

La Segreteria Uil Trasporti Aziendale Brescia-Padova

Convocazione Aziendale dell'8 novembre 2012.

Premessa: cosa significa il termine "saldi invariati"? Sinteticamente, significa che, se per ipotesi, l'Azienda ha stabilito che il Piano di Efficientamento non possa avere un costo complessivo maggiore dell'attuale, equivalente (**ipotesi**) a 100.000 €, tutte le variabili dell'ipotetico accordo, tra cui: personale, mezzi, tecnologie, riconoscimenti economici, ecc., concorrono al raggiungimento di tale ipotetico limite (€ 100.000). Quindi se si privilegia una parte, es. personale-occupazione, nel Piano si devono ottenere delle "economie" o aumenti di produttività che permettano di rimanere entro il limite complessivo stabilito dalla Società.

Ieri si è tenuto l'annunciato incontro con l'Azienda, durante il quale la stessa ha iniziato ad entrare nel dettaglio della "proposta di revisione di efficientamento della struttura organizzativa aziendale". In apertura, considerato che siamo già a novembre, è stato chiesto all'Azienda se sono stati raggiunti gli obiettivi per il riconoscimento al personale dell'ultima rata di marzo 2013 dell'Accordo del 2009. L'Azienda si è riservata una risposta a breve, informando che nel periodo già trascorso del 2012 si è concretizzato un aumento tariffario del 7% a fronte di un calo del traffico intorno al 6,8% e che i ricavi dovrebbero essere leggermente superiori al 2011.

Sempre in apertura, l'Azienda ha tenuto ad informare sul fatto che la Società è di fatto a maggioranza privata. Inoltre due di questi azionisti: Astaldi e Banca Intesa, dal momento che sono quotati in Borsa, fanno sì che per normativa vigente in materia, anche la nostra Società debba presentare dei bilanci trimestrali, parimenti a tutte le Società quotate in Borsa. (Ognuno faccia le proprie considerazioni)! Entrando nel merito del Piano:

- Esattoria: confermati dalla Società n° 200 addetti - eliminazione delle consuetudini, stabilendo una flessibilità di 5' per inizio/fine prestazione lavorativa - confermata volontà dell'Azienda di ridistribuire le turnazioni dei PT 880 h (per questo dovrà essere eventualmente firmato dagli interessati un nuovo contratto, legato al patto di flessibilità - disponibilità a discutere sulle tempistiche delle installazioni dei nuovi automatismi - n° 16 risorse verso il "Gruppo 30": in base a graduatoria redatta per anzianità, senza distinzione tra PT e FT (?????); - introduzione di alcuni interventi minimali eseguita da parte dell'esattore (da approfondire);
- P.E.P.: nuove modalità di calcolo, mantenendo una parte fissa e una variabile, da approfondire;
- M.C.T.: confermata la volontà di costituire un organico fisso(18), eliminando il serbatoio e disponibilità a ridurre/eliminare l'impatto negativo sul salario da parte delle persone coinvolte;
- Responsabili U.O.C.: da considerare 11 risorse complessive, compreso il Responsabile del Servizio, sarà costruita una struttura di 8 + 2 con modifica dell'orario di lavoro come da documento;
- Conta Denaro: confermato integralmente il testo - l'Azienda ha affermato che non c'è un legame tra n° di persone dell'organico e n° delle casse automatiche installate (anacronistico!!!) - aumento dell'organico tramite selezioni interne;
- Centro Servizi: confermato integralmente il testo, l'Azienda non ha minimamente parlato degli eventuali effetti derivanti dall'obbligo di installare a breve il telepedaggio europeo per il traffico pesante (inconcepibile) - alla richiesta di eventualmente riconoscere 52 ore di permesso derivanti dall'ipotetico aumento dell'orario settimanale (da 39 a 40 h), non si è ottenuta risposta, se non si vogliono considerare alcuni ragionamenti insensati;
- Settore Traffico: confermato il testo attuale e turn over di n° 60 addetti - saranno mantenute anche nel Gruppo 60 alcune attività manutentive - l'Azienda ha comunicato che sta valutando l'installazione di GPS su tutti gli automezzi, soprattutto per aspetti di tracciabilità in caso di sinistri o di denunce - "Gruppo 30" confermato il testo con possibili valutazioni su modifica orario e integrazione mansioni, senza nessuna promessa;
- Responsabili Ausiliari Viabilità: confermato il testo - è emersa la possibile esigenza, parimenti alle altre strutture simili, di fissare una turnazione con presenza base certa;
- Centro Operativo: confermato testo;

- Servizio Helpy: confermato testo;
- Impiegati di Sede: per la distribuzione dell'orario di lavoro settimanale permane la distinzione tra Impiegati e impiegati tecnici - x le ferie l'Azienda ha confermato la volontà di fissare delle settimane di chiusura, garantendo i servizi essenziali - disponibilità a rivedere l'inizio prestazione del venerdì: h. 8,00 anzichè h 8,30;
- Riposo Compensativo personale turnista: ribadite dall'Azienda le 11 h di riposo compensativo, conformemente al D.L. 66 dell' 8 aprile 2003, si valuterà la possibilità di eventuali deroghe, peraltro già presenti nel C.C.N.L.;
- Trasferimenti: nel caso le adesioni volontarie (soprattutto per gli esattori) non fossero sufficienti alla copertura dei posti nelle sede fisate, si ricorrerà all'applicazione dell'art. 31 del CCNL - TRASFERIMENTI;
- Per tutti i rimanenti argomenti: Vestiario, Assicurazioni e Prestiti, Ferie, Cral, Proposta Economica, l'Azienda ha confermato quanto scritto nel Piano.

Ora, ad iniziare da lunedì 12 novembre 2012, partendo dal primo argomento del Piano "Esattoria" si entrerà specificatamente ed in modo approfondito, su ogni singolo argomento. **La trattativa inizia ora.** Seguiranno incontri specifici dove saranno coinvolti direttamente i vari diretti interessati che parteciperanno agli incontri "ristretti" e tecnici. La UIL Aziendale terrà conto di quanto prodotto nel tempo dalle varie commissioni interne.

Ciò non toglie la possibilità di mantenere un collegamento, in ogni modo possibile, tra di noi.

Vi terremo aggiornati, cordiali saluti.

-