

VERBALE DI ACCORDO

Nell'ambito del sistema di relazioni sindacali delineato dagli accordi interconfederali vigenti nonché dall'art. 48 del CCNL 4.8.2011, concernente progetti di intervento sugli assetti tecnologici e organizzativi, il giorno mercoledì 19 dicembre 2012, alle ore 15.00, presso gli Uffici di Direzione di Roma di Strada dei Parchi S.p.A., si sono incontrate:

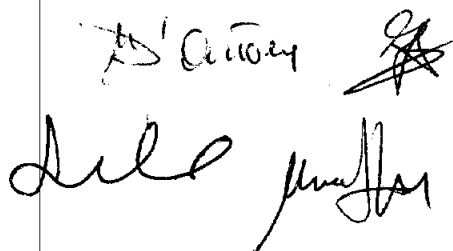
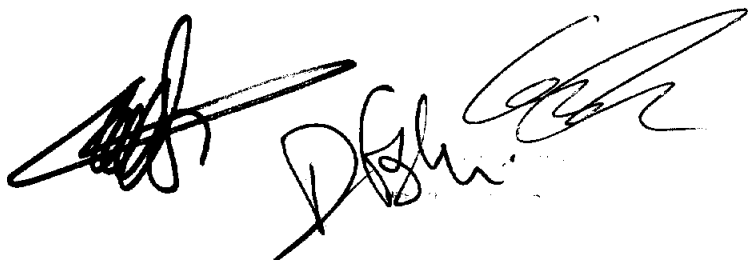
- la **Delegazione Aziendale**, rappresentata dal Direttore Personale e Gestione, Sistema Qualità dott.ing. Giampaolo Centrone, dal Responsabile Ufficio Risorse Umane e Gestione dott. Gianluca Timperi, dal sig. Pierpaolo Blasetti;
- la **Delegazione Sindacale**, composta dai Segretari delle RSA CISL sig. Angelo Saulo, CGIL sig. Domenico Fontana, UILTRASPORTI sig. Roberto Cecchini, UGL sig. Nicola D'Ortona, SLA-CISAL sig. Giuseppe Madonia.

PREMESSO CHE

- le previsioni del bilancio consuntivo 2012 indicano un ulteriore peggioramento dell'andamento negativo dei bilanci societari del precedente triennio;
- i volumi di traffico nel biennio 2010/ 2011 sono diminuiti complessivamente di circa il 5% rispetto all'anno 2009 e le stime per l'anno 2012 prospettano un'ulteriore diminuzione di circa il 12% rispetto al 2011;
- gli introiti da pedaggio stimati per il biennio 2013/2014 delineano un decremento del 10% rispetto all'anno 2012;
- conseguentemente, tenuto anche conto del contesto nazionale di scarsa crescita e forte recessione, le negative ricadute della situazione illustrata sul settore richiedono l'adozione non rinviabile di efficaci misure di contenimento dei complessivi costi di esercizio, ivi compresi quelli afferenti al costo del lavoro.

CONSIDERATO CHE

- le relazioni industriali rivestono un ruolo essenziale nella partecipazione dei lavoratori ai processi di sviluppo e di ottimizzazione delle risorse e delle condizioni di lavoro;
- nell'ambito delle competenze della contrattazione aziendale di 2° livello, la prosecuzione del confronto già avviato tra Strada dei Parchi S.p.A. e le Rappresentanze Sindacali può dar luogo all'individuazione di soluzioni che favoriscano l'incremento di efficienza, produttività, economicità della gestione, ai fini della salvaguardia dei livelli occupazionali, in considerazione della delicata fase di transizione societaria avviatasi con la nuova proprietà;
- la progettazione e l'attivazione di interventi di razionalizzazione organizzativa, anche attraverso processi di internalizzazione di attività, accrescono la capacità competitiva d'impresa e valorizzano il ruolo e il contributo professionale degli addetti.



LE PARTI STIPULANTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. D'individuare e definire:

- a) soluzioni organizzativo/gestionali innovative, anche a carattere sperimentale, ai fini del conseguimento degli obiettivi formulati nelle considerazioni introduttive;
- b) modalità di monitoraggio delle soluzioni/iniziative di cui alla lettera a) del presente punto 1 per valutarne l'efficacia economica e la funzionalità organizzativa.

Nell'ambito delle soluzioni di cui alla lettera a) del presente punto 1, le parti concordano la condivisione di un percorso che, anche in relazione agli sviluppi del rinnovo del CCNL attualmente in corso, prefiguri l'impiego del personale di esazione nella fascia notturna in attività diverse e/o complementari alla riscossione del pedaggio come di seguito specificato.

1.1 L'impiego del personale di esazione, dedicato al presidio dei caselli autostradali, avverrà a partire dal mese di marzo 2013, previo adeguato percorso formativo (sia tecnico sia orientato a garantire comportamenti operativi in linea con la normativa e le disposizioni in tema di sicurezza sul lavoro), con mansioni integrative anche per un diverso utilizzo della prestazione lavorativa che, tra l'altro, prevederà:

- 1) il riarmo dell'asta della barriera pivotante;
- 2) il contributo alla funzionalità delle barriere ottiche e delle fotocellule sbarre;
- 3) il caricamento del rotolo biglietti nelle porte d'entrata;
- 4) il caricamento del rotolo ricevute in porte di uscita su stampante;
- 5) il caricamento del rotolo ricevute in porte di uscita su lettore titoli;
- 6) l'intervento per inceppamento di titoli di transito in porte d'entrata;
- 7) l'intervento per inceppamento di titoli di transito in porte di uscita;
- 8) l'intervento per inceppamento di ricevute su stampante;
- 9) l'intervento per inceppamento di banconote e monete in porta automatica con cassa
- 10) la sorveglianza del corretto funzionamento dei cancelli di attraversamento pedonale su piste automatiche;
- 11) il posizionamento di barriere mobili (per es.: per la modulazione dei varchi di stazione per "laminare" il traffico intenso; in presenza di operazioni invernali).

1.2 L'adeguamento, entro marzo 2013, dei livelli di servizio dei caselli e conseguente riallineamento delle presenze del personale di esazione ai volumi di traffico rilevati.

1.3 La conseguente revisione complessiva, da realizzarsi entro aprile 2013 da parte di un'apposita Commissione Tecnica Paritetica all'uopo istituita, dello sviluppo delle attuali turnazioni del comparto esazione al fine di meglio adattarle alla nuova situazione di traffico. In tale contesto, verrà anche sviluppata un'analisi finalizzata a verificare la possibilità di miglior utilizzo delle prestazioni del personale FTH, estendendo tale analisi a tutta l'azienda laddove sono previste le predette figure contrattuali.

1.4 A partire da aprile 2013 per esigenze tecnico/organizzative, anche in relazione a quanto previsto al precedente punto 1.1, nei caselli di Ponte di Nona, Cocullo, Pescina, Torre dei Passeri e Tagliacozzo la prestazione lavorativa notturna del personale di esazione avverrà garantendo il presidio del casello e degli automatismi di stazione.

1.5 L'assegnazione, per il personale di esazione in relazione ad esigenze di servizio, di sei ulteriori giornate di prestazione in sostituzione di altrettante giornate di riposo, così come contemplato dal vigente CCNL all'art.9 comma 12; un tanto al fine di evitare l'impiego di personale somministrato e/o a termine per la copertura delle assenze per ferie collettive (disciplinato tra le parti).

2. Tenuto conto del fatto che non è più in vigore l'accordo di 2° livello che disciplinava la corresponsione del Premio di Produttività ai sensi dell'art. 46 del vigente CCNL, e che pertanto, a titolo di produttività per l'anno 2011, nell'anno 2012 è stata riconosciuta una somma forfettaria "una tantum" a tutti i lavoratori.

Le parti concordano la necessità di discutere una nuova forma di apprezzamento della produttività aziendale. A decorrere dall'anno 2013 e fino alla definizione dell'accordo di cui al precedente capoverso, nei mesi di gennaio, aprile, luglio, ottobre la Società comunicherà alle Rappresentanze sindacali aziendali i risultati di esercizio del trimestre precedente.

DICHIARAZIONI FINALI

1. La Società entro il primo trimestre 2013 presenterà alle Rappresentanze sindacali aziendali un programma di possibili interventi di internalizzazione di attività di carattere tecnico e/o amministrativo, nel presupposto della loro efficacia economica e funzionalità organizzativa.
2. Per il triennio 2013-2015, la Società conferma il blocco del turn-over nelle varie componenti organizzative aziendali, al fine di conseguire i livelli di organico previsti dal Piano Economico Finanziario (PEF), allegato alla vigente Convenzione Unica ANAS/Strada dei Parchi SpA.
In tale premessa, le parti esprimono condivisione dell'obiettivo di attivare idonei "percorsi di accompagnamento alla pensione", secondo quanto consentito dalla normativa di legge in vigore.
3. La Società riconferma, allo stato attuale, che configura nel comune di Roma l'ambito entro il quale prevedere la collocazione della futura sede degli Uffici di Direzione.

La riunione termina alle ore 19.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

STRADA DEI PARCHI SpA

FIT CISL 

FILT CGIL 

UILTRASPORTI 

UGL TRASPORTI 

SLA CISAL 