



Segreterie della Toscana

# A TUTTI I LAVORATORI

## ***Da tempo tra i lavoratori si avvertono disagio e preoccupazione rispetto alle politiche aziendali.***

Le RSA si sono riunite per recepire questi elementi così diffusi e procedere ad una ricognizione delle problematiche del IV Tronco e valutare le ricadute sulla realtà locale delle proposte avanzate dall'Azienda al tavolo nazionale.

L'analisi effettuata ha confermato chiaramente che ***la volontà aziendale è unicamente quella del contenimento dei costi***, relegando ai margini il mantenimento in efficienza di tutto il settore operativo e dei servizi, la manutenzione delle strutture di stazione e dei posti di manutenzione ed abbandonando ogni sviluppo di opportunità occupazionali indispensabili per la conservazione di un adeguato standard del servizio.

E' inaccettabile che una Azienda che dispone di considerevoli risorse non voglia contribuire con investimenti qualificati al miglioramento ed al potenziamento delle attività che garantiscono la sicurezza e la fruibilità dell'infrastruttura.

Per questo le Rsa ***ritengono una provocazione le proposte formulate dall'Azienda*** finalizzate, a suo dire, a fronteggiare le uscite per pensionamenti interrompendo il necessario turn-over.

***I progetti di desertificazione ed il ventilato aumento di produttività nelle stazioni, l'introduzione di ulteriore automazione (..ma non era finita ??..) addirittura anche nei Punto Blu unitamente alla già consistente diminuzione degli operatori di viabilità e manutenzione caratterizza questa gestione autostradale come mera raccolta di risorse finanziarie***, il cui reimpiego, oltretutto, non ci risulta essere destinato allo sviluppo delle infrastrutture viarie del paese.

Le RSA ritengono che l'azione sindacale debba essere rivolta a cogliere tutte le opportunità occupazionali generate dal processo di internalizzazione, dagli indispensabili adeguamenti degli organici e da una adeguata strutturazione dei settori che garantiscono la qualità del servizio.

In particolare i temi che si sono evidenziati riguardano:

- L'attività dei ***Corrieri***, per la quale non si è ancora giunti alla stabilizzazione delle posizioni ed alla piena applicazione dell'accordo di Tronco.
- I ***Punto Blu***, rispetto ai quali vanno colmate le carenze di organico, oltre a dare seguito all'impegno assunto sia in sede nazionale che locale di dare corso alla sperimentazione di nuove attività.
- L'***MCR***, per il quale non viene rispettato l'impegno di quanto convenuto al IV Tronco, in relazione ai turni per la copertura della postazione di Incisa mentre continuano a manifestarsi disequilibri fra le varie postazioni ed inefficienze organizzative.



Segreterie della Toscana

- **L'Esazione** per la quale viene segnalata scarsa o inesistente manutenzione nelle stazioni, sia degli ambienti di lavoro, che per quanto attiene le dotazioni (es. il non corretto funzionamento dei generatori, l'assenza degli scanner nelle piste, il parziale funzionamento delle pressurizzazioni, ...), generando così problemi per la sicurezza, per l'igiene dei lavoratori e per lo svolgimento del lavoro come testimoniano i numerosi episodi in cui si è intervenuti con procedure del tutto improvvisate o lasciando a se stessi i lavoratori per poi contestargli ciò che era impossibile fare. È necessario che siano disposte norme e procedure chiare da seguire in caso di gravi anomalie o di malfunzionamenti le quali rendono difficile e pericolosa la stessa riscossione del pedaggio.
- **Gli Impianti:** nonostante si sia dato corso al completamento degli organici, rimangono forti criticità al CEM, che ha visto aumentare il proprio impegno e il livello di responsabilità senza che a questo sia seguita l'implementazione di organico nell'intero comparto, producendo un servizio che non assolve in maniera puntuale alla sua funzione.
- **L'Esercizio:** è il comparto nel quale è indispensabile procedere ad una consistente integrazione di organico per stabilizzare il processo di internalizzazione e per evitare, che come è già successo, sia oggetto di scelte aziendali unilaterali e contraddittorie, a titolo di esempio riteniamo che il ritardo nell'aggiornamento e sostituzione dei mezzi e delle dotazioni sia emblematico della scarsa attenzione che l'azienda destina all'efficacia di un servizio svolto in itinere per la sicurezza di chi viaggia.
- **Gli Impiegati:** un settore dove le numerose uscite sono state solo parzialmente oggetto di sostituzione con metodi non sempre trasparenti e senza coinvolgimento delle RSA.
- **Le nuove tratte autostradali:** le OO.SS. ritengono che si debba aprire un confronto in tempo utile per definire gli impegni e le opportunità di crescita professionale e di incrementi occupazionali, tesi a presidiare in modo puntuale la nuova infrastruttura.

*I temi elencati, con il sostegno dei lavoratori, saranno oggetto di una **vertenza complessiva** con l'Azienda che miri alla valorizzazione del personale ed al miglioramento del servizio. Si chiede l'apertura di un confronto urgente per il quale siamo pronti, a fronte di uno sviluppo negativo, a proclamare lo Stato di Agitazione di tutto il Tronco.*

Le OO.SS. illustreranno l'iniziativa ai lavoratori attraverso un giro di assemblee per decidere insieme le iniziative da prendere coinvolgendoli pienamente nella vertenza.

Le RSA del IV Tronco

Firenze, 31 Marzo 2015