

## VERBALE DI ACCORDO

In data 25 marzo 2013 presso gli uffici della Direzione 8° Tronco BARI si sono riuniti:

- la Direzione 8° Tronco
- le RR.SS.AA. CGIL - CISL - UIL - SLA - UGL

per dare seguito a quanto verbalizzato in sede nazionale in data 14 marzo 2013 relativamente al tema "ESERCIZIO".

Le parti, rispetto al nuovo modello organizzativo dell'esercizio, sia in relazione alla funzionalità della figura dell'Operatore dell'Esercizio e sia sulla composizione delle tratte di pattugliamento in essere dal 5 marzo 2013 concordano quanto segue:

- verrà posta la massima attenzione al tema della sicurezza del personale operativo, ricercando le migliori modalità di svolgimento delle specifiche attività, soprattutto quelle svolte in presenza di traffico dalla monosquadra, al fine di migliorare i livelli di eccellenza raggiunti ad oggi;
- in relazione alla gestione tecnica dei turni, le parti convengono che, nello sviluppo mensile delle stesse, dovranno essere equamente distribuite le diverse condizioni lavorative (traffico/manutenzione) a tutto il personale turnista.
- Le parti convengono altresì, compatibilmente alle esigenze di servizio, di accogliere eventuali domande di trasferimento e di valutare la possibilità di passaggi da turnista a non turnista.

### NOTA A VERBALE

Le rsa, in merito agli obiettivi che l'Azienda ha ripetutamente illustrato, che hanno fortemente ispirato il nuovo modello organizzativo adottato, che favorisce l'ottimale redistribuzione delle prestazioni dei turnisti funzionale allo sviluppo delle attività di manutenzione internalizzate, chiedono che vengano mantenuti/assicurati i livelli di prestazioni complessive presenti in fase di avvio del nuovo modello, onde evitare aggravii di produttività individuale degli Operatori, che potrebbero riflettersi negativamente anche sulla sicurezza degli stessi. Resta inoltre inteso che, da parte delle RR.SS.AA., il presente accordo è direttamente connesso all'andamento della trattativa a livello nazionale.

Bari II, 25 marzo 2013



Le RR.SS.AA.

CGIL-CISL-UIL-UGL-SLA

