



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI – AUTOSTRADE PER L'ITALIA DIREZIONE 7° TRONCO – Pescara

Pescara 7/03/2019

In data 6 Marzo 2019, presso la direzione di tronco, si sono incontrate le scriventi con la direzione aziendale supportata dalla Direzione Generale di Aspi.

L'incontro avveniva a seguito del mancato accordo del 18 ottobre 2018 che avrebbe dovuto portare alla condivisione di un percorso sulla traccia del piano industriale siglato in sede nazionale nel Luglio 2018.

A distanza di mesi e dopo il chiarimento, intervenuto a livello nazionale, su alcune tematiche che avevano di fatto impedito l'accordo a livello territoriale, dopo una approfondita analisi e discussione tra le parti, in serata si è raggiunto un importante accordo sindacale.

Elenchiamo in sintesi i punti qualificanti dello stesso, a partire dal **comparto Esazione**, dove **si darà attuazione alla figura di operatore di stazione**, partendo con il piano formativo sulla **tratta Pedaso - Pescara ovest** opportunamente monitorato da apposita commissione, che verrà costituita allo scopo di correggere eventuali storture o criticità che dovessero emergere e verificare la necessità di possibili contratti a termine a supporto del progetto.

Nella logica di dare risposte ai colleghi di altri comparti operativi che per problemi di diversa natura non possono più svolgere appieno le mansioni affidate, si darà luogo alla loro ricollocazione in esazione, dove al contempo entro maggio si provvederà alla trasformazione di **10 part time** che abbiano la domanda in corso di validità **in F.T.H.** e si procederà all'assunzione a tempo indeterminato di **ben 13 part time tra il personale stagionale.**

Si prevede l'attivazione di un **bacino per il Ceo** in modo da poter dare attuazione ad un livello di servizio di 1.5 - 1.5, **così come per i corrieri**, in modo da poter dare continuità al servizio anche a fronte di eventuali uscite in futuro.

A supporto degli incrementi di traffico estivo, verranno confermate le due postazioni M.C.R., almeno per il periodo di vigenza del piano industriale, inoltre si attiverà la ricerca di **una nuova risorsa**, selezione aperta anche al personale stagionale, per la sostituzione di una uscita **presso il punto blu di Ancona nord.**

Per quanto riguarda il **comparto Esercizio**, si è convenuto di **rimodulare le tratte della viabilità** anche alla luce **dell'inserimento di una nuova squadra**, che pattuglierà la tratta a sud di Pedaso in orario diurno, si darà attuazione ad **ulteriori 7 assunzioni con contratto F.T.H. e 8 assunzioni con contratto part time.** Anche per questo comparto si è definita la necessità di riunire periodicamente una commissione che dovrà analizzare eventuali criticità del settore individuando le migliori soluzioni.

Per il **comparto Impianti**, nel breve verranno effettuate **3 ulteriori assunzioni a turn over**.

Ulteriori due unità verranno inserite nell'ambito della Mor e del Cos oltre all'attivazione di bacini di personale anche per sala radio e Punti blu.

Ci sembra di poter dire con estrema serenità di aver fatto un ottimo lavoro, soprattutto in considerazione di quello che era stato il punto di partenza, ovvero il mancato accordo del 18 ottobre 2018 che proprio su queste tematiche aveva incontrato non pochi punti di frizione.

Il previsto ricambio generazionale ad invarianza occupazionale previsto dal piano industriale del Luglio 2018, è pienamente colto dall'accordo sottoscritto che porterà finalmente nuova occupazione già a far data dai prossimi giorni, anche grazie a tutti i lavoratori che ci hanno sostenuto in questa difficile vertenza.

Sempre a disposizione per qualsivoglia chiarimento, salutiamo cordialmente.

Le segreterie RRSSAA