italia

Filt-Cgil



Fit-Cisl



Uiltrasporti



Sla Cisl



Ugl Viabilità e Logistica

