

PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE

Il giorno 13 ottobre 2015, presso gli Uffici di Direzione di Roma si sono riuniti:

- La delegazione aziendale rappresentata dal Dott. Francesco Romano, dal Dott. Gianluca Timperi, dal Sig. Pierpaolo Blasetti.
- La delegazione sindacale composta dalle RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL Trasporti, SLA-Cisal.

per proseguire il confronto, sulla vertenza promossa dalle OO.SS., già iniziato in data 8 ottobre 2015, nell'ambito del tentativo obbligatorio di conciliazione previsto dalla normativa vigente a seguito della proclamazione dello stato di agitazione sindacale dichiarato in data 2 ottobre 2015.

Nel corso dell'incontro richiamato, l'Azienda ha fornito alle RSA un report riepilogativo dei risultati di esercizio relativo al terzo trimestre 2015. Dando seguito a quanto sottoscritto con l'accordo quadro del 17 giugno 2014, l'Azienda si impegna per il futuro a fornire alle Strutture Sindacali Aziendali, su base trimestrale, il medesimo rapporto vincolando le stesse alla riservatezza circa le informazioni contenute nel medesimo.

L'Azienda, nel ribadire quanto comunicato nel precedente incontro del 1 Ottobre 2015 sulla "decisione di spostare le Unità Organizzative del Settore Contratti e Acquisti, Settore Legale, Direzione Personale e Organizzazione, Direzione Tecnica e Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo presso il comune di Chieti", rende noto, nel pieno rispetto dell'Art 31, comma 17 del vigente CCNL di categoria, che tale spostamento avverrà in data 01 Aprile 2016. Il personale facente parte delle suddette Unità Organizzative verrà dislocato presso la sede di Chieti in Viale Abruzzo, n. 410.

Durante gli incontri, sono stati illustrati alle OO.SS. quelli che sono i motivi tecnico e organizzativi di tale decisione, precisando che gli stessi, così come disciplinato dal comma 1 del succitato articolo, verranno comunicati per iscritto ai diretti interessati.

La decisione di tale spostamento è motivata non solo da necessità tecnico-organizzative, ma anche da scelte strategiche mirate a garantire più elevati livelli di efficienza ed efficacia, delle attività di supporto alla gestione caratteristica, attualmente insistenti presso la sede di Roma.

La focalizzazione sull'efficienza organizzativa si pone come obiettivo quello di rafforzare la competitività della Società Strada dei Parchi e di recuperare produttività anche tramite uno sviluppo delle competenze individuali.

A mero titolo indicativo e non esaustivo, si comunicano le principali esigenze tecniche e organizzative di tale decisione:

- 1) COMPETITIVITA':
 - condivisione di processi di lavoro;
 - condivisione di know-how inter societario.

2) PRODUTTIVITA':

- competenze ed infrastrutture comuni con la capogruppo;
- rivisitazione efficace dell'attuale organizzazione;
- riduzione costi di affitto sede di Roma.

3) STRATEGICHE:

- maggiore rilevanza "territoriale";
- maggiore contatto sulla struttura autostradale (circa l'82% del tracciato è sul territorio Abruzzese).

A margine dell'incontro, la delegazione Aziendale ha riepilogato la propria posizione sui seguenti argomenti adottati dalle RSA ad oggetto dello stato di agitazione:

- disponibilità a condividere nuovi modelli organizzativi al fine di ottimizzare le unità in forza ai comparti di Esazione, Viabilità e Manutenzione. All'uopo nell'incontro del 8 ottobre 2015 è stato consegnato alle RSA uno studio per una rimodulazione del comparto Esazione basato sui criteri condivisi tra le parti (3-1-1 per stazione tipo con LdS 1/1/1- cfr accordo del 10.6.2015;18.9.2015);
- sulla richiamata difformità di inquadramento del personale dipendente, l'Azienda rigetta l'argomentazione sostenuta da parte delle RSA, confermando il corretto inquadramento del proprio personale;
- si ribadisce l'idoneità alla circolazione degli automezzi attualmente in uso;
- in merito all'istituto del PEP l'Azienda conferma la validità degli accordi sottoscritti;
- si conferma inoltre la completa disponibilità Aziendale a iniziare un confronto sui temi condivisi nell'accordo quadro del 17 giugno 2014 in materia di interventi di riorganizzazione dei sevizi, prepensionamenti, appalti ed internalizzazioni al fine di individuare interventi strutturali condivisi che possano rimuovere i fattori che concorrono al negativo andamento economico aziendale .

In merito a quanto esposto dall'Azienda, le RSA aziendali ritengono immotivata la unilaterale determinazione aziendale di "trasferimento coatto" del personale. Giudicano altresì inconsistenti ed assolutamente non "comprovate" e comprovabili le ragioni poste a base della decisione. In particolare, rispetto ai vari motivi posti:

- Competitività: risulta non percorribile o addirittura impraticabile la condivisione dei processi lavorativi tra la Concessionaria autostradale S.d.P. e la sua Capo Gruppo, essendo prevista nella Convenzione Unica sottoscritta, la necessaria autonomia funzionale della Concessionaria stessa sino al termine del periodo concessorio. La condivisione del *know how* inter-societario, in tempo di tecnologia diffusa, può avvenire nelle più svariate forme senza alcuna "comprovata" necessità di trasferire funzioni e personale.
- Produttività: le competenze e le infrastrutture comuni con la Capo Gruppo non appaiono perseguibili nei termini previsti dalla Convenzione e l'organizzazione aziendale può ordinariamente essere rivista senza necessità di ricorrere ad alcun trasferimento almeno che

non si immaginino altri scenari. In merito alla riduzione dei costi di affitto della attuale sede di Roma, si contesta la motivazione avendo l'Azienda comunicato la mancanza di motivazioni economiche come base della determinazione presa, e pertanto non pertinente come ragione posta.

- Strategiche: risulta incomprensibile come motivazione sia la supposta rilevanza territoriale, sia il maggior contatto con la struttura autostradale.

Per tali ragioni, le RSA aziendali ritengono non "comprovate" le motivazioni poste e ritengono, tra l'altro, violati appositi accordi sindacali sul tema, in particolare gli accordi del 25.09.2013 e del 29.11.2013 quest'ultimo sottoscritto, tra l'altro, anche dallo stesso Amministratore Delegato di S.d.P..

Le RSA aziendali rimarcano inoltre l'evidenza che alla data odierna non esiste alcuna sede S.d.P. in Viale Abruzzo n. 410 in Chieti. Altresì rigettano quanto sin d'ora condiviso sui richiamati accordi, sullo schema tipo 3-1-1 (organico di stazione) per il comparto esazione.

Non essendo stata rimossa nell'incontro odierno la decisione del trasferimento collettivo delle funzioni e del personale interessato, le RSA aziendali ritengono non praticabile il confronto sulle altre ragioni oggetto dello stato di agitazione proclamato in data 2.10.2015. Si sottolinea, tra l'altro, che gli stessi argomenti trovano conferma nei report forniti, con specifico riferimento alle carenze di personale denunciate, visto il monte di ore di lavoro straordinario prodotto sino al 31.8.2015 per un totale di 16.581 ore.

Al termine dell'incontro, dopo ampia discussione, le parti si danno comunque atto di non poter raggiungere un accordo in ordine alle questioni in esame.

Le parti, nel sottoscrivere il presente verbale, dichiarano pertanto esperito a livello aziendale la procedura di cui all'Art. 48 del vigente CCNL di categoria e pertanto la controversia sarà sottoposta all'esame delle rispettive Organizzazioni a livello Territoriale.

L'incontro, iniziato alle ore 10.30, è terminato alle ore 17.30.

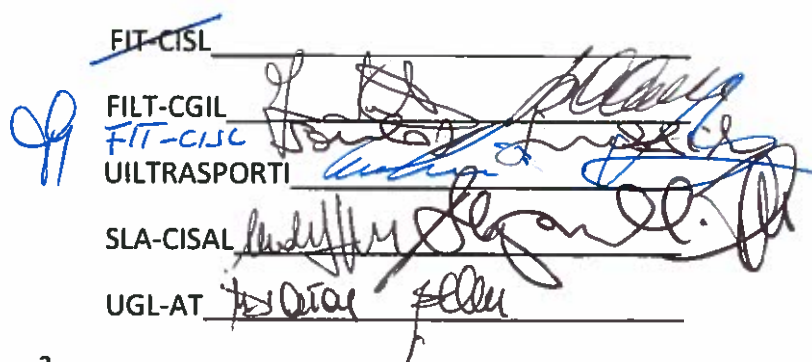
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Strada dei Parchi:



Two handwritten signatures in blue ink are written over two horizontal lines.

Per le OO.SS:



Handwritten signatures in blue ink are written over several horizontal lines. The lines are labeled with the following union abbreviations: FIT-CISL, FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, and UGL-AT.