

Il giorno 13 novembre 2012 presso gli uffici della Direzione 7° Tronco Pescara si sono riuniti:

la Direzione 7° Tronco
le rrsaa cgil, cisl, uil, sla e ugl

per una analisi delle problematiche dei comparti esercizio, esazione e impianti.

Le parti, nel ribadire la volontà di anteporre a momenti di conflitto confronti costruttivi e partecipativi, utili ad individuare soluzioni condivise e rispondenti alla necessità di tutelare l'occupazione attraverso scelte che contemplino principi di efficacia ed efficienza già espressi nell'accordo nazionale del 22 maggio 2012, nella consapevolezza che nel periodo di riferimento stabilito dall'accordo nazionale su citato gli eventuali disequilibri di organico debbano essere gestiti esclusivamente con movimenti interni, concordano di adottare le seguenti determinazioni:

ESERCIZIO

Nel comune obiettivo di favorire sia l'internalizzazione delle attività di manutenzione sia l'integrazione con attività di altri settori, coniugando un migliore utilizzo dei tempi di lavorazione con elevati standard di qualità e sicurezza delle condizioni di lavoro, in considerazione di condizioni climatiche particolari e dell'andamento del traffico su determinate tratte, convengono che alcune lavorazioni potranno essere svolte in orario sfalsato 06-00-14.00 e/o notturni 22.00-06.00 nel periodo aprile settembre.

Le prestazioni in orario sfalsato e/o in orario notturno saranno compensate con gli istituti previsti dal vigente ccnl e dagli accordi vigenti.

Per quel che riguarda il numero delle prestazioni in orario sfalsato/notturno, le stesse verranno determinate successivamente in relazione al piano esplicativo delle attività che l'azienda si impegna a presentare a breve.

Le parti, in un ottica di maggior efficienza ed efficacia nella gestione degli automezzi, convengono, in analogia con quanto definito dall'accordo del 9 dicembre 2010, di attivare una ricerca riservata al personale inserito nella posizione di operatore della manutenzione finalizzata ad individuare una figura che, fermo rimanendo lo svolgimento dell'attività lavorativa propria della posizione attualmente ricoperta, possa anche essere l'interfaccia del comparto automezzi per le problematiche legate all'efficienza dei mezzi aziendali con sede di lavoro Centro esercizio PE/4.

Le parti, nel convincimento di proseguire ed implementare l'internalizzazione di ulteriori attività del comparto in un ottica di efficienza ed efficacia, concordano di attivare una commissione tecnica formata da un rappresentante per ogni organizzazione sindacale.

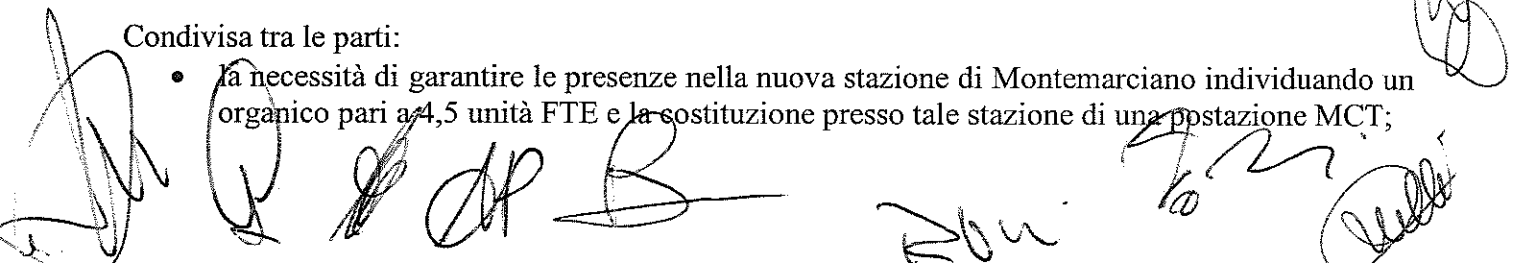
SALA RADIO

In relazione all'assenza per maternità di un operatore radio, l'Azienda comunica che effettuerà la sostituzione dello stesso con una unità di Liv. B1 Full Time già operante nell'ambito della U.O. Esercizio.

ESAZIONE

Condivisa tra le parti:

- la necessità di garantire le presenze nella nuova stazione di Montemarciano individuando un organico pari a 4,5 unità FTE e la sostituzione presso tale stazione di una postazione MCT;



- l'opportunità di proseguire gli interventi finalizzati all'incentivazione all'esodo volontario che interessano, per l'anno in corso, 4 unità;
- riequilibrare gli organici della stazione di Grottammare ad oggi gestita, secondo quanto previsto dall'accordo locale del 19 gennaio 2004;

si definisce di:

- spostare la postazione MCT attualmente dislocata presso il Posto di Manutenzione di Ancona Sud a Montemarciano e trasferire le tre risorse dedicate presso tale stazione che saranno parte integrante dell'organico di tale stazione;
- trasferire 4 risorse dalla postazione di Pescara Nord alla stazione di Grottammare;
- trasferire da altra DT una unità part time presso la stazione di Ancona Sud;
- inserire una unità da collocamento obbligatorio nella provincia di Ancona;
- incrementare strutturalmente l'orario minimo del personale part time finalizzato a garantire le prestazioni rapportabili a 0.5 unità FTE (100 prestazioni anno). Per Tale incremento, contestuale a eventuali movimentazioni interne, il personale part time interessato dovrà presentare domanda di modifica della lettera contratto oggi in essere e conseguentemente l'intero nuovo orario delle prestazioni verrà indicato ogni mese in fase di programmazione. Entro il 10 dicembre l'Azienda presenterà un piano articolato di tali incrementi.

A fronte dei trasferimenti del personale, da effettuare il 1° gennaio 2013, sarà applicato quanto previsto dall'art. 31 del vigente ccnl.

L'Azienda comunica che il locale attualmente adibito a MCT presso il PM di Ancona Sud sarà riservato a sala riunioni ad utilizzo delle varie Unità Organizzative della Direzione di Tronco.

CEO

A seguito della richiesta di incremento di organico a fronte delle accresciute attività relative alla interoperabilità con il CEO di Bari ed alla gestione delle turnazioni dell'esercizio, l'azienda si rende disponibile alla trasformazione di una unità da part time in FTH e contestualmente verrà attribuita al CEO la gestione complessiva delle prestazioni a turno della Direzione di Tronco.

ATTIVITA' STAZIONI

Le parti, in relazione a quanto stabilito nell'accordo sindacale siglato a livello nazionale il 25 luglio 2009 concordano di implementare nelle stazioni di Porto Sant'Elpidio, Ortona, Atri Pineto, Vasto Sud, Val di Sangro e Roseto le attività relative al riconoscimento targhe. Tale attività verrà effettuata previa specifica formazione del personale.

IMPIANTI

In relazione a quanto definito con l'accordo del 30 maggio 2012 ed effettuata una analisi sui riflessi che detta definizione ha sugli attuali organici in relazione anche all'apertura di ulteriori nuove stazioni in aggiunta a Porto San Elpidio e Montemarciano, le parti convengono circa l'inserimento di n° 2 unità liv. B1 nella tratta nord, di cui n° 1 unità da realizzarsi successivamente con il completamento delle aperture sopra indicate (PESARO SUD, FANO NORD, ANCONA OVEST).

In coerenza con quanto stabilito dall'accordo nazionale del 22 maggio 2012 relativamente alla internalizzazione delle attività di manutenzione le parti convengono di attivare, in aggiunta alle attività già specificatamente individuate nel suddetto accordo (infrastrutture ed energia e sicurezza)

un progetto di manutenzione programmata degli impianti di illuminazione delle gallerie con l'individuazione di appositi interventi formativi;

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 20 dicembre per la realizzazione del nuovo modello organizzativo.

FRUIZIONE COLLETTIVA DELLE FERIE

L'Azienda comunica che per quanto attiene la collocazione delle sette giornate di fruizione collettiva delle ferie per l'anno 2013, le stesse sono individuate nelle seguenti date:

26 aprile	1 giornata
12, 13, 14, 16 agosto	3,5 giornate
23, 24, 27 dicembre	2,5 giornate

Con la firma del presente accordo vengono revocate tutte le iniziative previste dal comunicato sindacale del 19 settembre 2012.

Le organizzazioni sindacali rappresentano l'esigenza di effettuare le sostituzioni di 2 unità cessate per raggiunti limiti di anzianità contributiva operanti presso il punto blu di macerata e presso il CEM di Direzione.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
ErosGuard
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

LA RST. SLA CIPAC
SI RISERVA LE GIORNATE
ALLA FINE