

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 12 dicembre 2016 presso gli Uffici della Direzione del 3° Tronco di Bologna si sono incontrate:

- la Direzione di Tronco
- le Rappresentanza Sindacali Fit-Cisl, Uiltrasporti e Ugl-T.

Durante l'incontro sono state analizzate le problematiche relative alle modalità operative collegate alla fase di internalizzazione delle operazioni di salatura preventiva ed abbattimento giungendo alla condivisione di quanto sotto riportato.

OPERAZIONI INVERNALI.

Le parti confermano il comune obiettivo di continuare nella completa internalizzazione delle attività di salatura preventiva attraverso il coinvolgimento di tutto il personale operaio con mansione di "Operatore dell'esercizio", turnista e non turnista.

Viene comunque salvaguardato il ruolo dell'operatore dell'esercizio impegnato nel "servizio di viabilità" che opererà sulle problematiche relative al controllo ed all'assistenza del traffico. Come già previsto nell'accordo locale del 24 ottobre u.s. la risorsa aggiuntiva introdotta come potenziamento del servizio viabilità in A13 durante il turno notturno potrà essere impiegato in attività di salatura solo in condizioni emergenziali.

A fronte di quanto già sperimentato nei mesi di dicembre 2015, gennaio e febbraio 2016 le Parti hanno condiviso di prevedere, tenendo conto anche delle condizioni climatiche, per analogo periodo, durante la stagionale invernale 2016-17, risorse in servizio dalle 22,00 alle 06,00, presso i Centro Esercizio.

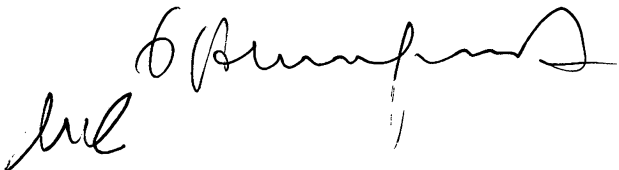
Tali risorse, individuate attraverso l'esposizione dei turni mensili, saranno utilizzate, prioritariamente, per attività di salatura preventiva. Per far fronte ad ulteriori necessità di salatura sarà predisposto un programma dettagliato di reperibilità giornaliero per il personale "non turnista" non coinvolto nel presenziamento.

Nella pianificazione mensile si terrà conto, per la copertura delle prestazioni dalle 22,00 alle 06,00, in via prioritaria, delle diverse tipologie contrattuali a disposizione, nell'ottica, in ogni caso, di una omogenea distribuzione delle assegnazioni.

A fronte di detta organizzazione le Parti hanno condiviso che sia la ripartizione delle prestazioni in orario notturno sia la disponibilità al richiamo siano, in linea di principio, egualmente distribuite tra il personale operaio "non turnista".

A fronte dell'organizzazione delle operazioni invernali, il cui carattere è quello di una "prevista emergenza" sia in caso di intervento in salatura preventiva sia in caso di intervento in abbattimento neve, le parti concordano di continuare ad avvalersi di turni di "disponibilità/reperibilità" del personale "non turnista" coinvolto tenendo conto anche dell'effettivo impiego e della disponibilità.

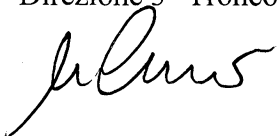
Per la disponibilità esplicitamente manifestata a svolgere attività di salatura preventiva, sia in regime di reperibilità che di presenziamento dalle 22,00 – 06,00, verranno riconosciute e corrisposte le quote di reperibilità già precedentemente erogate con l'applicazione degli istituti contrattuali applicabili a fronte delle modalità di svolgimento di tali attività (lavoro notturno, orario sfalsato, prestazione fuori zona parziale/totale, eventuale straordinario).



Dopo l'esposizione dei turni di presenziamento notturno e di disponibilità per la salatura preventiva, qualora si manifestassero motivi di indisponibilità, si procederà all'attribuzione della prestazione ad altro personale con la relativa redistribuzione delle quote di reperibilità.

Detta organizzazione verrà attivata a partire dal 1° gennaio 2017, le Parti si incontreranno entro il 31 marzo 2017 al fine di valutare l'andamento di quanto stabilito.

Direzione 3° Tronco



R.S.A

FIT/Cisl

Uil

Ugl

