

Impiegato di stazione

Verbale di accordo

Oggi 30 maggio 2012 tra le parti Autostrade Centro Padane S.p.A. rappresentata dal Direttore Generale dott. Francesco Acerbi e le RSU Sigg.ri Davide Arcari, Bresciani Mario, Roberto Cigala e Andrea Zoni si concorda quanto segue.

Il documento costituisce parte dell'accordo sull'impiegato di stazione referente del 26 maggio 2007 ed in specifico richiama, modifica e completa le parti indicate alle lettere A1), A2), A4). In questa fase si è tenuto conto anche della consistente riduzione del traffico e della contrazione notturna a causa della congiuntura economica ed alla progressiva evoluzione del sistema esattivo.

In particolare si intende far fronte alle seguenti esigenze:

- A. migliorare le condizioni di sicurezza, in particolare nell'esercizio delle attività ordinarie;
- B. migliorare l'uso degli strumenti informatici e di rete;
- C. riordinare l'attività del controllo e gestione da remoto delle piste (MCT);
- D. E. definire i nuovi organici di stazione:

- riportare all'ordinarietà il personale delle stazioni di Brescia Centro, vista la conclusione dei lavori di ristrutturazione avvenuta nel mese di febbraio u.s. e Manerbio, a partire dal mese di giugno p.v., termine previsto per la ristrutturazione della stazione;
- attivare la gestione diretta del parcheggio di Brescia Centro;

F. riconoscimenti economici.

Dalla riorganizzazione sopra citata l'azienda si attende un incremento dell'efficienza in stazione con l'ottimizzazione dell'impiego del personale in servizio.

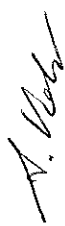
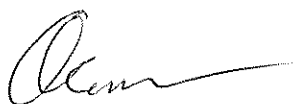
A. SICUREZZA

In questo contesto l'intento è di :

- limitare l'attività in pista del personale durante il turno di notte governando la pista da remoto e monitorando la stazione dal fabbricato della stessa;
- incrementare le dotazioni di tutela utilizzabili dal singolo operatore in cabina e nel caseggiato;
- incrementare l'utilizzo delle casse a "trenino". A Cremona la trasformazione avverrà non oltre il giugno 2013. La Società, se possibile, conterrà detto termine entro il 2012.

B. UTILIZZO DI STRUMENTI INFORMATICI

Si procederà entro il mese di giugno 2012, a:



- consolidare il monitoraggio delle condizioni generali della stazione e della fluidità del traffico (lett. a) del titolo 2. Caratteristiche del lavoro punto A 4) - All.1 - dell'accordo sull'impiegato di stazione referente del 26 maggio 2007;
- attivare, una volta aggiornato, il protocollo operativo dell'impiegato di stazione referente di cui punto A 4) All.1) dell'accordo sull'impiegato di stazione referente del 26 maggio 2007. Tale protocollo si attiverà sui tre turni;
- ampliare progressivamente l'uso degli strumenti di rete per consentire l'attuazione dei compiti dell'impiegato di stazione referente.

In specifico, entro 15 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo, si individuano e si concordano le mansioni che possono essere svolte per l'accesso alle casse e per la gestione delle stazioni si verificheranno nello stesso tempo i moduli dei protocolli di monitoraggio di cui sopra.

Il personale sarà chiamato a sostenere corsi di apprendimento reiterabili.

A tal fine viene costituita una Commissione tecnica costituita dalla RSU e dall'azienda.

C. MCT

L'obiettivo dell'aggiornamento organizzativo è migliorare il livello di servizio.

Si procederà alla richiesta a tutti gli impiegati di stazione di disponibilità ad effettuare le turnazioni presso il servizio MCT con contestuale segnalazione da parte del personale dei temi su cui ritiene di essere carente. Successivamente, per coloro che avranno aderito, si terranno corsi formativi sulle carenze segnalate.

Entro il mese di luglio si procederà poi ad una verifica della preparazione e capacità del personale al fine di mantenere al servizio solo coloro che avranno superato tale accertamento.

Tale processo sarà ripetuto con cadenza annuale.

Agli operatori dell'MCT verrà reso disponibile il programma per monitorare il degrado delle piste. La procedura di utilizzo dello stesso sarà definita nei successivi 15 giorni dopo la sottoscrizione del presente accordo.

Nell'ambito delle turnazioni, nella fase di selezione, di norma si riserverà al personale di Cremona tra il 30% e il 50% massimo delle turnazioni. La percentuale verrà definitivamente individuata tra le parti dopo la verifica sopra richiamata.

Addetto MCT disponibile

Si prevede la presenza nel turno notturno di una figura sperimentale individuata nell'ambito del comparto esattivo che affiancherà l'addetto MCT.

Tale figura, individuata preventivamente dall'ufficio esercizio nella programmazione del turno, sarà dedicata:





A. V. ...
...
...

- 1) in condizioni ordinarie, ad affiancare con analoghe mansioni l'operatore di MCT;
- 2) in caso di assenza per tardiva comunicazione a sostituire nella stazione di appartenenza il personale assente;
- 3) in caso di allontanamento dalla stazione del personale in servizio a sostituire nella stazione di appartenenza detto personale;
- 4) a rinforzare il personale di stazione, anche temporaneamente nel caso in cui per questa si renda necessario un rafforzamento a causa di improvvisi ed imprevedibili incrementi di traffico o eventi eccezionali.

Nei casi 3) e 4) per tale impiegato di stazione sarà resa disponibile un'autovettura aziendale per raggiungere il luogo di lavoro.

Al personale di cui al punto 1) verranno riconosciuti, oltre alla trasferta se ed in quanto dovuta, gli importi di € 5,00 e € 9,00 di cui al successivo paragrafo "Riconoscimenti economici".

Al personale di cui al punto 2) verranno riconosciuti, oltre alla trasferta se ed in quanto dovuta, gli importi di € 5,00 e € 9,00 di cui al successivo paragrafo "Riconoscimenti economici".

Al personale di cui al punto 3) verranno riconosciuti, oltre alla trasferta se ed in quanto dovuta, gli importi di € 5,00 e € 9,00 di cui al successivo paragrafo "Riconoscimenti economici". A detto personale viene altresì rimborsato un importo che utilizza i valori dei tempi di percorrenza previsti per le trasferte. Il personale deve timbrare l'uscita, raggiungere la stazione assegnata utilizzando l'autovettura di servizio, timbrare l'entrata, ritimbrare l'uscita al termine del servizio, ritornare all'MCT timbrando l'uscita definitiva dal luogo di lavoro.

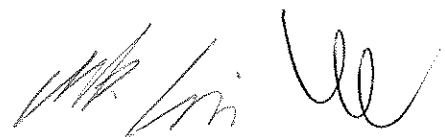
Al personale di cui al punto 4) verranno riconosciuti, oltre alla trasferta se ed in quanto dovuta, gli importi di € 5,00 e € 9,00 di cui al successivo paragrafo "Riconoscimenti economici". Detto personale, a seguito della comunicazione dell'Aep, riprenderà servizio presso l'MCT al termine dell'evento che ne ha determinato l'assegnazione ad altra stazione. L'utilizzo della nuova figura prevede una fase sperimentale di 6 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo.

Il Documento di Valutazione dei Rischi aziendali sarà adeguato ai sensi di legge.

D. E. ORGANICI DI STAZIONE

Con la tabella allegata si definiscono gli organici di stazione.

La definizione dei nuovi organici di stazione, a partire dal 1° giugno 2012 e con durata sino al 30 settembre 2013, non determina modifiche dell'accordo sulle sedi di lavoro sottoscritto



A. V. S.
Rai
13

in data 11 aprile 2011 che pertanto verrà riesaminato come previsto nel mese di dicembre 2012.

Le parti concordano altresì che entro 15 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo l'azienda chiederà a tutto il personale di esazione con contratto part time 80 ore/mese e con contratto part time 96 ore/mese la disponibilità alla trasformazione del contratto in part time 104 ore/mese. La trasformazione avverrà dal mese di luglio.

CREMONA

Si individuano 2 fasi: la prima sino all'installazione della cassa "trenino" che può durare al massimo sino al giugno 2013 e la seconda successivamente all'attivazione della cassa.

Fase 1)

In questo contesto è prevista la turnazione di cui alla tabella allegata e la formazione del personale ~~sia~~ per l'utilizzo della cassa "trenino".

L'impiegato di stazione disponibile è l'addetto che viene individuato nella turnazione per svolgere analoghe attività in altra sede. Tali attività saranno individuate fra le parti prima dell'attivazione della cassa "trenino".

Per tale impiegato di stazione sarà resa disponibile un'autovettura aziendale per raggiungere il luogo di lavoro.

Fase 2)

In questo contesto si prevede l'entrata in attività dell'impiegato di stazione disponibile che opererà nell'ambito delle attività individuate tra le parti.

MANERBIO – BRESCIA CENTRO

Per quanto riguarda Manerbio l'attuale turnazione resta inalterata sino al 30 giugno 2012 come da tabella turni allegata.

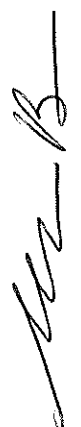
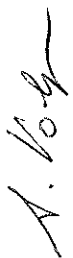
Entro tale data verrà dalle parti esaminata la proposta aziendale. Da quella data Manerbio rientra tra le stazioni in cui è programmabile il lavoro notturno femminile.

Sino al 30 giugno 2012 o comunque sino al termine dei lavori di ristrutturazione della stazione presso il casello di Manerbio nel turno notte sarà possibile effettuare l'anticipazione o la posticipazione dell'orario di lavoro.

Per quanto riguarda Brescia Centro si prevede di presidiare l'entrata in modo permanente durante i due turni diurni ad eccezione di parte dei mesi di gennaio, agosto e dicembre come da tabella turni allegata.

PARCHEGGIO DI BRESCIA CENTRO

Il parcheggio di Brescia Centro costituisce uno dei nuovi servizi di stazione - h 24 - che la Società ha attivato all'entrata/uscita del casello di Brescia Centro ed è distinto in tre unità:



- il parcheggio con n. 142 stalli per veicoli pesanti, n. 12 stalli per furgoni, n. 45 stalli per veicoli leggeri, di cui 34 al coperto. Le funzioni sono quelle di favorire la sosta ai conducenti in transito ed offrire alle imprese di trasporto delle zone interne la possibilità di scambiare il veicolo pesante con la vettura e viceversa.
- Un fabbricato che ospita al piano terra un servizio di ristoro e servizi igienici e docce, ai piani superiori uffici per servizi attinenti alla mobilità, ufficio punto blu della Società ed un locale di rappresentanza della stessa.
- Un parcheggio per n. 150 veicoli leggeri attualmente gratuito.

Monitoraggio

L'area del parcheggio per veicoli pesanti è totalmente recintata e monitorata da 21 telecamere (n.10 esterne - n. 7 nel parcheggio interrato - n. 1 nel locale bar - n.1 all'entrata/cassa pagamento - n. 1 nel locale cassa - n.1 punto blu) connesse al centro operativo. L'operatore disporrà c/o la postazione di lavoro di un sistema di controllo.

Accesso e pagamento

L'accesso e l'uscita dal parcheggio per veicoli pesanti e leggeri avvengono attraverso due porte presidiate da un prefabbricato che dispone di un locale vetrato e di servizi.

L'accesso ed il pagamento avvengono per il tramite di un biglietto erogato all'entrata e pagabile o alla cassa automatica posta nel bar o a quella posta nel locale dei distributori automatici antistante la zona servizi o alla cassa del bar. L'inserimento del biglietto all'uscita dispone l'apertura della sbarra.

L'accesso e l'uscita dal parcheggio per veicoli leggeri attualmente avviene liberamente.

Clienti

I clienti del parcheggio sono: singoli conducenti che decidono di sostare nel parcheggio stesso, imprese che acquistano attraverso un abbonamento diritti di sosta per tempi variabili. A questi si aggiungono i frequentatori degli uffici che in generale sostano per periodi brevi ed i dipendenti degli uffici stessi.

Gestione

La gestione del parcheggio dei veicoli pesanti e leggeri è in capo alla Società Centro Padane ed avviene sulla base di un apposito regolamento.

La Società si occupa altresì della manutenzione e del telecontrollo.

Gli incassi sono prelevati da personale della Società (addetti alle casse).

Ristorazione

Il servizio di ristorazione è in questa fase affidato a specifica Società specializzata in forza di una gara di servizi.

Attività

Le attività dell'addetto riguardano in via esemplificativa:

- controllo delle entrate e delle uscite inteso come:
 - ripristino del funzionamento degli emettitori biglietti d'ingresso;
 - ripristino del funzionamento delle sbarre di pista d'entrata e d'uscita;
 - verifica ed ordini di magazzino della documentazione cartacea dei biglietti;
- riscossione del pagamento qualora lo stesso non sia avvenuto nelle apposite casse;
- ripristino del funzionamento delle macchine automatiche abilitate alla riscossione del pedaggio. Si attiverà solo dopo la verifica di fattibilità;
- controllo delle targhe dei rimorchi lasciati negli appositi spazi mediante le telecamere che può brandeggiare e visualizzare dall'ufficio operativo all'ingresso del parcheggio. L'operatore deve verificare che siano inserite in un contratto di abbonamento come specificato nel regolamento del parcheggio. In caso contrario dovrà avvisare via e mail il proprio responsabile del risultato dei controlli effettuati;
- consentire agli utenti titolari di regolare contratto d'abbonamento la fornitura dell'energia elettrica prevista negli spazi prenotati mediante azionamento del comando posizionato direttamente nell'ufficio in cui presta servizio;
- promozione tessere d'abbonamento prepagate;
- incasso dei mancati pagamento autostradali e del parcheggio;
- vendita delle tessere del parcheggio e autostradali prepagate;
- informazioni generali e verifica del rispetto del regolamento;
- monitoraggio del parcheggio per veicoli leggeri;
- gestione del parcheggio per veicoli leggeri con le stesse modalità del parcheggio per veicoli pesanti e leggeri una volta che il primo sarà trasformato a pagamento.

Luogo di lavoro

Prefabbricato posto all'entrata. La pausa viene attuata nel fabbricato di stazione sino alla disponibilità nel fabbricato principale di un locale che l'azienda si è impegnata a predisporre entro il 30 settembre 2012.

Dotazioni

Nel locale sarà posizionato:

- quanto necessario per esigere il pagamento compreso l'eventuale fondo e quanto necessario per predisporre la documentazione per i mancati pagamenti;
- computer con programmi che consentano anche di disporre di informazioni sulla presenza di abbonati;



- monitor per visualizzare quanto le telecamere presenti riprendono;
- collegamenti con il Centro Operativo, il Punto Blu e con l'Ufficio Esercizio.

Modalità operative

- lavoratore turnista inserito nella turnazione del casello di appartenenza;
- l'attività si svolge su 3 turni;
- integrazione, su richiesta dell'AEP, con il personale del casello di Brescia Centro nel caso di necessità.

Accesso

- verrà richiesta a tutti gli impiegati di stazione l'adesione all'attività entro 30 giugno 2012;
- il lavoratore che avrà aderito verrà preparato in un corso specifico che si terrà nei mesi di giugno, luglio e agosto p.v.;
- la selezione riguarderà le materie del corso.

Fase transitoria

- l'attività inizierà dal 1 settembre p.v. Le parti si impegnano a verificare l'adeguatezza dell'accordo entro e non oltre 6 mesi per apportare le eventuali modifiche.

F. Riconoscimenti economici

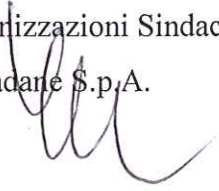
- per l'attività di impiegato di stazione referente che comprende le attività sopradescritte si consolida in € 65,00 (già € 47,00 per le attività connesse alle attività dell'impiegato di stazione oltre a € 18,00 per l'attività connessa all'MCT) l'attuale superminimo di comparto non assorbibile come risultante dal precedente superminimo e dal riconoscimento di quanto pattuito con l'accordo sull'impiegato di stazione referente del 26 maggio 2007;
- per l'attività di MCT viene riconosciuto un importo di € 5,00/turno;
- per l'attività di MCT disponibile (attività sperimentale) viene riconosciuto l'importo di € 9,00/turno che si aggiungerà all'importo di € 5,00 sopra indicato.
- per coloro che presteranno servizio presso il parcheggio di Brescia Centro verrà riconosciuta una indennità di € 9,00 per ogni turno svolto;
- nuova formulazione del Premio Esazione Pedaggi adeguata all'attuale configurazione delle stazioni che sarà definita entro il 30 giugno 2012.

L'azienda laddove dovessero sussistere le condizioni di lavoro a termine si impegna in questo contesto a segnalare all'agenzia per il lavoro i nominativi di coloro che hanno esercitato il diritto di prelazione ai sensi del vigente CCNL.

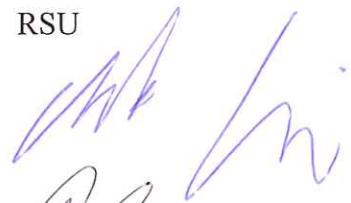
A. V. M.
 M. B.
 M. B.

Il presente accordo è subordinato all'approvazione degli Organi societari competenti e degli organismi delle Organizzazioni Sindacali firmatarie.

Autostrade Centro Padane S.p.A.



RSU



S. V. G.

