

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 6 aprile 2020, si sono incontrate in modalità telematica

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali CGIL CISL UGL

Le Parti, al fine di garantire la Salute e la Sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, riducendo e contrastando i rischi di contagio da Covid-19 e al tempo stesso, considerata la necessità di attenuare, per quanto possibile, la ricaduta economica negativa sul reddito delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nella Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, assicurando al contempo una reale rotazione del personale, sulla base di quanto contemplato al punto 8 del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro", in merito alla possibilità di raggiungere intese finalizzate alla riduzione del rischio biologico attraverso una diversa organizzazione delle turnazioni e degli orari di lavoro convengono, in via eccezionale, limitatamente al periodo 23 marzo 2020 -24 maggio 2020 quanto segue:

ESERCIZIO

Nell'ottica di ridurre i tempi di esposizione al rischio del personale turnista e di garantire equità nelle rotazioni in CIGO di tutti gli Operatori dell'Esercizio le parti, per il periodo di 9 settimane previste di cassa integrazione, concordano sulla seguente organizzazione:

gli Operatori dell'Esercizio non turnisti disponibili ad essere inseriti stabilmente nella rotazione dei turni del servizio viabilità, formalizzeranno tale volontà tramite apposito modulo, che verrà fornito dalla linea. Le parti convengono che, in via eccezionale e limitatamente al periodo di CIGO, entrando nella rotazione del servizio viabilità, a tale personale verrà applicato il trattamento normativo e retributivo previsto per il personale turnista.

ESAZIONE

Le Parti, considerando la disomogeneità degli organici del comparto, con stazioni in eccedenza e stazioni in carenza di organico, rispetto alla garanzia del presidio h 24, fattore che in assenza di un intervento di riequilibrio gestionale, determinerebbe un forte sbilanciamento delle giornate di CIGO, penalizzando pesantemente le Esattrici e gli Esattori delle stazioni in eccedenza di organico, considerando inoltre, la necessità di limitare, per quanto possibile, in osservanza dei recenti Decreti Legislativi, le lunghe percorrenze, convengono che la Direzione Aziendale adotterà un sistema gestionale di trasferte "a corto raggio". Le Parti, considerando la situazione di emergenza e l'obiettivo dell'intervento gestionale teso a garantire maggiore sicurezza ed equità per lavoratrici e lavoratori, concordano che, eccezionalmente e limitatamente al periodo in premessa, di non corrispondere le indennità collegate a detti strumenti contrattuali garantendo comunque al lavoratore il rimborso spese viaggio e le percorrenze chilometriche.

IMPIANTI

Le RSA hanno evidenziato, vista l'importanza del comparto per la sicurezza dell'Infrastruttura, sulla base delle attività, sia di ripristino dei guasti sia di manutenzione previste dalla legge, la necessità di commisurare in maniera più adeguata le presenze in servizio sia degli Addetti, sia dei Tecnici delle varie specializzazioni.

UFFICI DI DIREZIONE

Le RSA, pur condividendo la necessità di ridurre le presenze fisiche all'interno della Direzione di Tronco, hanno richiesto di conoscere le modalità operative e le attività ritenute dalla Direzione Aziendale indispensabili, nonché i profili professionali ritenuti infungibili al fine di dissipare qualsiasi dubbio su eventuali sperequazioni o discriminazioni tra lavoratori con professionalità e funzioni simili. Le RSA hanno richiesto inoltre di implementare maggiormente il ricorso al Lavoro Agile per consentire il coinvolgimento del maggior numero di lavoratrici e lavoratori favorendone la rotazione.

PERSONALE PART-TIME

Le RSA, al fine di riequilibrare le ricadute economiche della CIGO, hanno richiesto alla Direzione Aziendale di commisurare in maniera proporzionale alla ridotta prestazione lavorativa le giornate o periodi di CIGO per il personale Part-time.

ASSUNZIONI

Le Parti In considerazione della richiesta di CIGO da parte Aziendale, convengono che le assunzioni previste per il 1 aprile 2020, dall'accordo locale del 5 marzo 2020, sono posticipate alla data del 1 giugno 2020, salvo impedimenti di forza maggiore.

Le Parti concordano inoltre che le lavoratrici e i lavoratori che per particolari e comprovate situazioni familiari o con patologie a rischio, chiedessero di fruire dell'integrazione salariale senza rotazione, per l'intero periodo in premessa, potranno fare apposita domanda, che sarà accolta compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali.

Le problematiche e le criticità, evidenziate nel presente verbale saranno analizzate e discusse nella riunione telematica del Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo di regolamentazione delle misure di contrasto e contenimento del Covid-19, che si terrà il giorno 7 aprile 2020 alle ore 10.00. Per quanto riguarda la riunione prevista dal Verbale di Consultazione Sindacale ai sensi dell'Art. 19 D.L. 18/2020, del 20 marzo 2020, per la prima verifica della rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, le Parti fisseranno una data nei prossimi giorni.

Nel caso le misure emergenziali si protraessero oltre la data del 24 maggio 2020, le Parti torneranno a incontrarsi, per le opportune integrazioni o modifiche, rispetto a quanto concordato nel presente verbale.

La Direzione Aziendale

Le RSA

