

VERBALE DI ACCORDO
FONDO NUOVE COMPETENZE – INIZIATIVE FORMATIVE

In data 16 novembre 2020 si sono incontrate in modalità telematica;

- La Direzione Aziendale di Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI; SLA CISAL; UGL VIABILITA' e LOGISTICA

per definire, ai sensi di quanto espressamente previsto dal Fondo Nuove Competenze, le iniziative formative idonee a sviluppare nuovi progetti rivolti al personale dipendente, in grado di rispondere alla valorizzazione delle risorse umane ed alle mutate esigenze organizzative della Società Autostrade per l'Italia ed alla necessità di sviluppare ed acquisire competenze in linea con il nuovo scenario del settore.

Il Fondo Nuove Competenze consente alle imprese di realizzare, ai fini formativi del personale dipendente, specifiche intese sulla rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, in base alle quali una parte dell'orario di lavoro viene usata per percorsi formativi, e pertanto le parti, in attesa della definizione del Decreto attuativo che definirà i criteri e le modalità di accesso alla misura, affidata alla gestione dell'ANPAL, l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, si sono preliminarmente incontrate ed hanno condiviso due progetti formativi che rispondono ai nuovi fabbisogni della Società e possono in prospettiva permettere anche ad incrementare l'occupabilità dei lavoratori.

I due progetti formativi sono:

1. PROGETTO DI RICONVERSIONE DEL PERSONALE – L'ESATTORE OPERATORE DI STAZIONE
2. LAVORARE IN SMART WORKING: IL LAVORO AGILE, LE COMPETENZE TRASVERSALI E GLI STRUMENTI A SUPPORTO.

Il primo progetto ha l'obiettivo di sviluppare il nuovo ruolo dell'Esattore, attraverso un percorso formativo modulare in grado di ampliare le sue competenze in materia impiantistica e di un più ampio presidio della stazione autostradale.

Il secondo progetto mira invece a consentire una migliore conciliazione dei tempi di vita privata e di lavoro attraverso una migliore conoscenza dello smart working, degli strumenti a disposizione, e del nuovo modello culturale ad esso associato, e a sviluppare in particolari settori della società un ampliamento delle conoscenze e competenze tecnico professionali in coerenza con la valorizzazione e lo sviluppo professionale delle risorse umane e gli obiettivi aziendali da raggiungere.

Digitato

I due progetti sono meglio descritti nell'allegato, parte integrante del presente accordo.

I corsi verranno svolti da qualificati docenti esterni ed interni alla azienda, in possesso dei requisiti tecnici e professionali idonei agli scopi della didattica; tutti i corsi prevedono, al termine della fase formativa, una certificazione delle competenze acquisite.

Roma, 16/11/2020

