

Segreterie Nazionali

“Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di ASPI”

Nel pomeriggio di ieri si è tenuta, nell’ambito delle verifiche periodiche sulla CIGO, una videoconferenza tra le Segreterie Nazionali e la Direzione aziendale di ASPI.

L’azienda ha fornito i dati relativi all’andamento sull’utilizzo della CIGO, facendo presente che il dato di utilizzo è inferiore rispetto a quanto ipotizzato, grazie all’utilizzo delle spettanze individuale, e precisando che saranno suscettibili di revisione in quanto, a fronte anche del chiarimento fornito dall’INPS, che riconferma le ragioni rivendicate dalle Organizzazioni Sindacali, sta provvedendo a riaccreditare le giornate di malattia in luogo di quelle di cassa integrazione indebitamente applicata.

La Società ha poi proposto di aggiornare il sistema di presentazione, da parte dei dipendenti, delle domande di trasferimento tra diverse unità produttive, regolamentate dall’accordo Nazionale del 2009, introducendo un format da compilare on line entro il 30 giugno, previa possibilità di modificarla entro tale data e di avere un riscontro che ne certifichi la presentazione.

Inoltre, la Società ha proposto di estendere il recente Accordo Nazionale sulle modalità di effettuazione delle Selezioni Interne per le figure degli Impianti (Tecnici e Addetti) e per gli Assistenti al Traffico, anche ad altre figure quali Addetti del CEM, OCRI e Addetti agli Automezzi, precisando che, alla luce delle limitazioni imposte dall’emergenza epidemiologica in atto, le prove selettive potrebbero essere svolte in loco (ognuno presso la propria Unità Produttiva di appartenenza) per quanto riguarda lo scritto, e in videoconferenza per quanto riguarda il colloquio orale.

Su questo argomento, a fronte delle sollecitazioni delle Segreterie Nazionali inerenti sia alla necessità di velocizzare l’iter selettivo, sia alla riapertura delle possibilità per coloro che avevano già partecipato, visto anche l’avvicinarsi della scadenza delle graduatorie, si è convenuto di effettuare nei prossimi mesi una verifica complessiva del sistema.

Rispetto al tema del premio presenza una tantum di 100 euro di cui al D.L. 17/2020 (spettanti in caso di reddito da lavoro dipendente del 2019 inferiore a 40.000 €) riproporzionati in base alle effettive presenze del mese di marzo, SDS erogherà l’importo spettante unitamente alle competenze del corrente mese di maggio.

Le OO.SS. hanno chiesto chiarimenti sulla gestione dei “lavoratori fragili”, in questa fase di emergenza Corona Virus, nel rispetto delle disposizioni del Ministero del Lavoro, che riconosce il loro status “fragile” e che definisce la loro assenza dal lavoro come “un ricovero ospedaliero”.

La Società ha comunicato che sta predisponendo delle convenzioni per poter far effettuare (volontariamente) ai lavoratori l’esame sierologico in tutte le unità produttive.

La Società ha poi comunicato quanto già anticipato a livello locale rispetto alla riapertura dei Punto Blu dal prossimo 18 maggio che, stante i volumi ridotti e vista anche la necessità di contenere gli assembramenti degli addetti e dei clienti, avverrà con una revisione degli orari, unificandola in un’unica fascia oraria, nonché con la revisione delle presenze in quelli più piccoli.

Inoltre, alla luce dei volumi di traffico ridotti la Società ha comunicato l'intenzione, al momento, di non riaprire le postazioni MCR.

Le Organizzazioni Sindacali, non condividendo l'impostazione aziendale, sia perché il traffico sta già gradualmente riprendendo, e che potrà ulteriormente incrementare con le riaperture di giugno, sia perché il contenimento del rischio contagio si combatte rimodulando (e allungando) gli orari di ingresso e di uscita negli uffici, Punto Blu compresi, entro la fine delle 9 settimane di CIGO ritengono che il tutto debba essere ridiscusso.

Rispetto alla sollecitazione delle Segreterie Nazionali sulla questione del Contact Center di Telepass, l'azienda ha chiarito che, non sussistendo le condizioni per trasformare l'affitto del compendio in un contratto di servizio, stanno valutando altre ipotesi, precisando che, nel frattempo, è pervenuto il recesso da parte della stessa Telepass del contratto di affitto, la quale si è resa disponibile, qualora richiesto, di posticipare la scadenza del preavviso dovuto fino al 30 settembre; ASPI si è impegnata a rispondere nei prossimi giorni a Telepass e successivamente a darne comunicazione ufficiale alle Organizzazioni Sindacali, unitamente ad eventuali indicazioni riferite a possibili soluzioni individuate di concerto con Telepass.

Infine, non senza sorpresa da parte delle Segreterie Nazionali, la Società ha confermato che è in attesa della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto Legge "Rilancio", al fine di effettuare le opportune valutazioni sulla possibilità di richiedere ulteriore CIGO, e che nei prossimi giorni manifesterà le sue intenzioni.

A tale proposito, le Organizzazioni Sindacali ritengono che non ne sussisterebbero le condizioni, vista l'attesa ripresa del traffico legata alla graduale riapertura in atto nel paese, riservandosi le opportune valutazioni e determinazioni del caso qualora l'azienda dovesse formalizzare la richiesta.

Le Segreterie Nazionali, infine, comunicano che, nell'ambito del Protocollo di Relazioni Industriali di gruppo del 12 maggio 2012, oggi hanno formalizzato ad Atlantia una richiesta di incontro urgente e che è già pervenuta loro una convocazione da parte del vertice di ASPI, per il prossimo martedì 19 maggio p.v., per l'illustrazione del piano industriale 2020-2023.

Roma, 15 maggio 2020

Le Segreterie Nazionali