



SEGRETERIE NAZIONALI

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori delle Società Concessionarie di Autostrade e Trafori

“Trattativa per il rinnovo del CCNL Autostrade e Trafori - Incontro del 12 febbraio 2019”

Lo scorso 12 febbraio 2019 è proseguito il confronto tra le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Datoriali nell'ambito del rinnovo del CCNL di settore, con lo svolgimento di un incontro in formazione ristretta tenutosi la mattina in particolare sul tema della Classificazione del personale, e un successivo incontro con le delegazioni nel pomeriggio.

Dal chiarimento “politico” effettuato la mattina, utile anche per verificare le condizioni per l'insediamento della prevista commissione paritetica sulla revisione della Classificazione del personale, non è emersa, al momento, la reale volontà da parte delle controparti di procedere, coerentemente con gli impegni assunti nel precedente rinnovo, ad una rivisitazione complessiva del sistema classificatorio.

Nello specifico, le controparti hanno espresso la volontà di mantenere l'attuale schema classificatorio (7 livelli e 7 parametri), lasciando alle singole aziende la libertà di realizzare schemi classificatori specifici e alle strutture nazionali una sorta di potenziale supervisione, sicuramente svuotata di contenuti e di ruolo, generando disuguaglianze e trattamenti economici diversificati.

A fronte di ciò le OO.SS., nel ritenere che, con questi presupposti, non vi siano le condizioni minime per insediare la Commissione sulla Classificazione, si sono riservate di effettuare le opportune riflessioni ed assumere le conseguenti determinazioni in merito.

Nell'ambito dei lavori pomeridiani invece, tenutisi in plenaria, è pervenuta la richiesta da parte delle Associazioni Datoriali di definire, entro marzo, gli argomenti fino ad oggi materia di confronto (*Codice Molestie e Mobbing, CTD/Stagionali, Procedure controversie collettive, smart-working*).

Le OO.SS. si sono rese disponibili a effettuare tale percorso, fermi restando gli altri argomenti in piattaforma, che saranno portati all'attenzione delle Associazioni, e previa effettuazione degli opportuni chiarimenti, sempre di natura politica, rispetto a tutto il sistema delle flessibilità contrattuali (tipologie contrattuali, orari di lavoro, ecc), alle quali è collegato anche il tema dei contratti a tempo determinato.

In merito allo *smart-working* le OO.SS. hanno presentato un articolato per regolare questa nuova possibile modalità lavorativa che sta prendendo campo in molti altri contratti di lavoro.

Inoltre, in merito alle *Procedure di composizione delle controversie collettive*, le OO.SS. hanno espresso tutte le loro perplessità rispetto alle criticità che contiene la proposta delle Controparti, sia in riferimento alla reale disponibilità del tavolo nazionale rispetto alla materia, sia in riferimento alla mancanza di un opportuno bilanciamento, normando anche i comportamenti delle aziende in caso di sciopero.

Le parti hanno condiviso un calendario di incontri nel mese di marzo (14, 19 e 28, tutte presso FISE alle ore 10,00 in delegazione plenaria), stabilendo di trattare nella prima data i seguenti argomenti: Orario di lavoro e flessibilità contrattuali (FTH, Part-Time, CTD, Stagionali); Smart-working.

OO.SS. utilizzeranno il mese di febbraio per approfondire i temi in discussione, fare una analisi politica sul tema *Classificazione* e per proporre alle parti nuovi temi presenti nella piattaforma rivendicativa.

Roma, 14 febbraio 2019

Le Segreterie Nazionali