



Spett. le FISE/ACAP
Dott. Giancarlo CIPULLO

Oggetto : CCNL - assegnazione 100€ Welfare ai lavoratori di Brescia Padova

Avendo avuto notifica del verbale sottoscritto dalla Società Brescia Padova e dalle OO.SS. territoriali di competenza in data 27 marzo u.s., che attesta il mancato accordo per l'utilizzo del valore di 100€ stabilito dall'ultimo rinnovo del CCNL, le scriventi segreterie nazionali chiedono la programmazione di un incontro per ottemperare a quanto previsto dal citato CCNL

In attesa di conoscere la data del possibile incontro, porgiamo distinti saluti

Roma, 4 aprile 2017

Le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL
T. Fazi

FIT-CISL
M. Masucci

UILTRASPORTI
P. Collini

SLA CISAL
R. Moroni

UGL Viabilità e Logistica
P. Avella

VERBALE DI INCONTRO CON LE OO.SS. DEL 27.02.2017

Oggi, 27 Febbraio 2017, presso la sede amministrativa della Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A., sita in Verona, Via Flavio Gioia, 71, si sono incontrati:

- la Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A., con sede legale in Verona, Via Flavio Gioia n° 71, nella persona dei Signori Avv. Adriano Barone, Andrea Avesani, Adriano Montanari, Ruggero Volinia;
- e
- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. FILT CGIL Signori Fabrizio Pozzi e Mauro Bellin, FIT-CISL Signori Giovanni Mannozi e Antonio Martignon, UILTRASPORTI Signori Norberto Leonardi e Claudio Francescato, SLA-CISAL Signori Eugenio Caliarì e Massimo Guerra, UGL TRASPORTI Signori Riccardo Battistoni e Raffaella Iovino;

per definire il punto all'ordine del giorno "assegnazione a forme di welfare aziendale la quota di € 100,00 previsti dal C.C.N.L, entro il mese di gennaio 2017".

- Le OO.SS. hanno proposto di utilizzare tale somma tramite lo strumento dei c.d. "ticket Compliments", avanzata in occasione dell'incontro di martedì 31 gennaio 2017.
- L'Azienda ha evidenziato che la quota a disposizione del personale dipendente, per usufruire delle agevolazioni fiscali previste dal TUIR, Art. 50, comma C, punto 3, che prevede che i beni e servizi ceduti dalla Società in favore dei dipendenti non siano tassabili fino ad € 258,23, nella quale rientrerebbero anche i "TC", è già utilizzata dalla "polizza di capitalizzazione".;
- L'Azienda ha proposto di assegnare tale importo alla cassa sanitaria medica. Tale proposta non è stata condivisa dalle OO.SS. che hanno proposto di versare, in alternativa, tale importo nel fondo pensione integrativa "ASTRI"; importo però destinato al "welfare aziendale" e non alla previdenza integrativa come evidenziato dalla Società.
- L'Azienda ha però evidenziato che la destinazione di tale quota di € 100,00, prevista dal CCNL, era destinata a welfare aziendale e non alla previdenza integrativa nazionale.

Preso atto della situazione, le parti concordano che l'importo sopra indicato resterà nella disponibilità delle parti stipulanti il Contratto Nazionale che ne destineranno l'utilizzo.



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, representing the company and the various trade union representatives mentioned in the text above.

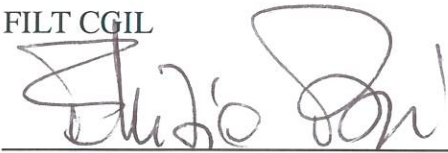
L'AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA

PADOVA S.p.A

Per le OO.SS.


FILT CGIL



FIT-CISL



UIL TRASPORTI



SLA CISAL



UGL TRASPORTI

