

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 novembre 2019 si sono incontrati:

- Giove Clear assistita dall'associazione datoriale Federreti
- le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA – CISAL, UGL viabilità e logistica

per il rinnovo dell'accordo di secondo livello e del premio di risultato.

Le Parti hanno rinnovato il premio di risultato per il triennio 2019-2021 confermando le stesse modalità di calcolo dell'accordo 22/12/2016.

Dopo un'attenta analisi della situazione economica della Società le Parti concordano sui seguenti interventi.

### Premio di risultato

Le parti riconfermano che per ore di lavoro “effettivamente prestate” di cui al terzo punto del paragrafo “Criteri di erogazione del Premio di Risultato” si intendono quelle di effettiva presenza al lavoro e pertanto non includono le assenze a qualsiasi titolo, incluse le ferie, fermo rimanendo quanto disciplinato ai successivi punti.

Le Parti nel riconfermare quanto previsto nell'accordo del 22/12/2016, definiscono che a far data dal 1/1/2020, per il personale assunto a tempo determinato che abbia lavorato anche l'anno precedente, verrà corrisposto il premio di risultato pro quota, in funzione dei mesi effettivamente lavorati, sulla base dell'importo relativo all'anno precedente.

Con riferimento al chiarimento a verbale del 22/12/2016, le Parti si danno atto che a decorrere dal 01/01/2020, in caso di cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa e indipendentemente dalla data di cessazione, verrà corrisposto quanto dovuto per il lavoro supplementare effettivamente svolto fino alla data di cessazione.

A partire dall'erogazione della prossima tranches di premio di risultato, la Società dettaglierà gli importi riconducibili al premio.

Nell'ambito della contrattazione di secondo livello, sono stati definiti i seguenti interventi:

### **Ticket restaurant**

Fermo restando i termini e le condizioni di erogazione fissate nell'accordo del 16/12/2014, l'importo del singolo ticket restaurant, a far data dal 1/1/2020, sarà incrementato di 0,20 €.

### **Visite mediche**

Le Parti concordano che, per il personale a tempo indeterminato, in caso di esaurimento delle spettanze ferie relative all'anno precedente, la Società concederà a partire dal 1/1/2020, in caso di necessità di effettuare visite mediche debitamente certificate da struttura pubblica, fino ad un massimo di 8 ore di permesso all'anno.

### **Anticipazione TFR**

La Società si dichiara disponibile ad esaminare con favore eventuali richieste di anticipazione del TFR maturato al 31/12 dell'anno precedente la richiesta.

Con quanto sopra definito, le Parti hanno rinnovato l'accordo di secondo livello ed il premio di risultato per il triennio 2019-2021. Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro la fine di giugno 2020, allo scopo di valutare l'andamento del business aziendale e gli eventuali riflessi sul premio di risultato.

Il presente accordo verrà depositato a cura della Società presso le sedi competenti entro 30 giorni dalla sottoscrizione.



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Salvatore', 'Galli', and 'Menna'.