



**FIT-CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI



**UILTRASPORTI**



**CISAL**



Segreterie Nazionali

Roma, 25 giugno 2019

Spett.li

**Giove Clear Srl**  
Claudio Ricci

**Federreti**  
Luigi Maresca

E, p.c.

Spett.le

**ASPI**  
Gianpiero Giacardi  
Carlo Parisi

Prot. n. 143/2019/SU/AUTDE/ar

Oggetto: invio piattaforma di secondo livello.

Le Scriventi Segreterie Nazionali con la presente sono a inviare la piattaforma di secondo livello relativa al triennio 2019-2021.

Contestualmente, le scriventi sono a chiedere un incontro utile ad avviare il confronto di merito.

In attesa di un riscontro in merito, porgono cordiali saluti.

Le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL C. Settimelli	FIT-CISL M. Masucci	UILTRASPORTI P. Collini	SLA CISAL R. Moroni	UGL Viabilità e Logistica P. Avella



Segreterie Nazionali

# **Piattaforma di secondo livello Giove Clear 2019 - 2021**

## **Premessa**

Per l'utenza autostradale assumo grande rilevanza i servizi erogati: la pulizia delle aree di sosta, dei bagni, dei piazzali delle ADS, insieme all'elemento della sicurezza, necessitano di una alta qualità di risultato in quanto percepiti immediatamente dalla clientela.

La "contrattualizzazione" dei lavoratori di Giove Clear condivisa e definita a suo tempo tra le parti, ha raggiunto, nel tempo, una maggiore stabilità del fattore lavoro e grandi risultati sotto il profilo della qualità del servizio raggiunta e percepita dalla clientela.

Riteniamo dunque che le lavoratrici e i lavoratori che contribuiscono ogni giorno a rendere "migliore" l'autostrada debbano veder premiato l'impegno con il quale svolgono la loro attività, spesso faticosa e difficile.

L'esperienza di questi anni impone comunque un miglioramento delle condizioni di lavoro riconoscendo, attraverso la contrattazione di secondo livello, ai lavoratori di Giove Clear, elementi di natura economica e normativa che vadano ad apprezzare l'impegno lavorativo.

Le condizioni e i luoghi di lavoro necessitano un monitoraggio e un'attenzione particolare viste le modalità di svolgimento del servizio che necessita di una costante e continua formazione alla sicurezza e alla salubrità dei luoghi di lavoro.

Particolare attenzione, in un ambiente di lavoro caratterizzato da una forte presenza femminile, va posta a tutte quelle tutele inerenti la salvaguardia della dignità con particolare attenzione alle molestie e alle discriminazioni, nonché una specifica disciplina per la lavoratrice inserita in percorsi di protezione relativi alla violenza di genere.

Nel triennio di vigenza del secondo livello di contrattazione vanno adeguati gli istituti contrattuali che possono consentire ai lavoratori/ci di conciliare meglio i tempi di vita e di lavoro.

## **Relazioni sindacali**

- Bisogna istituzionalizzare il livello di confronto con riunioni periodiche a livello provinciale/regionale che informino i rappresentanti dei lavoratori sulle condizioni di lavoro, sicurezza del lavoro, programmi di formazione, stabilizzazione dei ctd, percentuale d'utilizzo del part time, straordinari e lavoro supplementare, e che possano anche effettuare una verifica sulla programmazione delle ferie in linea con l'accordo del 15 aprile 2019.
- Si chiede l'istallazione in tutti i luoghi di lavoro di una bacheca sindacale.

## **Mercato del lavoro**

In seguito alla recente modifica normativa sui CTD, oltre alle informazioni previste in materia di tipologia di assunzioni sia a livello nazionale che territoriale, si chiede l'impegno da parte aziendale di favorire tipologie di assunzioni a tempo indeterminato.

## **Part time**

- Si ritiene necessario regolamentare il part time per facilitare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei/delle lavoratori/trici.
- Va definita una maggiorazione percentuale sulle ore di lavoro supplementare sostitutiva ed equivalente rispetto all'importo attuale di euro 2/ora, erogato sotto forma di PDR, con il relativo pagamento su base mensile.

## **Welfare contrattuale**

- Attualizzare, rispetto alle recenti direttive europee, la normativa in materia di congedi parentali, anche con fruizione oraria, e di sostegno alla genitorialità.
- Definire le modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge a favore delle vittime di violenza di genere.
- E' necessario, altresì, definire un codice nazionale contro il mobbing, le molestie e le discriminazioni nei luoghi di lavoro.
- Bisogna prevedere una giornata di permesso fruibile ad ore.
- Introdurre la possibilità di richiedere una anticipazione del TFR per motivazioni diverse da quelle previste dalla normativa vigente
- Incrementare il contributo datoriale per la previdenza complementare.
- Definire una polizza sanitaria aziendale.
- Definire una polizza infortuni professionali/extraprofessionali

## **Ambiente, salute e sicurezza**

- Individuare dei percorsi concordati di formazione e controllo al fine di garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori con un aumento delle ore per effettuarla.
- Garantire il Monitoraggio e la verifica a norma di legge degli ambienti di lavoro.
- Aumentare il numero dei rls per ogni unità produttiva, e le agibilità sindacali a loro disposizione.

## **Ticket restaurant**

- Incrementare il valore del ticket.

## **Indennità**

- Alla figura degli "autisti" va dato il riconoscimento di una indennità legata alla zona di lavoro che apprezzi il disagio legato agli spostamenti nella tratta di competenza.
- Incrementare indennità domenicale
- Prevedere un'indennità specifica per i turni spezzati
- Istituire le ore guida per le trasferte

## **Parte economica**

- Definire un premio di risultato che contribuisca ad elevare le retribuzioni dei lavoratori, nonché rivedere sia i criteri di erogazione sia i criteri di calcolo.
- Si ritiene necessario erogare retribuzione aggiuntiva sotto forma di benefit esentasse (ART 51 TUIR).

## **Gestione retribuzioni**

- Inserire nel cedolino sia la stampa delle timbrature mensili, sia la differenziazione premio - maggiorazione supplementare (fino a quando non entrerà in vigore il nuovo sistema legato alla maggiorazione oraria pagata su base mensile).