

*Articolo 46 del CCNL*

Con la presentazione sia nei contenuti sia nei modi dell'accordo integrativo, la Società non esercita solo un ruolo legittimo di primato sulla gestione organizzativa, ma esplicita una chiara volontà di "dominio". Nonostante in Brescia Padova a causa degli automatismi non si possa fare nuova occupazione, riteniamo si possa fare migliore occupazione.

Purtroppo non possiamo accettare un "Verbale di accordo" che non ha minimamente considerato la "proposta di piattaforma" presentata dalle OO.SS aziendali.

Non possiamo accettare un "verbale di accordo" dove si considera un turn over parziale e non aziendale.

Non possiamo accettare un "verbale di accordo" su esclusive ipotesi, leggasi "BREBEMI", dove l'unica certezza è rappresentata dall'obbligatorietà di aderire all'aumento di capitale.

Non possiamo accettare un "verbale di accordo" mancante degli elaborati tecnici che configurino concretamente la futura organizzazione del personale con tempi e modalità certi.


In sostanza riteniamo il Verbale di Accordo mancante di troppe risposte attese dai Lavoratori a garanzia del lavoro e dei lavoratori stessi. Ad esempio perché nel vostro piano di efficientamento non è considerato, nel futuro imminente, il telepedaggio europeo, con effetti sicuri sulla diversificazione dei pagamenti con moneta elettronica?{(

Il vostro piano di efficientamento e l'inserimento degli automatismi a cosa è legato?

Lo diciamo noi: è un'esigenza della A4 Holding e NON della Brescia Padova Spa!

O la controparte darà maggiori spazi di trattativa o CGIL CISL UIL SLA UGL aziendali  $\emptyset$  riattiveranno le azioni rivendicative, anche pubbliche, abbandonate temporaneamente. Azioni sospese sulla volontà di aderire all'invito della Società di placare gli animi.

Si conferma lo stato di agitazione di tutto il personale.

*Le Segreterie Aziendali*  
**FILT CGIL FIT CISL UILTRASPORTI SLA CISAL UGL AT**  


*Verona, 18 dicembre 2012*