

## Segreterie Nazionali

### *Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Telepass*

Lo scorso 6 ottobre si è tenuto un primo incontro tra le Segreterie Nazionali e la Direzione aziendale di Telepass, finalizzato ad avviare una nuova fase di relazioni industriali.

Prioritariamente sono stati affrontati i temi relativi alle nuove sedi aziendali e allo Smart Working.

Riguardo al primo argomento, la Società ha illustrato le politiche adottate in merito all'individuazione e alla configurazione degli spazi e dei servizi delle nuove sedi, prevedendo il pieno coinvolgimento dei dipendenti.

Nello specifico, per la Sede di Roma, il cui trasferimento è oramai imminente, le Segreterie Nazionali hanno ribadito alla Società la necessità, e l'opportunità, di convocare le RSA competenti per esperire il confronto previsto dal CCNL.

Riguardo alla nuova sede di Firenze, si registra invece una fase di stallo in quanto sarebbe stata individuata una soluzione che è però ancora in via di definizione, mentre è pronta per ospitare i dipendenti la nuova sede di Milano.

Sul tema dello Smart Working, le parti si sono confrontate, condividendone i contenuti, sulla prossima emanazione, da parte della Società, di alcune linee guida che, ferme restando le prescrizioni della decretazione di urgenza legata all'emergenza epidemiologica in atto, che vedrebbero prorogare fino a tutto il 31 gennaio il ricorso allo strumento in deroga alla legge, recepiscono le indicazioni di legge nonché quelle del CCNL vigente (numero di giornate, gestione delle assenze a vario titolo, ecc.), e introducono anche il diritto alla disconnessione, prevedendo una fascia oraria per effettuare la prestazione compresa tra le 8 e le 20.

La Società ha poi manifestato, alle Segreterie Nazionali, la volontà di predisporre un sistema di welfare aziendale, partendo dalle esperienze già consolidate in ASPI e Atlantia, prevedendo un ampio coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali e dei dipendenti rispetto all'individuazione delle effettive necessità della popolazione aziendale, in modo di tarare opportunamente l'offerta, e di individuare le modalità di erogazione dei servizi più efficaci, a partire dalla piattaforma da utilizzare.

Le parti hanno poi avviato la discussione su come strutturare un nuovo sistema di relazioni industriali, quanto mai urgente vista l'acquisita autonomia da ASPI rispetto alla materia, ipotizzando la sottoscrizione di un protocollo con il quale si andrebbe a ridisegnare il sistema di rappresentanza, tenendo debitamente conto sia della pluralità della rappresentanza sindacale, sia della necessità di dare rappresentanza a tutte le Sedi aziendali, dislocate in diverse regioni, nonché a tutte le professionalità.

A tale proposito, riveste particolare importanza il tema della rappresentanza del Contact Center, rispetto al quale le Organizzazioni Sindacali hanno evidenziato la necessità di non disperdere la positiva esperienza della commissione nazionale, tenendo conto del fatto che l'attività continuerà ad essere svolta su più sedi in tutto il territorio nazionale.

Tra i temi che rivestono carattere di urgenza, si è convenuto di dare priorità alla definizione di un nuovo Premio di Risultato, stante i vincoli normativi che, al fine di consentire la detassazione, impongono di definirne preventivamente i parametri.

A tale proposito, dovranno essere fatti gli opportuni approfondimenti rispetto al personale attualmente impiegato in Telepass che beneficia della clausola di rientro in ASPI, stante il diritto a vedersi riconosciuta la contrattazione di secondo livello di quest'ultima.

Le parti hanno poi fatto un cenno alla questione della pluralità di contratti collettivi di lavoro applicati in azienda (attualmente 4), a seguito delle diverse acquisizioni di attività e del personale ad esse collegato, dandosi l'impegno a verificare la possibilità di procedere ad un'armonizzazione degli stessi, fermo restando l'obiettivo delle scriventi di mantenere e, possibilmente, estendere, il CCNL Autostrade e Trafori.

Su sollecitazione delle Segreterie Nazionali, l'azienda ha comunicato che ha inserito nell'organico del Contact Center 5 risorse dal 1° ottobre su Roma, che altre 6 risorse verranno inserite dal 1° gennaio su Milano, e che ipotizza di fare ulteriori inserimenti (5/10 risorse) nei prossimi mesi; a tale proposito la stessa ha precisato che, nel momento in cui il Fondo di investimenti formalizzerà l'offerta economica per l'acquisto di una quota azionaria (che dovrebbe essere del 49%), necessariamente si dovranno congelare i costi di gestione fino al termine della procedura di vendita, a partire da quello del personale (fatti salve alcune situazioni specifiche per le quali è consentito di derogare).

In merito alle manifestazioni di interesse inviate dagli stagionali di ASPI in merito alle posizioni disponibili in Telepass, quest'ultima sta analizzando le 34 candidature pervenute fino ad ora.

Il confronto proseguirà il prossimo 22 ottobre 2020.

Roma, 8 ottobre 2020

Le Segreterie Nazionali