

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 febbraio 2012, presso gli Uffici della Direzione 2° Tronco Milano, si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali CGIL, CISL, ~~UIL~~ e le Segreterie Regionali

Le parti durante il confronto hanno approfondito le tematiche individuate nell'Accordo del 13/14 gennaio 2011 e già analizzate in specifici incontri. Al termine sono stati condivisi specifici aspetti come di seguito riportato.

### ESAZIONE

Le Parti, in relazione a quanto contenuto nel Verbale di Incontro del 13/14 gennaio 2011 e a quanto stabilito in successivi approfondimenti, hanno avviato una specifica ricognizione sull'organico complessivo dedicato all'esazione e sulle turnazioni da applicare, avendo a riferimento quanto previsto nel verbale sopra menzionato in tema di qualità del servizio erogato, di sicurezza degli utenti e della loro assistenza. Temi questi che sono stati correlati agli indicatori di produttività definiti dagli accordi in essere. Rispetto a tali tematiche le Parti condividono l'esigenza di un attento monitoraggio preventivo sugli andamenti del traffico e le relative programmazione dei servizi.

Le Parti in considerazione dello squilibrio che si è determinato tra le esigenze di prestazioni tra il periodo invernale ed il periodo estivo ed al fine di non creare più significativi riflessi negativi sul personale esattoriale, convengono sulle seguenti azioni da realizzare:

- prosecuzione della politica di incentivo all'esodo;
- coprire le carenze presenti presso i Punto Blu con figure part time presso le sedi specificate nell'allegato; a livello locale nel corso di successivi incontri verrà valutata la possibilità di definire una diversa composizione dell'organico fermo rimanendo la quantità complessiva definita;
- assegnazione di una unità come supporto all'esazione sull'A1 secondo la graduatoria in atto;
- verifica di ulteriori posizioni vacanti nel Tronco e loro copertura utilizzando gli strumenti contrattualmente previsti dopo l'accertamento delle necessarie idoneità;
- verificare la disponibilità del personale PT ad una modifica concordata dell'attuale sequenza mensile delle prestazioni nel rispetto della quantità complessiva di prestazioni ad oggi assegnata e valutando, per il solo personale PT con tutte le domeniche previste di servizio, la possibile individuazione di una domenica libera nel periodo novembre /marzo;
- attivare, secondo le previsioni contrattuali, una movimentazione interna alla luce delle situazioni di carenza presenti presso le stazioni ed avendo riguardo alle diverse tipologie contrattuali necessarie;
- verifica delle domande di passaggio, anche temporaneo, da Full Time a Part Time;
- verifica delle domande di trasferimento fuori Tronco.

Inoltre, le Parti hanno definito le seguenti modalità di applicazione dell'art. 9 punto 12 per il personale full time, fermo restando le 48 ore di lavoro massime nei sette giorni, comprese le eventuali ore di lavoro straordinario:

- possibile assegnazione di un massimo di 2 prestazioni, per un totale annuo di 6, da assegnare con la programmazione del mese fermo rimanendo un preavviso non inferiore a 15 gg. Le prestazioni assegnate non potranno ricadere nelle giornate di riposo coincidenti con le domeniche, i festivi, le doppie giornate di riposo coincidenti con il sabato e domenica, nonché

nei riposi e doppi riposi agganciati a ferie programmate indipendentemente dalla durata, nel rispetto della vigente normativa di legge sull'orario di lavoro.

In relazione a quanto convenuto relativamente all'esigenza che la realizzazione di detto istituto contribuisca al riequilibrio delle prestazioni tra i diversi periodi le Parti convengono che l'assegnazione delle prestazioni avvenga nel periodo maggio/ottobre mentre la fruizione del riposo avvenga nel periodo novembre/aprile.

Per le modalità di applicazione le parti convengono quanto segue:

- ✓ il recupero del riposo lavorato nel periodo estivo dovrà essere richiesto entro il 15 ottobre, secondo la seguente articolazione: almeno un recupero in ciascun mese a partire da novembre; (6 riposi da recuperare: uno al mese, da novembre ad aprile; 5 riposi da recuperare: uno al mese da novembre a marzo, e così via)
  - ✓ il recupero è maturato qualora la giornata di riposo sia stata effettivamente lavorata;
  - ✓ il lavoratore non può rifiutarsi di effettuare la prestazione richiesta, salvo giustificato motivo di impedimento;
  - ✓ le competenze previste per la prestazione effettuata su giorno di riposo, così come da art. 9 punto 12, saranno corrisposte nel mese successivo;
- l'Azienda si impegna ad effettuare una gestione equamente distribuita dell'assegnazione delle prestazioni anticipate, con particolare attenzione alle prestazioni coincidenti con quelle notturne e nei casi di aggancio del 1° turno sul doppio riposo.

Tale regolamentazione ha una durata sperimentale per la stagione 2012/2013.

Le Parti verificheranno la proroga di detta regolamentazione, sussistendo le stesse condizioni di oggi. In aggiunta di quanto contrattualmente previsto per tali spostamenti, in considerazione del vincolo riferito al periodo di fruizione del permesso, verrà riconosciuta, per ogni prestazione effettivamente lavorata in giorno di riposo, un'ulteriore quota di banca ore nella misura di 80 minuti (10 minuti x ora), che potranno essere fruite anche a quote orarie sempre nel periodo novembre-aprile.

Verrà richiesto, entro il corrente mese di febbraio, al personale esattoriale, di programmare, per la relativa approvazione, l'eventuale residuo ferie degli anni precedenti (accordo 03/10/2008). Tale residuo dovrà essere usufruito entro il mese di maggio p.v., pertanto in caso di mancata programmazione saranno assegnate d'ufficio.

La Direzione comunica, infine, che per far fronte alle esigenze di servizio per il periodo estivo è prevista l'assunzione, per la prossima stagione, di complessivi 40 mesi di CTD.

A livello locale verrà effettuato, entro il mese di marzo p.v., un approfondimento sulla tematica delle trasferte, nonché una verifica dell'attuale regolamentazione definita con l'accordo del 27/04/2010. Al termine di detta verifica sarà redatto uno specifico documento.

Infine, la Direzione si impegna a verificare la possibilità, per i PT 960 che ne facciano richiesta, di una suddivisione eguale per tutti i 12 mesi della retribuzione "base".

ESERCIZIO

Al fine di un pieno utilizzo del personale e fermo rimanendo le quantità di organico complessivo (accordo 18/09/2007), la settima squadra di viabilità verrà attivata in funzione del piano cantieri predisposto, di norma, con cadenza trimestrale. Le modalità operative formeranno oggetto di uno specifico incontro a livello locale nel corso del quale verrà anche valutata la possibilità di attivare alcune lavorazioni nei periodi di minor traffico (ad es. notte o sabato mattina) individuando, in funzione della sicurezza, la collocazione definitiva di dette prestazioni.

Entro il 31 marzo le parti effettueranno una verifica, su quanto concordato, propedeutica alla piena realizzazione del presente accordo.