

VERBALE DI ACCORDO E DI ESPERITA PROCEDURA
stipulato ai sensi dell'art. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n° 223

tra

la Società Brescia Verona Vicenza Padova S.p.A. rappresentata dal Consigliere Delegato Rag. Rino Mario Gambari, dall'avv. Adriano Barone, dai sig.ri Andrea Avesani, Ruggero Volinia e Adriano Montanari;

e

le OO.SS. Aziendali rappresentate:

- FILT – CGIL, sig.ri Fabrizio Pozzi, Mauro Bellin e Alfredo De Vito;
- FIT – CISL, sig.ri Giovanni Mannozi e Gianluigi Murari;
- UIL TRASPORTI, sig.ra Grazia Baldani Guerra, sig.ri Roberto Canegrati e Giorgio Bogoni;
- SLA – CISAL, sig.ri Eugenio Caliarì e Urbano Borgato;
- UGL trasporti A.T., sig.ri Riccardo Battistoni e Fabio Micheletti.

Premesso che:

- la Società con lettera prot. n° 104 AS/BC del 2 luglio 2012 ha regolarmente notificato l'avvio della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 legge 23 luglio 1991 n° 223 alle organizzazioni Sindacali Aziendali e Territoriali, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed alla Associazione dei Datori di Lavoro F.I.S.E. – A.C.A.P.;
- con lettera del 4 luglio 2012 le Organizzazioni Sindacali Aziendali FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL TRASPORTI, SLA-CISAL E UGL trasporti A.T., hanno chiesto l'incontro per l'esame congiunto ex art. 4 legge 223/1991;
- la Società con lettera n° 107 AS/BC del 5 luglio 2012 ha avviato il confronto con le Organizzazioni Sindacali Aziendali che si è articolato attraverso più incontri e precisamente i giorni 11, 19 e 25 luglio 2012;
- nel corso dei predetti incontri la Società ha illustrato le ragioni, già indicate nella lettera di avvio della procedura e cioè che per la Società appare vincolante l'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 15 aprile 2009 nel quale veniva definito il blocco del turn-over nell'esattoria al raggiungimento di n° 215 risorse ed ha ribadito la volontà di procedere al licenziamento di n° 5 lavoratori dell'esattoria al termine della procedura;
- le OO.SS. hanno manifestato forte e decisa contrarietà alla procedura di mobilità avviata dalla Società chiedendo di valutare l'adozione di soluzioni alternative ai licenziamenti;

- la Società ha illustrato le ragioni per le quali non è possibile l'utilizzo di ammortizzatori sociali alternativi ed ha ribadito pertanto la volontà di procedere alla risoluzione dei 5 rapporti di lavoro al termine della presente procedura;
- nel corso dei successivi incontri le OO.SS. hanno chiesto alla Società di valutare la possibilità di ridurre quantomeno la gravità dell'intendimento annunciato al fine di non procedere al licenziamento di lavoratori nei confronti dei quali l'Azienda, con l'Accordo Integrativo Aziendale del 15.4.2009, si era impegnata a non attuare provvedimenti risolutivi del rapporto né di attivare ammortizzatori sociali nei confronti dei lavoratori a quella data dipendenti a tempo indeterminato o comunque rientranti in quell'accordo.

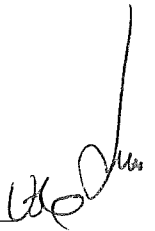
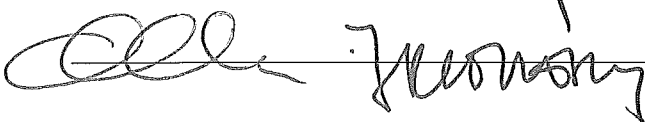
Tutto ciò premesso le parti sono addivenute al presente

ACCORDO

1. l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro relativamente a n° 3 lavoratori utilizzando il criterio concordato dell'anzianità di servizio che verrà determinata dalla sommatoria anche dei periodi di lavoro prestati con contratti a tempo determinato.
2. Le parti dichiarano conclusa la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/1991.

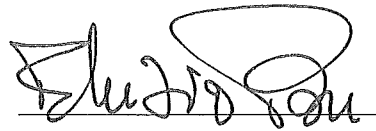
Verona, 25 luglio 2012

Per la Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A.

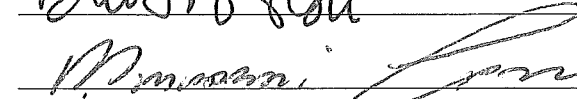


Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali:

FILT-CGIL



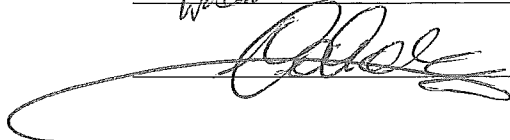
FIT-CISL



UIL-TRASPORTI



SLA-CISAL



VERBALE DI INCONTRO
del 25 luglio 2012 ore 11.00

tra

la Società Brescia Verona Vicenza Padova S.p.A. rappresentata dal Consigliere Delegato Rag. Rino Mario Gambari, dall'avv. Adriano Barone, dai sig.ri Andrea Avesani, Ruggero Volinia e Adriano Montanari;

e

le OO.SS. Aziendali rappresentate:

- FILT – CGIL, sig.ri Fabrizio Pozzi, Mauro Bellin e Alfredo De Vito;
- FIT – CISL, sig.ri Giovanni Mannozi e Gianluigi Murari;
- UIL TRASPORTI, sig.ra Grazia Baldani Guerra, sig.ri Roberto Canegrati e Giorgio Bogoni;
- SLA – CISAL, sig.ri Eugenio Caliarì e Urbano Borgato;
- UGL trasporti A.T., sig.ri Riccardo Battistoni e Fabio Micheletti.

Le parti hanno continuato il confronto aperto sul tema della procedura di mobilità e sottoscritto un Verbale di Accordo con il quale si è conclusa la procedura di mobilità.

Nel corso dell'incontro odierno le OO.SS. Aziendali hanno rappresentato tutta la loro difficoltà a sottoscrivere l'Accordo e ciò è avvenuto soltanto perché la Società ha espresso la disponibilità di ridurre da 5 a 3 il numero delle posizioni da porre in mobilità. Comunque il rappresentante UGL Trasporti A.T. ha dichiarato a nome della propria organizzazione che non procederà alla sottoscrizione dell'accordo.

Le OO.SS. hanno altresì espresso una forte preoccupazione in ordine a possibili future applicazioni di tali provvedimenti ove si palesassero eccedenze causate dall'inserimento di nuove tecnologie ed hanno richiesto che in tali eventualità venga riproposta la forma di garanzia concordata nell'Accordo del 15 aprile 2009.

La Commissione Trattante ha preso atto di tale richiesta impegnandosi a trasmettere la preoccupazione espressa dalle OO.SS. al Consiglio di Amministrazione della Società.

Per la Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A.

Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali.

Autosstrada Brescia Verona Vicenza Padova SpA

Sede Legale Via Flavio Gioia 71 37135 Verona Tel. 0458272222 Fax 0458200051 Casella Postale 460M www.autobspdl.it

Capitale Sociale € 125.000.000 int. vers. C.C.I.A.A. VR n. 350682 C.F. e P.I. n. 03614140238

Società certificata ISO 9001 - ISO 14001 - BS OHSAS 18001 - SA 8000

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di A4 Holding SpA