

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno **5 febbraio 2020**, presso la sede della Società in Assago, si sono incontrati i rappresentanti di **Milano Serravalle-Milano Tangenziali S.p.A.**, nelle persone dei Signori Luca Urzi, Davide Rizzo, Gianlorenzo Gandaglia

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali, nelle persone dei Signori Luigi Fumagalli, Salvatore Naccarato per FIT-CISL, Nadia Ferracini e Alessio Colucci per FILT-CGIL, Domenico Maffeo e Giuseppe Magro per UIL Trasporti, Roberto Bargiggia e Roberto Paglia per SLA-CISAL.

unitamente alle Organizzazioni Sindacali F.I.L.T.-C.G.I.L., F.I.T.-C.I.S.L., U.I.L. Trasporti, UGL-Viabilità e Logistica, presenti i Signori Loide Curcio, Pierluigi Frigerio, Paolo Collini e Alessandro Paderni.

La Direzione Aziendale

- a) con l'introduzione di "buoni pasto elettronici" intende procedere, in sostituzione dei buoni cartacei finora in uso, all'attribuzione in via elettronica, con accredito mensile, dei buoni pasto, attraverso l'assegnazione al personale di specifici titoli di pagamento (*card*);
- b) nello spirito e nelle finalità dell'iniziativa, ha chiarito ed illustrato, nel corso di incontri tenutisi nei mesi scorsi con le RSA, che l'iniziativa consiste in un adeguamento di carattere tecnico e nella razionalizzazione del profilo fiscale, che risponde, inoltre, ad esigenze di maggiore snellezza del processo e di semplificazione sotto il profilo gestionale ed amministrativo, comportando, altresì, vantaggi sul piano pratico sia per l'Azienda che per i dipendenti (ad es. eliminazione di consegna/ritiro blocchetti cartacei; riduzione del rischio di smarrimento o sottrazione; praticità di uso; pronta evidenza ad ogni transazione del saldo dei buoni disponibili; eliminazione del "rischio scadenza");
- c) ha inoltre illustrato le regole e le condizioni che saranno applicate per l'attribuzione del "buono pasto elettronico" con decorrenza dal 01/01/2020 di seguito descritte :

A. BUONI PASTO.

Il servizio sostitutivo di mensa viene erogato

- nella forma del ticket elettronico, del valore facciale giornaliero netto di Euro 7,00;
- nel mantenimento del valore di Cent. 34 in busta paga

1. QUANDO SI HA DIRITTO

Per ogni giornata lavorata, anche se domenicale o festiva, purché le ore effettive lavorate siano pari o superiori a 4 (a tal fine il personale dovrà effettuare le timbrature di entrata e uscita).

2. QUANDO NON SI HA DIRITTO

Nel caso in cui il dipendente si trovi in trasferta ed usufruisca del rimborso spese per vitto.

3. PROCEDURA DI EROGAZIONE

I buoni pasto verranno conteggiati sulla base delle effettive presenze del mese di riferimento.

4. TRATTAMENTO FISCALE E CONTRIBUTIVO

Secondo le norme vigenti in materia, l'importo dei buoni pasto elettronici è assoggettato a ritenute fiscali e previdenziali per la sola parte eccedente Euro 8,00.

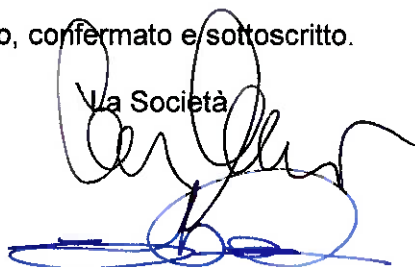

Preso atto delle comunicazioni aziendali le OO.SS. e le RSA



- d) hanno chiesto che a fronte di eventuali problematiche che dovessero insorgere nella fase di avvio del progetto (ad es. non completa consegna delle *card* al personale) o via via in corso di realizzazione dello stesso (ad es. per quanto attiene profili più strettamente attuativi, conoscenza degli esercizi ubicati sul territorio ed allargamento della platea degli stessi, al riaccredito di buoni pasto in caso di furto o smarrimento, alla tempestiva segnalazione di furti e smarrimenti), vi sia attenzione ed impegno da parte aziendale al fine di adottare le più opportune soluzioni, volte a garantire la concreta fruibilità del buono pasto, compatibilmente con le esigenze organizzative e operative aziendali. In tale contesto hanno chiesto, registrando la condivisione aziendale, l'apertura di un indirizzo mail dove far confluire, da parte delle lavoratrici e dei lavoratori interessati, i nominativi degli esercizi non convenzionati e potenzialmente utili ad una maggior copertura del territorio con l'auspicio di raggiungere un numero di richieste congruo: l'Azienda si impegna a segnalare quanto pervenuto, alla ditta fornitrice per una possibile apertura di contratto "accettazione ticket" ampliando la copertura del servizio a favore dei lavoratori.
- e) hanno condiviso con la Direzione Aziendale di procedere alla distribuzione, a partire dal mese di gennaio 2020, di buoni pasto elettronici del valore di 7 euro al giorno, in sostituzione degli attuali buoni cartacei del valore di 5,27 euro al giorno, con contestuale assorbimento per il valore di Euro 1,73 della integrazione ticket.
- f) ribadiscono il necessario mantenimento di 0,34 centesimi in busta paga, da rivedere sia nella destinazione che nella quota economica, nella prossima contrattazione di 2 livello.
- g) hanno chiesto che sia indicato il giorno del mese in cui verrà caricato l'importo della somma ticket dovuta, i cui tempi dovranno essere inferiori agli attuali.

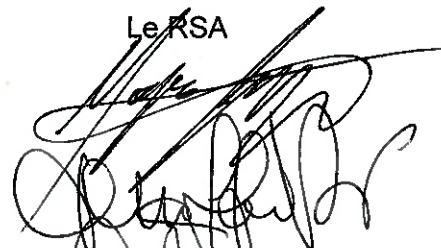
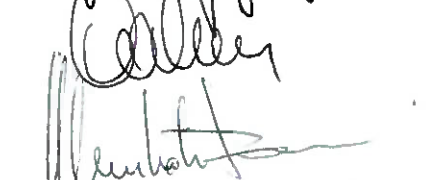
La Direzione Aziendale specifica, in merito al punto g), che i ticket verranno accreditati il 27 di ogni mese.

Le parti si incontreranno, su richiesta di una delle medesime, per una verifica sul corretto funzionamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Va Società



Le OO.SS.

 Luciano


Le RSA


 Alberto
 Diego Fregoli
