

## VERBALE DI ACCORDO

In data 13 giugno 2016 presso la sede di Autostrade per l'Italia si sono incontrati la Direzione Aziendale e le Rappresentanze Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal e UGL Viabilità, per favorire il migliore perseguimento degli obiettivi definiti dalla legge 208/2015 - commi da 182 a 185 - e dal decreto ministeriale in data 25 marzo 2016 di cui è stato pubblicato avviso in G.U. il 14 maggio 2016.

Premesso che:

- la legge 208/2015 ha introdotto un regime di detassazione (applicazione di una imposta sostitutiva del 10% su IRPEF e addizionali) relativamente agli importi erogati nell'ambito di sistemi retributivi di produttività nei limiti di Euro 2000/anno - incrementabili fino a Euro 2.500/anno per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nella organizzazione del lavoro - definendo inoltre l'ambito soggettivo di fruizione del beneficio (lavoratori subordinati del settore privato percettori, nell'anno precedente, di un reddito di lavoro dipendente annuo non superiore alla somma di Euro 50.000),
- il successivo decreto ministeriale in data 25 marzo 2016 ha fornito la definizione dei premi di produttività suscettibili di applicazione della imposta sostitutiva del 10% identificandoli nelle somme di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, efficienza ed innovazione,
- lo stesso decreto ha inoltre specificato che l'incremento del limite a 2.500 euro è riconosciuto a fronte di accordi collettivi che prevedano il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro da realizzarsi attraverso un piano che stabilisca, a titolo esemplificativo, la costituzione di gruppi di lavoro nei quali operano responsabili aziendali e lavoratori finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o sistemi di produzione, e che prevedono strutture permanenti di consultazione e monitoraggio degli obiettivi da perseguire e delle risorse necessarie nonché la predisposizione di rapporti periodici che illustrino le attività svolte e i risultati raggiunti;
- la Società e le OOSS in data 21 luglio 2015 hanno concluso un accordo per la erogazione del premio di produttività, individuandone i parametri di variabilità nell'andamento incrementale rispetto all'anno precedente degli indicatori di produttività, redditività e qualità: EBITDA, VALORE AGGIUNTO PROCAPITE, Customer Satisfaction Index (CSI),
- il predetto accordo 21 luglio 2015 sulla produttività si applica alle Società Autostrade per l'Italia, ATLANTIA, TELEPASS, ATECH, AD Moving, SDS,
- con la retribuzione del mese di marzo del corrente anno le Società Autostrade per l'Italia, ATLANTIA, TELEPASS, ATECH, AD Moving, SDS, hanno erogato ai propri dipendenti un acconto, nella misura del 50 per cento dell'importo riconosciuto l'anno precedente, a titolo di premio di produttività, redditività, efficienza incrementali rispetto al precedente esercizio, ferma restando, per l'anno 2015, la definizione dell'importo e dei parametri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza, da determinarsi con successivo accordo,
- dai bilanci 2015, tutti regolarmente approvati dalle Società, risulta evidente un incremento di produttività, redditività ed efficienza rispetto al precedente esercizio
- la Società nel corso del 2015 ha concluso accordi prevedenti il coinvolgimento paritetico dei lavoratori in progetti di miglioramento ed efficientamento dell'organizzazione del lavoro, a valle dei quali sono stati costituiti tra lavoratori e responsabili aziendali gruppi di lavoro nonché previste strutture permanenti - c.d.



Claw Money  
Klein E.  
Hans Hordhorne

“comitati o commissioni” - dedicate al monitoraggio degli obiettivi e alla verifica delle attività svolte e misurazione dei risultati conseguiti (come da separato elenco di dettaglio, da intendersi parte integrante del presente)

#### TUTTO CIÒ PREMESSO

Le Parti, come sopra individuate e rappresentate, condividono e si danno reciprocamente atto di quanto segue.

A. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

B. Gli indicatori EBITDA/VALORE AGGIUNTO PROCAPITE/CSI individuati nell'accordo in data 21 luglio 2015 rispondono ai requisiti di produttività, redditività, qualità ed efficienza definiti dalle disposizioni fiscali di cui alla legge e al decreto ministeriale sopra citati.

C. Oltre a tali indicatori è rispondente ai requisiti dianzi richiamati l'incremento del fatturato registrato nel corso del 2015 rispetto all'esercizio precedente.

D. Per le Società indicate nel presente accordo che hanno registrato, nel corso del 2015, un incremento di almeno uno dei parametri EBITDA/VALORE AGGIUNTO PROCAPITE/CSI, rispetto al precedente esercizio 2014, ovvero che abbiano registrato, nel medesimo periodo di osservazione, un incremento del fatturato misurabili dai rispettivi bilanci regolarmente approvati le somme corrisposte nel presente esercizio, pari al 50 per cento dei valori richiamati nell'accordo del 21 luglio 2015, sono state erogate a titolo di acconto premio di produttività, redditività, qualità ed efficienza 2015.

E. Le somme corrisposte a titolo di acconto in relazione all'accordo in data 21 luglio 2015, nonché le ulteriori erogande nel corso del presente esercizio a titolo di definitivo del premio di produttività, redditività, qualità ed efficienza 2015, calcolati sui parametri di misurazione di cui al presente accordo, hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui alla legge e decreto sopra citati. A tale proposito è rinviato a successivo accordo la definizione degli importi a saldo, che saranno fissati in modo tale da garantire - salvo i criteri di erogazione di cui al citato accordo 21 luglio 2015 - un importo complessivo (tra quota acconto e definenda quota a saldo) non inferiore a Euro 2.000/00 riferito, come d'uso, al livello C della scala di inquadramento.

F. Fermo rimanendo quanto precede, il regime di detassazione potrà applicarsi fino all'importo di Euro 2.500 all'esito della ricognizione degli elementi necessari per l'incremento del limite disposto dal decreto 25 marzo 2016, sulla base dei progetti di gruppo di lavoro paritetico in premessa richiamati (come esemplificativamente elencati in allegato).

F. Il presente accordo riguarda esclusivamente premio di produttività, redditività, qualità ed efficienza 2015 e non costituisce vincolo ovvero impegno alla stipula di futuri accordi in materia di retribuzione variabile

G. Il presente accordo si applica a tutte le Società menzionate in premessa.

H. Il presente accordo sarà depositato, entro il 15 giugno 2016, con la modalità prescritta dal citato decreto 25 marzo 2016.

Carli  
Domenici  
Fermo C. - Morris Hochmann

Allegato all'accordo in data 13 giugno 2016 avente ad oggetto la ricognizione da parte delle Parti Sociali della sussistenza dei parametri di applicabilità del regime di detassazione riferito al "premio di produttività" (art. 1, comma 182, l. 208/2015) ed al coinvolgimento dei lavoratori in gruppi di lavoro paritetici (art. 1, comma 189, l. 208/2015),

In particolare le Parti ritengono che i requisiti di cui sopra siano propri delle intese raggiunte sulla finalità e funzionamento di:

Commissione tecnica Monitoraggio Centrale Remotizzato (MCR) - accordo 25 luglio 2015, che ha inciso fattivamente sull'organizzazione dei turni, la regolazione delle pause, l'hardware delle postazioni e gli algoritmi di smistamento delle chiamate. Misurato attraverso specifica reportistica spesso allegata ai verbali della commissione stessa;

Commissione Contact Center – accordo 26 ottobre 2015, che ha inciso positivamente sulla qualità erogata al cliente agendo sulle problematiche organizzative e gestionali del settore;

Comitato di Pilotaggio della Formazione, che ha indirizzato gli interventi di formazione finanziata a supporto delle innovazioni tecniche ed organizzative aziendali (p.e. "formazione al primo intervento per esattori").

Particolarmente col progetto "cliente al centro", che ha coinvolto oltre 2000 dipendenti, si è avviato un importante momento di raccolta diretta dei suggerimenti ed indicazioni del personale di esazione, istituendo meccanismi di comunicazione, di escalation sulla soluzione dei problemi sollevati, che ha portato risultati di miglioramento della qualità erogata al cliente e ha prodotto al dicembre 2015, l'implementazione di 609 suggerimenti dei dipendenti e capi intermedi.

EBINAT Ente Bilaterale Nazionale Autostrade e Trafori che per le finalità istituzionali rappresenta un esempio particolarmente calzante di bilateralità.



Federico Ci. Mauro Polverone

Claudio Maueri