



FILT CGIL



Verona, 26 marzo 2015

**Egr. Sig.  
Flavio Tosi  
Presidente Autostrada BS VR VI PD SpA  
Via Flavio Gioia, 71 – VR**

**Egr. Sig.  
Ing. Giulio Burchi  
Amministratore Delegato  
Autostrada BS VR VI PD SpA**

**Spett. le  
Direzione Generale  
Autostrada BS VR VI PD SpA**

**OGGETTO: richiesta incontro - aggiornamento.**

*Facendo seguito agli incontri dei mesi precedenti, a fronte degli ultimi eventi che hanno comportato le dimissioni del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti, con la presente si è a chiedere un incontro con le S.S. VV. per un aggiornamento rispetto al rinnovo della Concessione che purtroppo ad oggi è in scadenza al 30 giugno p.v..*

*Si teme infatti che venendo meno il Ministro garante di alcune tesi che potevano consentire un rinnovo od una congrua proroga, tutto possa venire messo in discussione se non cadere nel vuoto.*

*Non si può sottacere che anche per agevolare il rinnovo della Convenzione la Società ha imposto una drastica riduzione del costo del Lavoro per aumentare la produttività, imponendo il blocco del turn over ed incrementando, secondo la nostra opinione in tempi ingiustificatamente ristrettissimi, gli investimenti tecnologici, soprattutto nel comparto dell'esazione, invece di sviluppare progetti sul "lavoro", finalizzati non solo a garantire gli attuali livelli occupazionali ma anche a potenziarli, soprattutto nell'ambito di una politica che punti al costante miglioramento della qualità di un servizio erogato*

*nell'ambito di una Concessione pubblica. Per non citare il fatto che contrariamente anche al parere del Ministero competente, la Società non garantisce il dovuto servizio in tutti i caselli, leggasi presidio autostazioni A/31 a sud, realizzando così un notevole "risparmio" ancora sul Lavoro e sull'occupazione. Tralasciamo che a sostegno di questo, sempre la Società, ha ricorso al TAR del Lazio. Per quanto la nostra opinione a riguardo rimanga tale, si ritiene molto singolare che in fase di richiesta di rinnovo o di proroga della Concessione si ricorra contro il medesimo Ministero che deve pronunciarsi in merito.*

*Non si può sorvolare su una gestione del personale, come ripetutamente sottolineato non condivisibile in quanto di fatto non investe sui dipendenti della BS VR VI PD SpA ritenuti "solo" un costo ed assoggettati a distacchi e trasferimenti, a discapito di consulenze a vario titolo inesplicabili. Non solo, da un lato si congela l'organico in detta Società e dall'altro si assumono funzionari di alto profilo in A/4 Holding che hanno un'unica prerogativa: "gestire il denaro che quotidianamente entra nelle casse della Concessionaria", ovviamente al netto delle spese vive, leggasi costi di gestione, personale compreso.*

*Non possiamo omettere di denunciare che in un momento di crisi generale, A/4 Holding SpA, nel suo complesso, rappresenta una moltiplicazione, per "pochi eletti" di ghiotte occasioni per essere inseriti in consigli d'amministrazione o organi collaterali dai lauti compensi.*

*Se noi chiedessimo da dove proviene la stragrande maggioranza degli introiti di A/4 Holding SpA, la domanda risulterebbe offensivamente retorica.*

*Non possiamo neppure trascurare il fatto che dopo avere abbassato i toni, tutti gli sforzi perpetrati dalle scriventi OO.SS. in questi ultimi mesi, tesi ad affrontare con molta serietà ed equilibrio le problematiche scaturite dalla firma dell'Accordo del 2013, sono stati vanificati dall'atteggiamento Aziendale, nonostante l'impegno a riguardo assunto in prima persona dall'Amministratore Delegato.*

*Ci sia consentito di "limitarci" a questo, per non risultare troppo prolissi, rimandando ad un sicuro prossimo incontro che possa consentire di avere un puntuale aggiornamento sul tema della Concessione ed una svolta concreta delle Relazioni Industriali, conformemente a quanto già pattuito, dando modo a tutti gli attori presenti di dare fiato ad una Società che ne ha veramente bisogno.*

*In attesa di un cortese e puntuale riscontro, con l'occasione si porgono distinti saluti.*

*Le Segreterie aziendali  
FILT CGIL – FIT CISL – UILTRASPORTI – UGL V.L.*