

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 novembre 2020 si sono incontrate, in video conference:

- la Direzione 2° Tronco Milano
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e UGL

in relazione all'emergenza legata alla diffusione del virus Covid-19, con particolare riferimento agli ultimi interventi normativi e ai DPCM emessi, con previsione di ulteriori misure di contenimento del contagio su alcune aree del territorio nazionale caratterizzate da uno scenario di massima gravità e da un livello di alto rischio.

Fermo restando il protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, nonché le misure in vigore per gli esercizi commerciali, la Direzione, recependo quanto disposto dal DPCM del 3 novembre 2020, dispone la chiusura di tutti i Punto Blu presenti presso la Direzione Secondo Tronco, fatta eccezione per i Punto Blu di Piacenza Sud e di Parma siti in altra regione.

In un'ottica di istruire interventi che mirano a garantire la continuità lavorativa del personale addetto alla mansione "Operatore Punto Blu", la Direzione individua le seguenti azioni:

- a) I Punto Blu di Piacenza Sud e di Parma continueranno lo svolgimento dell'attività lavorativa, configurando la possibilità di impiegare regolarmente il personale dedicato a tale mansione;
- b) In modo analogo a quanto effettuato nei mesi di marzo e aprile 2020, il personale "Operatore Punto Blu" potrà effettuare richiesta, in forma scritta, di mutamento mansione temporaneo presso il comparto esazione; la Direzione si riserva di effettuare le opportune verifiche in ordine all'idoneità alla mansione e alla possibile sede di lavoro di destinazione, anche in relazione alle proprie esigenze organizzative, tenuto conto delle eventuali criticità personali presentate dagli operatori stessi;
- c) Per il personale non rientrante nella casistica di cui al punto a) e punto b) per giustificare le assenze verranno utilizzati gli istituti individuali nel seguente ordine di priorità: ferie, banca ore, permessi contrattuali, permessi ex festività;
- d) Con riferimento alle spettanze maturate alla data del 31/10/2020, il personale con un monte ore residuo "inferiore" verrà considerato prioritariamente per il mutamento mansione verso il comparto esazione, fermo restando la volontarietà della richiesta; per il personale che dispone di residui maggiori, verranno considerati con precedenza assoluta l'utilizzo degli istituti individuali;
- e) Per il personale di cui al punto c), nei casi in cui le spettanze residue non permettano di coprire l'intero periodo utile, fermo restando i criteri stabiliti al precedente punto d) e laddove richiesto su base volontaria, potranno essere anticipate le spettanze di ferie del 2021 per tutto il personale interessato.

Le Organizzazioni Sindacali colgono l'occasione per proporre l'attuazione di ulteriori iniziative per dare continuità il più possibile all'attività lavorativa, quali a titolo esemplificativo: presidio operativo in grado di gestire le informazioni a livello telefonico, formazione aggiuntiva, sia quella prevista sia quella in addivenire, predisposizione di un "numero verde" dedicato con il quale, in un'ottica di attenzione alla clientela, l'utente potrà richiedere informazioni nonché le modalità alternative di espletamento di eventuali pratiche (es sito internet ecc). La Direzione si impegna a valutare la fattività delle alternative proposte e, in caso di esito positivo, di implementarle in tempi strettamente utili.

Le Parti, infine, delimitano il termine del provvedimento in oggetto in linea con le disposizioni vigenti nonché l'Ordinanza emessa dal Ministero della Salute, che produce effetti per un periodo di 15 giorni. In caso di proroga, modifica e/o rientro delle disposizioni ad oggi vigenti, le Parti si danno reciproco impegno per un nuovo confronto con l'obiettivo di definire gli opportuni interventi in funzione degli stessi.

Sempre in considerazione della situazione di emergenza correlata alla diffusione del virus Covid-19, La Direzione evidenzia che presso il Centro Esercizio di Lodi (CE4) sono attualmente impiegati n°14 Operatori dell'Esercizio "non turnisti" con unica sede di lavoro presso il citato PM . Tale condizione potrebbe pregiudicare in alcuni momenti l'applicazione delle misure di prevenzione da mettere in atto nel rispetto dei protocolli previsti. Per tale motivo le Parti, fermo restando gli attuali orari in essere, definiscono come ulteriori sedi idonee allo svolgimento dell'attività lavorativa il Posto Neve di Milano Sud e quello di Casalpusterlengo, prevedendo la possibilità di iniziare e terminare il servizio in tali contesti. Per il distacco operativo in tali sedi verranno utilizzati i normali istituti contrattuali previsti dalle prestazioni "in trasferta", fatto salvo il caso dell'avvicinamento alla propria residenza abituale dichiarata, dove tale previsione non verrà riconosciuta.

[FIRME RACCOLTE IN VIA TELEMATICA]