



## Ai responsabili di RSA

**Nell'incontro del 15 febbraio scorso le Aziende hanno consegnato un ulteriore documento su " ferie, permessi, congedi , banca ore , e tutele di legge e tutele di fatto.**

**Le Organizzazioni sindacali hanno illustrato e consegnato un documento sul mercato del lavoro in risposta a quello presentato dalle Aziende nelle settimane scorso. L'impostazione sindacale, su questo tema, fissa l'obiettivo che almeno il 75% del personale occupato nel settore abbia un contratto a tempo pieno e indeterminato; il restante 25% può essere utilizzato con i restanti istituti contrattuali, con il turn over che dovrà assicurare una prospettiva di ciclica trasformazione a tempo pieno e indeterminato.**

**L'intervento della UIL è stato focalizzato sull'evidenziare che il settore complessivo delle infrastrutture stradali è caratterizzato da attività necessariamente stabili e continuative e che quindi non sono accettabili politiche indirizzate alla precarizzazione del lavoro, ma vada per contro tralasciata la stabilizzazione occupazionale. Ancora una volta la UIL ha evidenziato che il confronto fino ad oggi non ha prodotto un sensibile e tangibile avanzamento , che agli occhi dei lavoratori rischia di essere visto come una prevalente volontà semplicemente a guadagnare tempo con un aggiornamento salariale che manca ormai da più di un anno. Su queste posizioni purtroppo si registra un silenzio assordante da parte dei compagni di viaggio. In conclusione di riunione le Aziende si sono rese disponibili a presentare un documento sulla classificazione al prossimo appuntamento.**

**Se così sarà, dal mese di marzo , messe sul tavolo tutte le carte essenziali per un nuovo contratto, si potrà finalmente avviare una discussione di merito in maniera più stringente.**

**I prossimi impegni prevedono un nuovo incontro il 4 marzo e una Segreteria unitaria tra le OO.SS. il 22 febbraio .**