

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 26 giugno 2012 presso gli Uffici della Direzione del 3° Tronco Bologna si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORT e UGL Ausiliari del Traffico.

Durante l'incontro sono stati analizzati i punti richiamati dall'Accordo Nazionale del 22 maggio 2012 e valutate le prime ricadute operative sulla Direzione di Tronco.

Al termine dell'incontro le Parti hanno condiviso quanto di seguito riportato.

### LINEA IMPIANTI

La Direzione Aziendale ha esposto la proposta di riorganizzazione del settore in linea con quanto individuato nell'Accordo Nazionale con l'indicazione delle consistenze previste d'organico di tratta (liv. B e liv. B1) così come riportato nello schema allegato (all.1).

Per procedere all'individuazione delle coperture per le posizioni di liv. B attualmente carenti la Direzione ha comunicato, a seguito della movimentazione di personale, l'attivazione di due selezioni interne una presso il laboratorio di Bologna -Interporto come "Tecnico Intervento Specialistico Servizi" ed una presso il laboratorio di Forlì come "Tecnico Intervento Specialistico Energia e Sicurezza" entro il mese di luglio pv..

Per la copertura della posizione di livello B1 attualmente carente (una unità presso la tratta A14) e di quelle che si dovessero determinare a seguito delle procedure di selezione sopra richiamate si procederà attraverso il percorso individuato dall'Accordo Nazionale con particolare attenzione alla fase di formazione da attivare in forme mirate al raggiungimento di professionalità in linea con gli obiettivi posti, tale fase di selezione aperta a tutto il personale di livello C verrà attivata entro il mese di settembre pv..

Entro il 15 luglio pv. le Parti si incontreranno per analizzare la struttura operativa del personale di livello B1 a seguito della distinzione tra personale turnista e personale non turnista e per valutarne le possibili ricadute sui livelli di servizio.

Il modello proposto e condiviso garantisce il presidio di tutte le attività dell'area impianti esistenti ad eccezione degli impianti di illuminazione delle gallerie e della climatizzazione.

Resta inteso che in caso di implementazioni di attività/impianti verrà riconsiderato il numero degli addetti complessivamente necessari.

### LINEA ESAZIONE

#### Automazione

Le Parti con riferimento al piano di automazione proposto in sede nazionale hanno individuato all'interno delle ulteriori installazioni di Casse automatiche previste a partire dal prossimo mese di settembre le seguenti implementazioni:

- nr. 1 cassa automatica presso la stazione di Imola
- nr. 1 cassa automatica presso la stazione di Padova Z. Industriale (dopo verifica tecnica)\*

Al termine della fase di realizzazione delle installazioni stabilite dall'Accordo Nazionale già richiamato e di quelle previste dal presente Accordo la Direzione Aziendale ha comunicato che procederà all'individuazione di 1 unità Pt (entro il settembre pv.) e di 1 unità Ft (entro il mese di novembre pv) a copertura completa delle necessità presenti presso la posizione di "Corriere - Gestione Casse", *operto a tutti i livelli c.*

*J*  
*CRASPI*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

Inoltre la Direzione Aziendale ha comunicato che, in caso di approvazione del progetto "milk-run" di gestione logistica servizio telepass tra le DDTT di Udine, Firenze e Bologna, darà corso ad una procedura di individuazione personale idoneo per una risorsa dedicata aperta a tutto il personale di livello C.

Nella prima fase di estensione dell'interoperabilità delle postazioni Mct tra le Direzioni di Bologna e di Udine le Parti hanno individuato un presidio minimo di postazioni che preveda per l'MCT di sede una continuità operativa di tre postazioni. In questa prima fase verranno attivate, compatibilmente con le necessità, le postazioni Mct già installate presso le isole telematiche di Castel San Pietro e Bologna-Interporto.

Alla luce dei risultati della prima fase di sperimentazione ed in occasione dell'apertura al traffico della nuova stazione di "Valle del Rubicone" le parti si incontreranno al fine una verifica della organizzazioni iniziale condivisa ed per attivare modifiche operative ritenute necessarie.

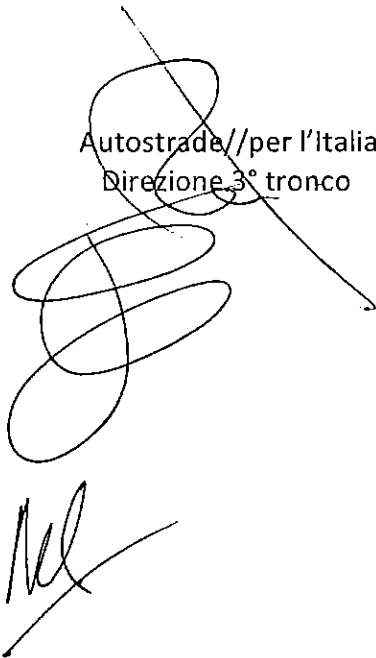
La Direzione Aziendale ha comunicato che entro il mese di luglio pv. si attiverà una prima fase sperimentale di interoperabilità tra le postazioni CEO della Direzione di Tronco di Bologna e della Direzione di Tronco di Udine, allargandone dal 1° settembre le competenze al comparto viabilità.

#### COMMERCIALE

La Direzione Aziendale ha comunicato l'individuazione all'interno dell'attuale organico presente presso la struttura di Direzione di Tronco nel comparto Commerciale (liv. B1) di una risorsa dedicata all'ottimizzazione della gestione turni alla luce della nuova organizzazione del Punto Blu e del nuovo orario di apertura al pubblico per il mantenimento di un adeguato livello di servizio rivolto alla clientela.

Nell'occasione sono state confermate tutte le ferie richieste dal personale dedicato con la programmazione effettuata nel mese di febbraio us.

Autostrade//per l'Italia  
Direzione 3° tronco



RSA FILT-CGIL

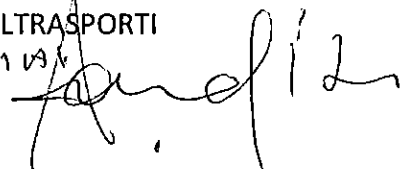


RSA FIT-CISL



RSA UILTRASPORTI

X CASI 1/11



RSA UGLAT



**ORGANICO B1 DI TRATTA**

TRONCO	TRATTA	COMPETENZE
3	1	Tratta A1 Terre di Canossa - Bo San Lazzaro
	2	Tratta A/13 Padova - Arcoveggio
	3	Tratta A/14 S. Lazzaro - Cattolica

BI h16	BI h8
7	3
7	2
7	3

TOT
10
9
10

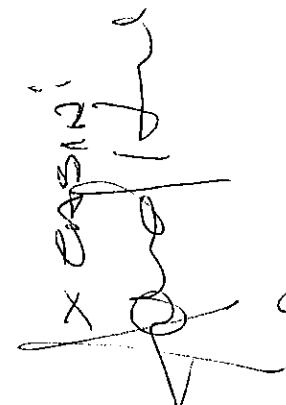
21      8      29

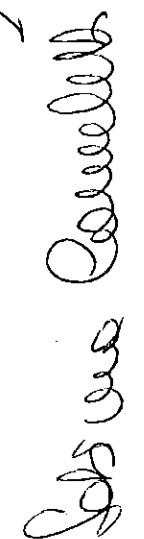
**ORGANICO B DI TRATTA**

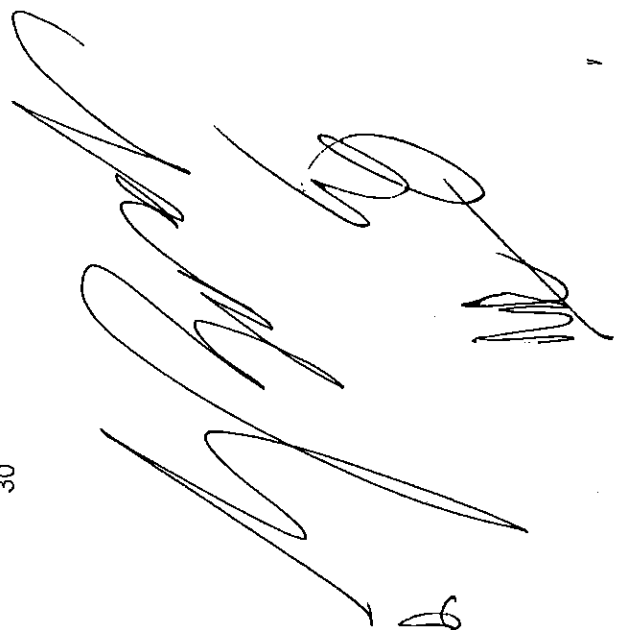
TRONCO	TRATTA	COMPETENZE
3	1	Tratta A1 Terre di Canossa - Bo San Lazzaro
	2	Tratta A/13 Padova - Arcoveggio
	3	Tratta A/14 S. Lazzaro - Cattolica
	Sede	Direzione 3° Tronco

TOT
9
8
8
5

30

x CASINI  


Jobs uno Corbelli  




Nota a verbale:

NOTA a verbale:

IN MERITO ALLA RISTRUTTURAZIONE DEL  
COMPATTO IMPIANTI, LE RSS SCRIVENTI  
FIRMANO CON RISERVA, PREVIA APPROVAZIO  
NE NELL'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI.

Roberto Pizzelli  
+ CASINI Carlo 12/6  
