



Segreterie Aziendali Concessioni Autostradali Venete – CAV S.p.A.

Marghera, 14 agosto 2012

Spett.li  
Segreterie Sindacali Nazionali  
FILT CGIL – Tatiana FAZI  
FIT CISL – Marino MASUCCI  
UILTRASPORTI – Paolo COLLINI  
SLA CISAL – Roberto MORONI  
UGL –A.T. – Nicola NATALE

e, p.c. A tutti i Lavoratori

**LORO SEDI**

**Oggetto: Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2013-2015.**

Gentili colleghi, a breve inizieranno gli incontri per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro e, per questo, abbiamo la necessità di evidenziare una problematica molto sentita nella nostra realtà lavorativa.

Di fatto, negli ultimi anni le trasformazioni avvenute nel modo di lavorare e nelle professionalità hanno reso parzialmente superate le declaratorie e i profili professionali utilizzati dal nostro contratto con la conseguente necessità, a nostro avviso, di una loro revisione.

Abbiamo conoscenza che svariati ruoli lavorativi si sono talmente evoluti in percorsi autonomi nelle diverse aziende autostradali che risulta difficile sintetizzare delle declaratorie calzanti in eguale misura per tutte le società: all'interno dello stesso livello elementi come l'anzianità, la polivalenza, la flessibilità, conoscenze particolari, ecc., faticano a convivere con notevole insofferenza da parte dei lavoratori che ci suggeriscono di riacquisire il ruolo di autorità contrattuale e salariale attraverso un metodo di lavoro sindacale.

L'ipotesi delle fasce professionali che prevedano più parametri retributivi per uno stesso livello rappresenta a nostro parere un modo per poter dare risposte a quelle forti richieste che vengono soprattutto da quei gruppi di lavoratori la cui progressione di carriera è particolarmente limitata, laddove il lavoro cambia repentinamente richiedendo rapide capacità di adattamento alle nuove esigenze organizzative.

Per il momento, noi non vogliamo percorrere strade alternative come già hanno fatto in alcune realtà, contrattando a livello aziendale inquadramenti professionali sostitutivi a quelli previsti dal contratto di riferimento; tuttavia, se non si vuole rischiare una deriva sindacale, bisogna compiere questo passaggio da parte della contrattazione nazionale demandando ad una commissione congiunta l'approfondimento dei diversi aspetti tecnici e normativi per poi gestire a livello aziendale questi percorsi "orizzontali" di carriera e retribuzione nel fermo rispetto del posizionamento gerarchico dei ruoli.

Compiere un lavoro di coordinamento di questo tipo, consentirebbe di poter regolamentare sotto un'unica regia le diverse specificità autostradali limitando la confusione che potrebbe ingenerarsi dall'intraprendere percorsi individuali per ogni azienda.

Certi che saprete cogliere propositivamente la presente missiva, rimaniamo a disposizione per qualsiasi precisazione.  
Cordiali saluti.

FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI SLA-CISAL UGL-A.T.