

COMUNICATO AI LAVORATORI!!!!!!!

Nella giornata di ieri è stato siglato un accordo di esperita procedura ai sensi dell'art. 4 della legge 23 luglio 1991 n° 223 (mobilità). La procedura è stata innescata a seguito di alcune sentenze di 2° grado della Corte d'Appello di Venezia, che, accolto il ricorso presentato da 5 Lavoratori che avevano stipulato contratti a tempo determinato, obbligava la nostra Società alla loro riammissione in servizio nell'organico in esattoria.

E' stata una vicenda sofferta, dove si è scelto di prendere la soluzione che è sembrata rappresentare il minore dei mali.

L'Accordo sostanzialmente riduce gli effetti negativi dichiarati dalla Società da cinque a tre "licenziamenti". Diversamente l'Azienda avrebbe messo in discussione anche 2 Lavoratori già dipendenti, anche in caso di mancato accordo.

E' sicuramente anomalo che un problema come quello enunciato, generato da errori dell'Azienda, dove la giustizia ordinaria sentenza la riammissione di alcuni Lavoratori, si ritorca contro i Lavoratori stessi.

Le segreterie Nazionali sono sempre state aggiornate sugli eventi e lo sarà anche la Corte d'Appello di Venezia, alla quale sarà riportato anche il comportamento e le dichiarazioni sprezzanti dell'Azienda nei confronti del "giudice/i!!!".

Già nel mese di giugno, prima di questa vicenda, era stato proclamato lo stato di agitazione del personale dipendente, per problematiche inerenti alla gestione, che confermiamo.

Le OO.SS. Aziendali si stanno prodigando per rimanere ad un unico tavolo, questo nel rispetto delle volontà espresse dai Lavoratori, ai quali è rivolto l'invito di partecipare sempre più attivamente alla vita sindacale.

Le Segreterie Aziendali

FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI SLA-CISAL UGL-A.T.