

F.I.L.T. - C.G.I.L.
F.I.T. - C.I.S.L.
UIL-TRASPORTI
S.L.A. - C.I.S.A.L.

Viareggio, 05-03-2020

Spett. Direzione SALT p.a.
Via D. E. Tazzoli
55043 Lido di Camaiore Lucca

Oggetto: Riflessioni sulla organizzazione aziendale.

Cogliamo l'occasione della vicenda "Coronavirus" per evidenziare alcuni problemi che si manifestano a seguito dell'organizzazione sempre più "di gruppo" della Salt.

All'inizio dell'emergenza c'è stato un ritardo nella dotazione dei dispositivi di sicurezza personale e ad oggi continuano le difficoltà di approvvigionamento delle mascherine, il tutto perché gli ordinativi sono fatti a livello di Gruppo, con i tempi "biblici" che la procedura implica.

Anche la strenua battaglia delle OO.SS sull'igiene e pulizia nei luoghi di lavoro si è scontrata con la volontà di centralizzazione del Gruppo, che ha stravolto l'organizzazione Salt, oggi impantanata nelle pieghe di subappalti e consorzi, con il risultato di spreco di risorse e riduzione del servizio di pulizia dei luoghi di lavoro, primo presidio per la riduzione del rischio di diffusione di virus/batteri.

La precedente struttura direttiva presente in Salt è stata progressivamente smembrata, spostando il potere decisionale verso altre Concessionarie soprattutto Cisa, così che non esiste più un minimo potere decisionale in azienda: il caso più eclatante è che non si possono fare acquisti, nemmeno in emergenza e bisogna rivolgersi a fantomatiche "entità autorizzative".

Il buon senso e le autonome decisioni prese dal personale Salt anche di livello c b1 b,, consentono il funzionamento del sistema SALT, personale che, in assenza di direttive chiare, poi rischia di essere a posteriori criticato se non addirittura chiamato direttamente in causa, dal materializzarsi delle "entità" di cui sopra, che intravedono spazi sanzionatori/punitivi.

I tempi per prendere decisioni si sono dilatati a dismisura così, pur essendo il comparto operaio Viabilità/Moc, cronicamente sotto forza, la dirigenza del settore tarda a fissare la data per svolgete l'omonimo concorso, ma allo stesso tempo è lesta nel richiamare

personale vincitore di concorso, già trasferito presso la C.O., alla sede di provenienza: la Viabilità!

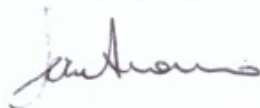
D'altra parte, di tutto ciò tale dirigenza, coerente con il suo stile, non dà uno "straccio" di informazione alle OO.SS.

Infine non possiamo sorvolare sul fatto che gli accordi firmati, pur essendo scritti in italiano corretto, hanno da parte delle strutture interpretazioni "bizzarre".

Infatti, mentre l'accordo del 16 gennaio 2020 prevede l'assunzione di 15 PTC a partire dal 01-02-2020, attingendo alternativamente, secondo la regola del 2/1, dalle graduatorie stagionali e figli di dipendenti, firmate in data 06/12/2019, si è invece proceduto all'assunzione di tutti i lavoratori dal 01-03-2020 senza cadenzarli, con l'assegnazione dell'anzianità convenzionale differenziata, per mantenere le precedenzae previste dagli accordi in essere. Inoltre, dalla lettura dei contratti di assunzione, i periodi di lavoro assegnati sembrano poter variare di anno in anno, a discrezione dell'azienda, contrariamente a quanto previsto dalla legge sul PT.

Nell'attesa di poter riprendere al più presto il confronto con l'Azienda sui temi di cui sopra, sperando in una rapida conclusione della vicenda Coronavirus, porgiamo cordiali saluti.

FILT-CGIL


FIT-CISL


UILTRASPORTI


SLA-CISAL
