

SEGRETERIE NAZIONALI

## Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Giove Clear

Lo scorso 3 giugno 2019 si è svolto il previsto incontro con la Direzione aziendale, richiesto dalle Segreterie Nazionali il 16 maggio 2019.

Preliminarmente la Società ha comunicato che entro il corrente mese troverà definizione il nuovo contratto di servizio con ASPI, che vedrà anche l'apprezzamento dei tempi necessari per lo svolgimento delle attività accessorie (monitoraggio infrastruttura, ecc.) introdotte di recente e che sarà comprensivo anche delle attività di piccola manutenzione rispetto alle quali, successivamente, verrà avviato il percorso di individuazione delle nuove figure collocate al livello F (parametro 110).

Rispetto ai temi della sicurezza e salute e delle attrezzature/indumenti/dpi, la Società, nel ribadire la massima attenzione al tema, negando nel contempo le difficoltà evidenziate dagli RLS rispetto alla consultazione dei DVR, ha comunicato che si sta procedendo con la consegna del vestiario estivo e che a breve sarà sottoposto alla valutazione delle lavoratrici un prototipo di carrello.

Su questo punto le OOSS hanno riconfermato la sussistenza di difficoltà nella consultazione dei DVR, chiedendo che questa venga agevolata mediante la consegna degli stessi, invitando la Società a riflettere anche sulla necessità di predisporre idonei DVRI, vista l'interferenza con altre attività lavorative.

Le OOSS hanno altresì invitato l'azienda a garantire con continuità e tempestività la fornitura e/o la sostituzione di indumenti e/o di DPI, adottando, nella scelta degli stessi, criteri che tengano debitamente conto delle differenze di genere; in merito ai carrelli, la Società è stata invitata a sperimentare soluzioni che tengano conto delle richieste avanzate dagli RLS, anche in riferimento alla conformazione delle aree esterne di competenza.

Rispetto al tema dei confronti locali, la Società ha comunicato che, dove richiesto, sta procedendo con gli incontri, riconfermando la disponibilità a trovare soluzioni condivise, evidenziando, però, l'assenza di richieste di confronto in alcune Direzioni di Tronco, ma dando la disponibilità ad effettuare degli incontri con cadenza periodica.

Per quanto riguarda il tema specifico del consolidamento dell'orario di lavoro settimanale in alcune ADS, la Società evidenzia la difficoltà a procedere in assenza dell'unanimità di accordo di tutte le dipendenti coinvolte.

Dal canto loro le OOSS, nel farsi carico dell'effettuazione di una azione di sollecitazione nei confronti delle Direzioni di Tronco che ancora non hanno richiesto di attivare i confronti previsti, hanno ribadito la necessità che le questioni poste a livello locale trovino, in tempi brevi, le opportune soluzioni precisando che, rispetto al tema del consolidamento dell'orario di lavoro, l'indisponibilità di qualche dipendente non può penalizzare coloro che sono interessate a vedersi incrementare l'orario di lavoro strutturale.

Rispetto al tema delle modalità di calcolo del valore del PDR per il personale Part Time la direzione aziendale ha precisato che questo viene effettuato sulla base delle ore di lavoro effettivo (le ferie sono escluse), compreso le ore di supplementare.

Per quanto riguarda invece i criteri di erogazione del PDR, la Società, dando un'interpretazione forzosa dell'ultimo accordo, ha affermato che sia la quota di premio, sia la quota di supplementare, possono essere pagate solo al personale in servizio nell'anno di erogazione, determinando, di fatto, per le dipendenti cessate dal servizio la perdita di parte determinante di retribuzione, accampando vincoli di natura fiscale legati al regime di tassazione agevolata.

Le Organizzazioni Sindacali, contestando sia le modalità di calcolo del PDR, che non apprezza le assenze retribuite a vario titolo, anzi determinando una doppia penalizzazione in caso di malattie brevi, sia i criteri di erogazione adottati dall'azienda, che si riteneva fossero stati chiariti con il chiarimento a verbale sottoscritto a latere dell'accordo del 22 dicembre 2016, hanno ribadito con forza la necessità di rivedere e chiarire definitivamente tutta la questione, individuando anche soluzioni che superino eventuali impedimenti di natura fiscale.

La Società, nell'impegnarsi ad effettuare gli opportuni approfondimenti, si è resa disponibile ad anticipare la discussione sul PDR, vista la scadenza oramai prossima, dando la disponibilità ad effettuare un incontro in tempi brevi.

Tale incontro rappresenterà anche l'occasione per dare seguito anche alla contrattazione di secondo livello rispetto alla quale le Segreterie Nazionali, in tempi brevi, ne presenteranno la piattaforma rivendicativa.

Roma, 8 giugno 2019

Le Segreterie Nazionali