

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 novembre 2011 presso gli uffici della Direzione IV Tronco di Firenze, si è tenuto l'incontro tra:

- la Direzione Aziendale (Autostrade per l'Italia, Telepass, Autostrade TECH, EssediEsse e IV Tronco);
- le R.S.A. CGIL, CISL, UIL e SLA e UGL-AT della Sede di Firenze e della Direzione IV Tronco.

Premesso che:

- Confindustria e le OO.SS. hanno dato vita al fondo interprofessionale denominato Fondimpresa per la formazione continua secondo le previsioni della legge n.388/2000, assumendo responsabilità diretta in materia;
- le risorse finanziarie che affluiscono nel "conto formazione" sono a disposizione delle aziende e che possono utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti, sulla base di un piano formativo interaziendale condiviso dalle rappresentanze delle parti sociali;
- la formazione è strumento indispensabile per l'evoluzione e lo sviluppo delle competenze in ordine alla crescita professionale dei lavoratori/trici ed una maggiore qualità del servizio anche per la competitività aziendale.

Le Parti convengono:

- 1) sull'opportunità di realizzare il piano formativo "SFIDA 2011-2012" realizzato sulle specifiche esigenze delle aziende e dei lavoratori coinvolti e finanziato a valere sulle risorse del conto di formazione delle aziende;
- 2) di realizzare il progetto formativo durante l'orario di lavoro, così come indicato nel formulario di presentazione e che lo stesso coinvolgerà minimo 394 partecipazioni per 87 azioni formative per un totale di 1288 ore di docenza;
- 3) di favorire, attraverso una serie di iniziative informative e di sensibilizzazione, il più ampio coinvolgimento possibile cercando anche di favorire la partecipazione dei lavoratori, di qualsiasi livello professionale ed organizzativo, che non hanno fruito degli interventi formativi nelle precedenti sessioni;
- 4) di individuare, nell'ambito di riferimento del presente accordo, le Unità Produttiva Sede di Firenze di Autostrade per l'Italia, Autostrade Tech, Telepass ed EssediEsse e Direzione IV Tronco di Autostrade per l'Italia. Tale indicazione rimarrà valida sino al termine delle attività formative;

Gli obiettivi alle quali si ispirano sono:

- sviluppare la prestazione lavorativa con riferimento all'evoluzione produttiva ed organizzativa delle aziende;
- contribuire al miglioramento delle conoscenze sull'utilizzo degli applicativi gestionali;
- aumentare la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali degli occupati e attivare un processo di valorizzazione continua delle risorse umane.

Le parti nel condividere i contenuti e le finalità del piano formativo "SFIDA 2011-2012" si danno atto di presentare il progetto a Fondimpresa Toscana e Fondimpresa Nazionale per la valutazione. Al riguardo le stesse confermano che il progetto è conforme al sopraccitato Fondo ed a valere sul conto formazione aziendale delle società del Gruppo presso Fondimpresa.

Le parti concordano inoltre quanto segue :

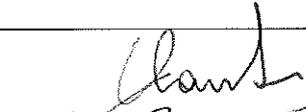
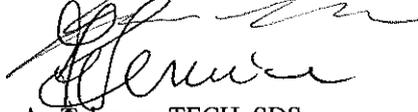
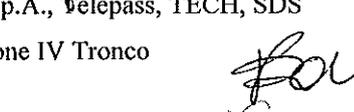
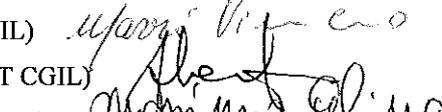
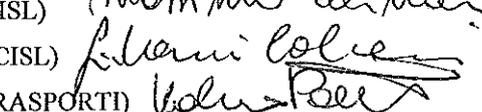
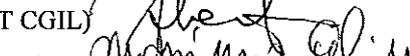
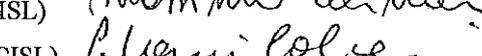
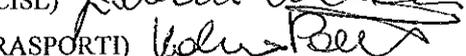
1. Le Aziende si impegnano a fornire alle Organizzazioni Sindacali firmatarie, in occasione della firma dell'accordo, le informazioni di carattere generale sul piano formativo stesso (ALL. 1).
2. A seguito dell'accettazione del progetto da parte di Fondimpresa il dettaglio del singolo corso , edizioni previste, ore totali , numero ed elenco dei partecipanti con nome, cognome, e relativo livello d'inquadramento e modalità di fruizione sarà oggetto di specifica comunicazione verso le OO.SS. firmatarie del presente accordo e la previsione di costo del progetto accettato.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'P. Scari', 'A. Scari', and others.]

3. Al fine di effettuare un monitoraggio continuo sull'andamento complessivo del progetto, potranno essere attivati , su richiesta di una delle Parti firmatarie , con preavviso di 15 giorni, appositi incontri di verifica, nel corso dei quali sarà fornita , a consuntivo, l'informativa riguardante la formazione erogata durante ogni singolo corso compresa, se disponibile, l'informazione sul costo .
4. A conclusione del progetto, l'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo, la documentazione inerente la formazione erogata con le stesse modalità utilizzate nell'ambito del precedente accordo in materia, relativo al Piano 2010.

Per quanto sopra esposto e concordato le parti firmatarie approvano la presentazione del progetto formativo.

Letto, confermato e sottoscritto

NOME COGNOME	SIGLA	FIRMA
Nome Cognome	Claudio Savi	
	Gregorio Moretti	
	Francesco Vernice	
	Autostrade per l'Italia S.p.A., Telepass, TECH, SDS	
	Paolo Bonari per Direzione IV Tronco	
Nome Cognome	Vinicio Marri (FILT CGIL)	
	Alessio Ammannati FILT CGIL)	
Nome Cognome	Massimo Alinari (FIT CISL)	
	Giovanni Calieri (FIT CISL)	
Nome Cognome	Valerio Porciatti(UIL TRASPORTI)	
	Lanfranco Ricci (UIL TRASPORTI)	
Nome Cognome	Rodolfo Tuci (SLA CISAL)	
	Antonio Tuci	
Nome Cognome	Roberto Vannucchi (UGL-AT)	

Titoli	AREA 1		AREA 2		Partecipazioni	Partecipanti	n° edizioni	Ore	ore tot
	Titoli	Area	Titoli	Area					
Ripristino funzionalità impianti di stazione	Area Specialistica	Esazione			206	120	20	4	80
Elementi di comunicazione : PC di stazione e relazione con il cliente	Area Specialistica	Esazione			32	18	6	4	24
La relazione con il cliente nei Punto Blu	Area Specialistica	Esazione			27	16	4	4	16
Consolidamento GTU - imp/esrc/gest	Area Informatica	Office Automation			20	10	2	16	32
Pacchetto Office (Excel base)	Area Informatica	Office Automation			21	10	2	16	32
Pacchetto Office (Excel avanzato)	Area Informatica	Office Automation			12	6	1	8	8
Pacchetto Office (Powerpoint base)	Area Informatica	Office Automation			15	8	2	8	16
Pacchetto Office (Powerpoint avanzato)	Area Informatica	Applicativi Gestionali			9	6	1	16	16
AUTOCAD - avanzato	Area Informatica	Applicativi Gestionali			2	2	1	8	8
Sap ciclo attivo	Area Informatica	Applicativi Gestionali			3	3	1	16	16
Sap ciclo passivo	Area Informatica	Applicativi Gestionali			13	8	2	16	32
Sap modulo generali	Area Informatica	Applicativi Gestionali			10	5	1	8	8
Sap modulo logistica	Area Informatica	Applicativi Gestionali			3	3	1	16	16
Business Object	Area Linguistica	portoghese			5	5	1	20	20
Corso di lingua -base	Area Linguistica	Russo			5	5	1	20	20
Corso di lingua -base	Area Specialistica	Applicativi Gestionali			5	5	1	8	8
Il recupero crediti									

Titoli	AREA 1		AREA 2		Partecipazioni	Partecipanti	n° edizioni	Ore	ore tot
	Area Linguistica	Inglese	Area Specialistica	Inglese					
Business english - base	Area Linguistica	Inglese		Inglese	10	8	2	30	60
Business english - advanced	Area Linguistica	Inglese		Inglese	19	12	4	30	120
Business english - continuo	Area Linguistica	Inglese		Inglese	10	6	2	30	60
Corso di lingua Business - individuale	Area Linguistica	Inglese		Inglese	5	5	5	20	100
Time management avanzato	Area Comportamentale	Eccellenza Operativa		Eccellenza Operativa	3	3	1	24	24
Project management - gestire con successo ogni tipo di progetto	Area Comportamentale	Eccellenza Operativa		Eccellenza Operativa	28	15	2	24	48
Il controllo di gestione per non specialisti	Area Specialistica	Amm. Finanza e Controllo		Amm. Finanza e Controllo	3	3	2	16	32
La gestione dei conflitti attraverso la negoziazione	Area Comportamentale	Gestione della Relazione		Gestione della Relazione	6	6	1	16	16
Team building Esazione	Area Comportamentale	Gestione della Relazione		Gestione della Relazione	14	10	1	24	24
La gestione relazione con il cliente - area contabilità	Area Comportamentale	Gestione della Relazione		Gestione della Relazione	8	6	1	24	24
La gestione relazione con il cliente - Fatturazione	Area Comportamentale	Gestione della Relazione		Gestione della Relazione	8	6	1	24	24
Problem solving	Area Comportamentale	Eccellenza Operativa		Eccellenza Operativa	25	10	2	16	32
Sviluppare la propria autoefficacia	Area Comportamentale	Efficacia Personale		Efficacia Personale	5	5	1	8	8
Coaching for international Team	Area Comportamentale	Efficacia Personale		Efficacia Personale	5	5	1	24	24
Constructive thinking	Area Comportamentale	Efficacia Personale		Efficacia Personale	5	5	1	24	24
Il recupero crediti	Area Specialistica	Eccellenza Operativa		Eccellenza Operativa	4	4	1	8	8
Team building Telepass	Area Comportamentale	Gestione della Relazione		Gestione della Relazione	4	4	1	16	16

Titoli	AREA 1		AREA 2		Partecipazioni	Partecipanti	n° edizioni	Ore	ore tot
	Area 1	Area 2	Area 1	Area 2					
La fabbrica del Software (e cicli di vita)	Area Specialistica	Servizi Tecnologici e Impianti	3	3	3	1	40	40	
Gestione configurazione	Area Specialistica	Servizi Tecnologici e Impianti	2	2	2	1	24	24	
Programmazione Java	Area Specialistica	Servizi Tecnologici e Impianti	6	6	6	1	40	40	
Finanza per non specialisti	Area Specialistica	Amm. Finanza e Controllo	3	3	3	1	16	16	
La valutazione dei risultati attraverso la lettura dei bilanci d'esercizio	Area Specialistica	Amm. Finanza e Controllo	2	2	2	1	16	16	
Workshop IT Sviluppo Tecnologico	Area Specialistica	Servizi Tecnologici e Impianti	44	16	16	1	24	24	
Visual basic	Area Specialistica	Servizi Tecnologici e Impianti	1	1	1	1	8	8	
WEB SICURO	Area Specialistica	Servizi Tecnologici e Impianti	12	6	6	1	24	24	
La banda larga	Area Specialistica	Servizi Tecnologici e Impianti	12	4	4	1	24	24	
L'importanza giuridica delle norme nel protocollo informatico e nella gestione documentale	Area Specialistica	SDS	12	4	4	1	8	8	
Operazioni invernali	Area Specialistica	Esercizio	12	4	4	1	8	8	
TOTALI COMPLESSIVI			659,00	394,00	87,00	778,00	1228,00		

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]