

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 aprile 2021 si sono incontrati

- la Società Autostrade per l'Italia, rappresentata da Gian Luca Orefice, Antonio Cavallera, Marco Micaroni, Matteo Remedia e Roberto Mattia
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA', rappresentate da Cristina Settimelli, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Marco Verzari, Paolo Collini, Roberto Moroni, Paola Avella, Mario Germani

per definire il Premio di Produttività e di Risultato per l'anno 2021 (anno di erogazione), relativo ai risultati del 2020, confrontati con il precedente anno 2019.

Aspi ha sottolineato come i risultati complessivi degli indicatori dell'attuale Premio, così come congiuntamente definiti negli attuali accordi in vigore, siano decrementati, causa la diminuzione del traffico, conseguenza delle limitazioni alla mobilità derivanti dall'emergenza pandemica tuttora in corso.

Le Organizzazioni Sindacali hanno comunque evidenziato come, anche se in una fase di difficoltà oggettiva, la struttura attuale del Premio preveda che, anche per quest'anno, le lavoratrici ed i lavoratori debbano comunque vedersi apprezzati il loro impegno e la produttività raggiunta, con la corresponsione economica di un importo che certifichi e premi i concreti sforzi realizzati dai lavoratori nel periodo di emergenza epidemiologica.

Al termine del confronto le parti concordano quanto segue:

- a. con le competenze del mese di marzo u.s. è stato già erogato un acconto sul Premio pari ad € 687,50 lordi per il livello di inquadramento "C", articolato sulla base dei parametri stabiliti dal CCNL;
- b. per il solo personale in forza al 31 dicembre 2020 ed alla data odierna ancora in servizio, con l'obiettivo di poter definitivamente e stabilmente apprezzare i risultati complessivamente realizzati dalla Società anche negli anni passati, viene sancito, a partire dall'anno 2021, il pagamento dell'importo del c.d. "valore di consolidamento", individuato tra le parti in € 600 lordi annui per il livello "C", da parametrare sulla base della scala stabilita nel contratto collettivo nazionale di lavoro. Tale valore, per il solo anno 2021, verrà erogato in una unica tranche con le competenze del mese di aprile 2021;
- c. a far data dal 1 gennaio 2022, esclusivamente per il personale come individuato al comma b), l'importo di 600 € lordi annui di cui sopra verrà erogato attraverso la definizione di una specifica indennità mensile, valida per 12 mensilità, con nessun ulteriore effetto retributivo diretto od indiretto, tranne che per il solo TFR;
- d. con le competenze del mese di luglio 2021, verrà erogato un ulteriore importo pari a € 1.212,50 lordi per il livello "C", da articolare sulla base dei parametri stabiliti dal CCNL;
- e. su base volontaria, quest'ultimo importo potrà essere convertito in flexible benefits, per una quota pari esclusivamente al 50% o al 100% del valore; in tal caso la somma verrà incrementata di un ulteriore +15%. La decisione del singolo lavoratore se convertire o meno la parte di Premio stabilita nel punto d) del presente accordo, dovrà essere comunicata all'azienda entro e non oltre il 15 giugno 2021. Tale somma potrà essere destinata in tutto o in parte al fondo di previdenza complementare Astri.

Per la definizione dei criteri di erogazione del Premio di Produttività si applica quanto stabilito nei precedenti accordi in materia, in particolare quanto definito nell'accordo del 26 giugno 2020.

Data la particolare situazione determinata dall'emergenza epidemiologica nel 2020, l'importo in erogazione a luglio 2021, contrariamente a quanto previsto dalle vigenti intese, non verrà decurtato delle quote giornaliere in caso di assenza per malattia e/o per assenze non retribuite.

Gli importi del premio di cui al presente accordo, ad eccezione della somma prevista al punto c) che prevede un'apposita diversa disciplina riguardo il TFR, non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del trattamento di fine rapporto.

Per quanto riguarda i flexible benefit, le parti si incontreranno in un apposito incontro da realizzarsi entro maggio 2021.

Le parti concordano che, a partire dal 2022 (anno di erogazione), cessano di avere vigenza tutte le precedenti intese in materia di Premio di Produttività annuale e che il nuovo Premio sarà sancito in un ulteriore accordo con validità triennale.

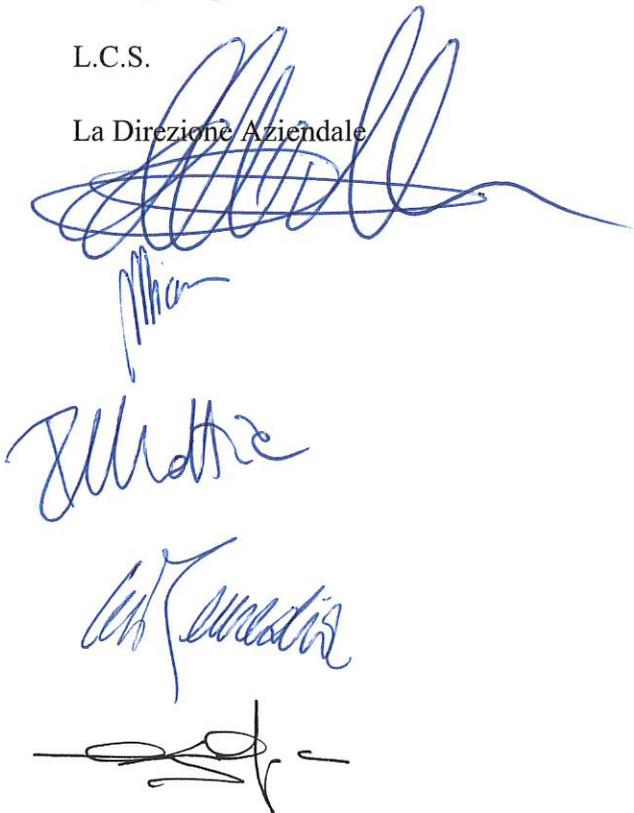
La Direzione Aziendale provvederà al deposito del presente accordo presso la competente DTL entro trenta giorni dalla data di stipulazione.

Il risultato complessivo raggiunto è valido, con le stesse caratteristiche, anche per le aziende Atlantia, SDS, Ad Moving e ATech, ai sensi di quanto previsto dai precedenti accordi in materia, e costituisce utile riferimento per le altre aziende collegate e partecipate.

Roma, 15 aprile 2021

L.C.S.

La Direzione Aziendale



Five handwritten signatures in blue ink, representing the Direzione Aziendale. The signatures are arranged vertically and are highly stylized.

Le Organizzazioni Sindacali



Five handwritten signatures in black ink, representing the Organizzazioni Sindacali. The signatures are arranged vertically and are highly stylized.

Allegato 1 al Verbale di Accordo 15 aprile 2021

Premio Produttività 2020 (erogazione 2021)

Parametri	Livello	Premio Produttività 2020	1° tranche marzo 2021 *	2° tranche luglio 2021 *
235	A	3.016,89	1.091,64	1.925,25
210	A1	2.695,95	975,51	1.720,44
185	B	2.375,00	859,38	1.515,63
169	B1	2.169,59	785,05	1.384,54
148	C	1.900,00	687,50	1.212,50
135	C1	1.733,11	627,11	1.106,00
100	D	1.283,78	464,53	819,26

\* 1° tranche già erogata con le competenze del mese di marzo 2021

2° tranche da erogare con le competenze del mese di luglio 2021

Allegato 2 al Verbale di Accordo 15 aprile 2021

Valore di consolidamento \*

Parametri	Livello	Valore di consolidamento
235	A	952,70
210	A1	851,35
185	B	750,00
169	B1	685,14
148	C	600,00
135	C1	547,30
100	D	405,41

\* Per l'anno 2021 verrà erogato in un'unica tranche nel mese di aprile 2021  
Dall'anno 2022 verrà erogato in quote mensili pari ad 1/12 dell'importo totale