

## Verbale di accordo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 22 del decreto- legge 17 marzo 2020, n.18 – Nuove disposizioni per la cassa integrazione in deroga;

Oggi 07 Aprile 2020 si sono incontrati in via telematica

La società Tangenziali Esterne di Milano S.p.A., nella persona del legale rappresentante Dr. Ing. Alberto Rubegni, Sig. Roberto Degiovanni e Sig. Michele Barani;

Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori rappresentate dalla Signora Loide Curcio per FILT CGIL, dai Signori Pierluigi Frigerio per FIT CISL e Paolo Collini per Ultrasporti;

Premesso che l'azienda occupa numero 2 dipendenti con qualifica di impiegato tutti a tempo indeterminato.

La riunione è stata convocata telematicamente nel rispetto di quanto previsto dalla normativa di cui all'articolo 22 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n.18.

L'azienda ha compiutamente illustrato le motivazioni del ricorso all'intervento di cassa integrazione in deroga, del quale è stato esperito esame congiunto con esito positivo come da apposito verbale previsto per la medesima procedura.

Dopo ampia discussione, si è concordato quanto segue:

1. L'azienda ricorrerà all'intervento del trattamento di cassa integrazione in deroga dal giorno 6 aprile 2020 fino al giorno 7 giugno 2020 per un totale di nove settimane con la causale "emergenza Covid-19";
2. Durante detto periodo saranno mantenuti i livelli occupazionali e sospesi i licenziamenti di cui all'art. 46 del decreto n. 18 del 17 Marzo 2020;
3. All'integrazione salariale in deroga saranno interessati numero 2 impiegati; Il personale interessato dall'intervento cassa integrazione in deroga usufruirà delle giornate di ferie non godute e, su richiesta dello stesso da formulare via mail alla direzione del personale, delle giornate di permesso contrattuale residue. Solo al termine del godimento di dette giornate al dipendente sarà riconosciuto il trattamento previsto dalla cassa integrazione in deroga;
4. Qualora l'azienda avesse la necessità di richiamare in servizio il personale, lo stesso sarà chiamato con ragionevole preavviso;
5. l'azienda si impegna a favorire la rotazione del personale interessato dalla sospensione compatibilmente alle necessità tecnico operative organizzative ed in relazione al numero limitato di dipendenti al fine di minimizzare il delta retributivo tra il trattamento economico in regime di normalità e gli importi di integrazione in deroga e a garantire l'anticipo del predetto trattamento alle normali scadenze di paga.
6. La società garantirà il mantenimento dell'iscrizione dei dipendenti alle OO.SS. firmatarie il vigente C.C.N.L. di settore nei periodi di godimento della CIGD COVID – 19. Nel predetto periodo inoltre ai lavoratori coinvolti verrà garantita la consueta maturazione di ferie/permessi, mensilità aggiuntive e TFR.
7. Inoltre per i lavoratori interessati dal CIGD viene sospeso, nel periodo di applicazione della stessa, il recupero delle somme relative ad anticipazioni stipendio e prestiti. Analogo trattamento sarà anche per i casi di rimborsi all'Azienda a qualsiasi titolo.

Nella riunione odierna viene altresì costituito il Comitato Aziendale previsto dal " Protocollo Condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto tra le Parti Sociali e il Governo lo scorso 14 marzo 2020. In assenza di Rappresentanti Sindacali Aziendali, si conviene che vi partecipino, per parte sindacale la Signora Loide Curcio e i Signori Pierluigi Frigerio e Paolo Collini. Lo stesso si riunirà normalmente quindicinalmente, nelle modalità previste per la gestione delle riunioni dalle disposizioni ministeriali relative all'emergenza epidemiologica.

Le parti si impegnano al monitoraggio dell'andamento della cassa integrazione e di quanto sottoscritto con il presente verbale riservandosi di incontrarsi con cadenza quindicinale o nel caso di situazioni oggi non considerate. La Società si impegna a fornire alle Segreterie Territoriali il report delle ore di ferie/permessi/Cigd utilizzate dal personale interessato. Al termine della vigenza del presente accordo le parti si incontreranno per valutare gli impatti dello stesso.

Segue verbale del 7 Aprile 2020

La Società inoltre favorirà l'intervento dell'ente bilaterale di settore EBINAT secondo quanto verrà stabilito in sede nazionale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver positivamente esperito e concluso l'esame congiunto di cui al DL 18/2020.

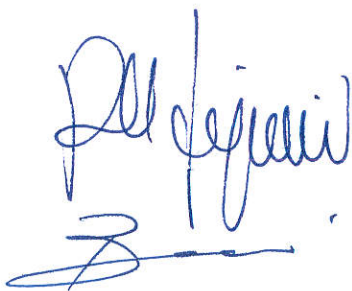
*Letto, confermato e sottoscritto.*

L'AZIENDA

FILT CGIL

FIT CISL

ULTRASPORTI



*Faida Curtis*

