

AUTOSTRADA DEL BRENNERO

SOCIETÀ PER AZIONI CON SEDE IN TRENTO

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 13 febbraio 2006, presso la Sede della Società in Trento si sono incontrati la **Società AUTOSTRADA DEL BRENNERO p.A.**, rappresentata dal Presidente dr. *Ferdinand Willeit* assistito dal Direttore Generale *dott. Massimo Occello*, dal Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione *dott. Luigi D'Alessio* e dal Direttore di *Esercizio signor Enzo Giovanazzi*, e

le **Organizzazioni Sindacali**:

FILT-CGIL, rappresentata dal Segretario *Rinaldo Caldera*;

FIT-CISL, rappresentata dal Segretario *Primo Sartori*;

UIL-TRASPORTI, rappresentata dal Segretario *Liano Lasagna*;

SLA-CISAL, rappresentato dal Segretario *Paolo Colombini*.

PREMESSA

- il Contratto Integrativo Aziendale è scaduto in data 31 dicembre 2004 e quindi il presente Accordo ha valenza per il quadriennio 1 gennaio 2005 - 31 dicembre 2008;
- l'art. 46 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro recita *"Le erogazioni del livello di contrattazione aziendale sono strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongono, compresi i margini di produttività, che potrà essere impegnata per accordo tra le parti, eccedente quelle eventualmente già utilizzate per riconoscere gli aumenti retributivi a livello di C.C.N.L., nonché risultati legati all'andamento economico dell'impresa. In tale ambito oltre al riferimento dell'indicatore in atto, traffico ed organico, verranno considerati possibili affinamenti ed integrazioni degli elementi oggettivi della misurazione. L'accordo raggiunto ha durata quadriennale »,-*

Tutto ciò premesso,

convenuto che le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa,

si conviene quanto segue.

AUTOSTRADA DEL BRENNERO

SOCIETÀ PER AZIONI CON SEDE IN TRENTO

ASPETTI ORGANIZZATIVI

Nel confronto tra azienda e parti sociali ha preso forma una intesa dialettica che, mentre ha trovato un punto di caduta sugli aspetti economici, lascia ancora aperti ad un percorso di approfondimento comune diversi aspetti organizzativi legati al futuro della Società, alla luce, da un lato, della proroga della Concessione fino all'aprile 2014 e, dall'altro, della competizione - che in quella data prenderà forma - per guadagnare alla Società l'attuazione del piano finanziario fino al 2045.

Sul tavolo del confronto devono essere affrontati i seguenti temi:

- Esazione pedaggi: prospettive, trasparenza e monitoraggio del percorso sugli aspetti organizzativi;
- Aree di servizio: opportunità;
- Sede;
- Ausiliari della viabilità ed operai: compiti;
- Tecnologie.

Occupazione e qualità della vita

La Società intende mantenere i posti di lavoro attuali; il suo impegno - come gruppo - è quello di creare nuove opportunità.

Contemporaneamente deve adattarsi al nuovo e quindi modificherà l'organizzazione secondo i bisogni. In questo quadro promuove la crescita professionale e personale dei propri dipendenti, considerandoli l'investimento più importante.

Le persone che, a loro volta, vorranno considerare la Società un investimento prezioso per la loro vita, avranno opportunità e riconoscimento.

Principi e valori

La Società è un contesto dove viene premiato chi si impegna e chi ha voglia di dare. In cui la qualità e la competenza sono i criteri di valutazione, alla luce dei quali è possibile programmare vita, formazione e crescita professionale.

La Società contemporaneamente intende migliorare la comunicazione tra funzioni; promuovere il rispetto, la fiducia, l'assunzione di responsabilità; e premiare la disponibilità, l'affidabilità ed il lavoro di gruppo.

Intende in sintesi dare attuazione alla Carta dei Valori che è stata elaborata e formalizzata nel corso del quadriennio appena trascorso, con il contributo determinante dei lavoratori.

AUTOSTRADA DEL BRENNERO

SOCIETA PER AZIONI CON SEDE IN TRENTO

Sede

Ne va affermata la centralità e l'importanza. Contemporaneamente vanno modulate ed equilibrate le strutture di gestione e di progettazione - anche integrando meglio tra loro le funzioni - per ottimizzarne le potenzialità, le attività ed i risultati.

Nei prossimi 8 anni si devono realizzare opere, con un investimento rilevante di risorse. E' un'occasione che certo non si ripeterà nel breve-medio periodo per la nostra realtà territoriale. A questo scopo va adattata l'organizzazione aziendale.

Potenziamento della progettazione e settori connessi

La varietà e l'importanza delle opere da realizzare richiederanno la creazione, di nuclei progettazione dedicata (anche facendo ricorso a nuove assunzioni), anche qui mantenendo la priorità di utilizzare le professionalità disponibili all'interno.

Lo stesso principio vale per la realizzazione dei lavori (incarichi di direzione, sicurezza ecc.) Il Settore Legale e quello Finanziario e di Controllo dovranno fare analogo sforzo organizzativo.

Tecnologie, ricerca ed innovazione

Lo sviluppo delle tecnologie è velocissimo. Costruzioni, impianti e servizi ne sono influenzati in modo sorprendente.

L'Autostrada diventa anche territorio di sperimentazione ed applicazione di ricerca ed innovazione.

Lo spazio che si apre per accogliere nuove professionalità è ampio.

Occorre promuovere l'aggiornamento continuo ed il confronto con le realtà più avanzate in Europa e nel mondo.

DICHIARAZIONE DI INTENTI SUGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI

Attraverso un sistema di relazioni sindacali che - fermi restando i distinti ruoli di ciascuna delle parti - sia ispirato a principi di coinvolgimento articolato in momenti di concertazione, informazione, approfondimento congiunto, la Società si impegna a discutere, nelle Commissioni, gli aspetti organizzativi e gestionali:

- per il Settore Operativo Gestione Introiti, saranno rivisitati gli organici dell'Esazione in funzione delle tecnologie esistenti e di nuova introduzione; verranno inoltre esaminate le prospettive relative alla promozione ed alla vendita dei nuovi prodotti ed alle risorse a questo dedicate, anche attraverso l'ottimizzazione delle risorse presenti in Azienda;
- nell'ambito del progetto di ristrutturazioni e gestione delle aree di servizio, qualora secondo gli indirizzi degli azionisti - si determinassero le condizioni di occupazione in queste realtà, la società si confronterà con le Organizzazioni Sindacali per verificare le nuove opportunità;
- per la Direzione Tecnica, in relazione alla progettazione e la direzione lavori di nuove opere, si effettuerà la verifica e l'individuazione delle professionalità necessarie, ottimizzando le risorse presenti in azienda;
- per la Direzione di Esercizio e la Direzione Tecnica, in relazione allo sviluppo di nuove tecnologie per l'informazione, la fluidità del traffico e la sicurezza dell'utenza: si perseguirà l'indirizzo di ottimizzare le risorse presenti, rivisitare le attività del personale di manutenzione e degli ausiliari della viabilità con l'intento di incrementarne la professionalità, nonché valutare l'opportunità di utilizzare le risorse attuali per il recupero di attività esternalizzate.

AUTOSTRADA DEL BRENNERO

SOCIETA PER AZIONI CON SEDE IN TRENTO

ASPETTI ECONOMICI

In ottemperanza a quanto sancito dall'art. 46 del vigente C.C.N.L, la Società ha individuato i fattori di produttività e competitività che giustificano la presente contrattazione integrativa aziendale.

In particolare viene indicato il parametro di qualità $\beta\Delta Q$ utilizzato - dal Concedente ANAS ai fini dei calcolo dell'incremento tariffario annuale. Il $\beta\Delta Q$ dei price cap rappresenta la variazione percentuale dell'indicatore della qualità dei servizio, riconosciuto di anno in anno alle Società Concessionarie.

Per quanto riguarda il **premio di risultato**, le parti si danno reciprocamente atto che esso rientra nelle previsioni e nella fattispecie di cui all'art. 2 della Legge 23 maggio 1997 n. 135 di conversione in Legge con modificazioni dei Decreto Legge 25 marzo 1997 n. 67, recante disposizioni urgenti per favorire l'occupazione.

Per quanto riguarda il personale assunto a tempo indeterminato nel quadriennio 2001-2004, a decorrere dalla firma dei presente Contratto Integrativo Aziendale verrà corrisposto (indipendentemente dalla data di assunzione) l'intero importo relativo ai benefici economici definiti dal Contratto Integrativo Aziendale 20 marzo 2001.

EROGAZIONI

Anno 2005

- Una tantum non riparametrata di euro 400,00 - omnicomprensiva - non utile ai fini dei calcolo dei TFR.

Dal 01.01. 2006

- Incremento dei superminimo aziendale di euro 40,00 mensili, riparametrati.
- Indennità giornaliera, legata all'effettiva presenza, di euro 3,50 agli Ausiliari della Viabilità ed agli operatori CAU.

Dal 01.02. 2006

- Incremento dal 2% al 3% della quota aziendale di contribuzione al Fondo integrativo pensionistico.

AUTOSTRADA DEL BRENNERO

SOCIETA PER AZIONI CON SEDE IN TRENTO

Dal 01.01.2007

- Incremento dei superminimo aziendale di ulteriori euro 40,00 mensili, riparametrati.

Per il solo 2008

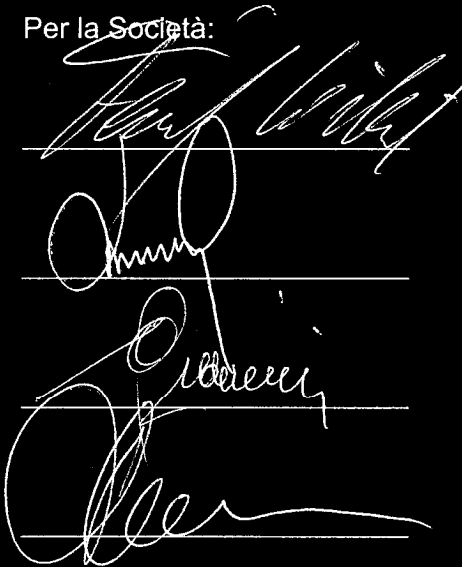
- Premio di risultato di euro 40,00 mensili, riparametrati, da erogarsi a seguito della verifica di positività dell'indice di qualità aziendale $\beta\Delta Q$ nell'anno precedente.

Il presente Accordo è subordinato all'approvazione degli Organi statutari competenti e dell'Assemblea dei lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto.

Trento, 13 febbraio 2006

Per la Società:



Per le OO.SS.:

