

## **PROTOCOLLO DI INTESA**

Il giorno 25 Ottobre 2011, presso la sede di Autostrade per l'Italia di Roma, si è riunito il Comitato Etico composto da rappresentanti della Società e rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del c.c.n.l. applicato.

Le Parti hanno affrontato le tematiche relative all'ampliamento della rete di servizi a supporto della conciliazione vita privata – lavoro attraverso l'introduzione e lo sviluppo di ulteriori "azioni positive", così come definite dal Regolamento della Legge 53/2000, rispondendo così in modo dinamico ai mutamenti sia delle esigenze sia della composizione del proprio organico.

Al termine dell'incontro, le Parti hanno condiviso il seguente Protocollo al fine di migliorare la conciliazione dei tempi lavoro/famiglia e potenziare gli interventi a favore della salute. Si programmano, pertanto, le seguenti iniziative:

Per tutte le sedi:

- a. Priorità di partecipazione ai soggiorni estivi a diversamente abili, orfani, in adozione e appartenenti a nuclei familiari numerosi.
- b. Realizzazione di un portale web dedicato alle iniziative di responsabilità sociale rivolte al personale interno ed alla comunità, con l'obiettivo di comunicare con tutto il personale dislocato sul territorio e agevolare l'accesso ai servizi da parte del personale non dotato di postazione pc aziendale.

Per le sedi di Roma e di Firenze:

- c. Ampliamento del target dei destinatari che attualmente usufruiscono dei centri estivi diurni ("campi solari") con possibilità di accesso a partire dai 4 anni di età.
- d. Organizzazione di uno screening senologico rivolto alle lavoratrici madri con figli minori, ad integrazione delle campagne di prevenzione medica attualmente in corso.

Per la sede di Roma:

- e. I processi autorizzativi per la realizzazione dell'asilo nido presso la struttura di Villa Fassini stanno seguendo il loro iter burocratico e sono in fase di ultimazione. Al fine, comunque, di garantire un sussidio immediato verrà corrisposto un rimborso di € 150,00 al mese, per 10 mesi/anno, al dipendente con contratto a tempo indeterminato che abbia superato il periodo di prova, come

contributo rispetto alle spese dallo stesso sostenute per la retta dell'asilo nido dei propri figli.

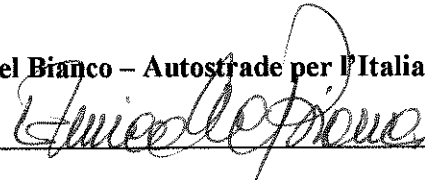
Le azioni condivise nel presente protocollo includono sia interventi già esistenti, ma riprogettati in un'ottica innovativa, sia interventi addizionali aventi l'obiettivo di introdurre un programma completo di iniziative socialmente responsabili che mira ad offrire una serie di benefici per i destinatari delle azioni di conciliazione, nella fattispecie i lavoratori e le lavoratrici dipendenti, con figli minori a carico.

I Rappresentanti delle OO.SS.LL, evidenziano la necessità che azioni di cui sopra siano soggette a processi di verifica e di valutazione circa la continuità e la loro eventuale modifica nel rispetto dei criteri indicati nel presente documento.

I componenti del Comitato Etico per le iniziative sociali:

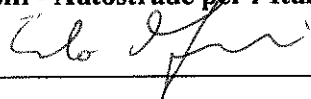
**Enrico Del Bianco - Autostrade per l'Italia**

Firma



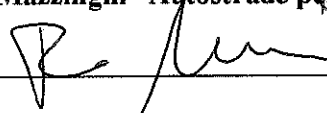
**Carlo Farolfi - Autostrade per l'Italia**

Firma



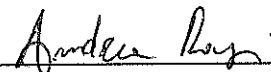
**Paolo Mazzinghi - Autostrade per l'Italia**

Firma



**Andrea Ragni - Autostrade per l'Italia**

Firma



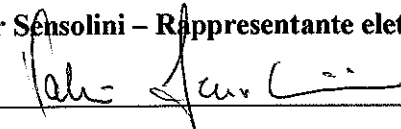
**Patrizia Carravetta - Rappresentante eletto per FILT CGIL**

Firma



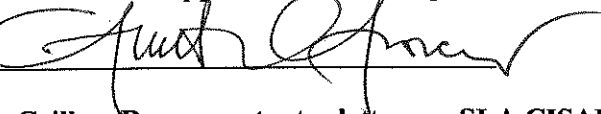
**Walter Sensolini - Rappresentante eletto per FIT CISL**

Firma



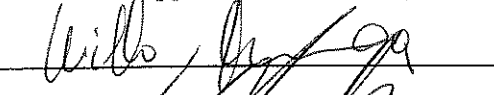
**Giovanni Giusti - Rappresentante eletto per UILTRASPORTI**

Firma



**Franca Grillo - Rappresentante eletto per SLA CISAL**

Firma



**Raffaele De Vita - Rappresentante eletto per UGL**

Firma

